



Avancer avec un objectif, de la vision à la valeur Advancing with Purpose, from Vision to Value



Table des matières

Table of Contents

Portée du rapport / Scope of the Report	5
Contactez-nous / Get in Touch	6
Message de la direction / Message from Management	7
Faits saillants / Highlights	9
À propos de Ressources PMET / About PMET Resources	11
De l'exploration au développement minier / From Exploration to Mining Development	15
Gouvernance / Governance	29
Notre personnel / Our People	43
Santé & sécurité / Health & Safety	59
Relations avec les communautés / Community Relations	71
Présence locale / Local Footprint	95
Environnement / Environment	105
Contactez-nous / Get in Touch	138

Portée du rapport

Ce rapport ESG couvre les activités de Ressources PMET inc. (« PMET »). L'utilisation des termes « PMET » et « entreprise » dans ce rapport comprend Ressources PMET inc. et toutes ses filiales, y compris Lithium Innova inc.


Il présente les performances de PMET du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026. Il s'agit du troisième rapport de développement durable de l'entreprise. Lorsqu'elles sont disponibles, les données figurant dans les rapports antérieurs sont présentées à des fins de comparaison.

Contactez-nous

Pour plus d'information sur ce rapport
ou pour fournir des commentaires :
esg.pmet@pmet.ca

Ressources PMET

1801 av. McGill College, Bureau 900
Montréal (Québec) H3A 1Z4
Canada

 1-606-279-8709

 pmet.ca/fr



Scope of the Report

This ESG Report covers the activities of PMET Resources Inc. (“PMET”). The use of “PMET” and “the Company” in this report includes PMET Resources Inc. and all its subsidiaries, including Innova Lithium Inc.


It details performance from April 1, 2025, to March 31, 2026. This is the Company's third sustainable development report. Where available, data from previous reports are presented for comparison purposes.


Get in Touch

For more information on this report
or to provide feedback:
esg.pmet@pmet.ca

PMET Resources

1801 McGill College Ave., Suite 900
Montréal (Québec) H3A 1Z4
Canada

 1-606-279-8709

 pmet.ca



Message de la direction



PMET est heureuse de présenter son troisième rapport annuel ESG, qui témoigne des progrès constants réalisés dans l'intégration des principes environnementaux, sociaux et de gouvernance à l'ensemble de ses activités. Au cours des douze derniers mois, notre équipe a continué d'évoluer grâce à l'arrivée de nouvelles personnes et à des promotions internes clés. Ces changements ont renforcé l'expérience et le leadership au sein de l'organisation, renforçant ainsi notre capacité à respecter nos engagements et à faire progresser le projet Shaakichiuwaanaan de manière responsable. Nos employés et communautés hôtes demeurent au cœur de toutes nos actions et nous continuons de promouvoir une culture axée sur la sécurité, la collaboration et le respect.

Sur le plan opérationnel, l'année écoulée a été marquée par d'importantes réalisations. En octobre 2025, nous avons publié une étude de faisabilité positive, confirmant la solidité économique du projet et son potentiel à devenir une source majeure de lithium produit de manière responsable en Amérique du Nord. Cette étude présente un plan de développement conforme à notre engagement à minimiser les impacts environnementaux tout en maximisant les retombées pour les communautés locales et les parties prenantes. Cela inclut une mobilisation communautaire constante et régulière ainsi que des initiatives continues en matière d'emploi local. En 2025, environ 25 % de la main-d'œuvre du site était composée de Cris. Nous espérons poursuivre et renforcer ces initiatives tout en développant davantage notre partenariat avec Chisasibi.

Au cours de la dernière année, PMET a amorcé sa transition de la phase d'exploration, d'études et d'obtention des permis vers la phase d'autorisation minière et de planification du développement de la mine. L'entreprise maintient une présence continue dans la communauté de Chisasibi afin de consolider cette relation et de veiller à ce que l'avancement du projet soit éclairé par les échanges avec la communauté à chaque étape. Nous sommes impatients

de démontrer davantage comment le projet Shaakichiuwaanaan peut devenir un atout durable et productif pour l'ensemble de la collectivité grâce à des possibilités d'emploi, de développement des compétences et de développement des entreprises.

Nous avons également complété nos travaux appuyant l'évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social (EIEMS) du projet Shaakichiuwaanaan. Le rapport de l'EIEMS a été déposé auprès du gouvernement provincial et fédéral le 31 mars 2026. Grâce à un dialogue ouvert et à une collaboration étroite avec la Nation crie de Chisasibi et différents partenaires, nous avons poursuivi nos travaux de manière transparente, en favorisant l'inclusion et l'intégration des perspectives locales ainsi que du savoir traditionnel dans l'EIEMS.

Ces réalisations témoignent de l'engagement de notre entreprise à agir avec intégrité et de manière responsable. Nous continuerons de placer la durabilité, la transparence et la prospérité partagée comme principes directeurs de notre croissance.

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude à nos employés, aux communautés locales, à nos partenaires commerciaux et financiers, aux gouvernements et à nos actionnaires pour leur confiance et leur collaboration constante. Ensemble, nous faisons progresser un projet susceptible de contribuer de manière significative à la transition énergétique, tout en respectant la terre, la culture et les populations qui rendent ce travail possible. En travaillant main dans la main avec nos parties prenantes, nous demeurons confiants dans notre capacité à bâtir un avenir solide, responsable et durable pour tous.

Sincèrement,

Ken Brinsden
PDG

Message from Management

PMET is pleased to present its third annual ESG report, which reflects the continued progress we have made toward integrating environmental, social, and governance principles across all aspects of our business. Over the past twelve months, our team has continued to evolve with the addition of new hires and key internal promotions. These changes have further expanded the breadth of experience and leadership within the organization, supporting our ability to deliver on our commitments and advance the Shaakichiuwaanaan Project responsibly. Our people and host communities remain at the core of everything we do, and we continue to foster a culture that emphasizes safety, collaboration and respect.

From an operational standpoint, the past year marked another period of significant milestones. In October 2025, we published a positive Feasibility Study, which confirms the Project's robust economics and its potential to become a cornerstone source of responsibly produced lithium in North America. The Feasibility Study outlines a development plan that aligns with our commitment to minimize environmental impacts while maximizing benefits for local communities and stakeholders. This has included consistent and regular community engagement and ongoing local employment initiatives. During 2025, approximately 25% of the sites workforce were Cree. We hope to continue to build on these initiatives as we further build the partnership with Chisasibi.

In the past year, PMET has started its transition from the exploration, study and permitting phase into mine authorization and development planning, having a continuous presence in the community of Chisasibi, in order to grow the relationship and to ensure project advancement is informed at each step. We look forward to further demonstrating how the Shaakichiuwaanaan

Project can become a long-standing and productive asset to the broader community through employment, skills and business development opportunities.

We also completed the Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) for the Shaakichiuwaanaan Project. The ESIA report was submitted to the provincial and federal governments on March 31, 2026. Through open dialogue and close collaboration with the Chisasibi Cree Nation and various partners, we have continued our work in a transparent manner, promoting the inclusion and integration of local perspectives and traditional knowledge into the ESIA report.

These achievements underscore our company's commitment to operate with integrity and accountability. We will continue to prioritize sustainability, transparency and shared prosperity as the guiding principles of our growth.

I would like to extend my sincere gratitude to our employees, local communities, business and financial partners, governments, and shareholders for their continued trust and collaboration. Together, we are advancing a project that has the potential to contribute meaningfully to the energy transition while respecting the land, culture and people who make this work possible. By working hand in hand with our stakeholders, we remain confident in our ability to build a strong, responsible and sustainable future for all.

Sincerely,

Ken Brinsden
CEO & President

Faits saillants / Highlights



Dépôt de l'évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social (EIEMS) au gouvernement provincial, fédéral et de la Nation Cri

Submission of the Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) to the provincial, federal governments and Cree Nation



Réussite de l'audit terrain pour l'obtention de la certification complète UL 2723 ECOLOGO®

Successful completion of field audit to obtain full UL 2723 ECOLOGO® certification



Refonte de l'image de l'entreprise

Company rebranding



Dépôt d'une étude de faisabilité positive du secteur CV5 pour le lithium uniquement

Delivery of a positive lithium-only Feasibility Study for the CV5 Pegmatite



Première réserve minérale de lithium définie (CV5)

Maiden lithium Mineral Reserve defined (CV5)



Estimation des ressources minérales mise à jour incluant le césium (CV5 & CV13)

Updated Mineral Resource Estimate (CV5 & CV13), now including Caesium



41 % de femmes dans l'équipe de direction (l'équipe exécutive et les cadres) et 33 % des membres du conseil d'administration

41% of women in the management team (executive & senior leadership) and 33% of Board members



Renforcement de l'équipe de direction et de terrain

Strengthened Internal Management and On-Site Teams



Taux de fréquence total des blessures signalées : 1,32

Total Recordable Injury Frequency Rate: 1.32



51 travailleurs autochtones

51 Indigenous workers on the Project



Poursuite de la collecte de données environnementales de base

Continued Environmental Baseline Data Collection



À propos de Ressources PMET

Ressources PMET est une entreprise de premier plan dans l'exploration du lithium de roche dure, qui se consacre à l'avancement de sa propriété Shaakichiuwanaan, détenue à 100 % et située dans la région d'Eeyou Istchee Baie-James au Québec. Cette propriété, initialement connue sous le nom de Corvette, abrite la plus grande ressource minérale de pegmatite à lithium des Amériques et fait partie des dix plus importantes au monde. Elle est stratégiquement positionnée pour approvisionner les marchés nord-américain et européen. La propriété renferme également la plus grande ressource minérale de pegmatite à césium sous forme de pollucite au monde. Le site comprend également d'importantes ressources stratégiques et d'autres métaux critiques, tels que le tantale et le gallium. PMET poursuit sa vision de devenir la référence incontournable, durable et positive en matière d'approvisionnement en lithium et autres minéraux stratégiques destinés aux marchés occidentaux.

About PMET Resources

PMET Resources is a leading hard-rock lithium exploration company advancing its 100%-owned Shaakichiuwanaan Property in Québec's Eeyou Istchee James Bay region. The Property, originally known as Corvette, is home to the largest lithium pegmatite mineral resource in the Americas and one of the top 10 largest globally, is strategically positioned to supply North American and European markets. The Property also hosts the largest pollucite-hosted caesium pegmatite mineral resource in the world. The site also includes important strategic resources of other critical metals such as tantalum and gallium. PMET is pursuing its vision to be the premier, sustainable, and positive reference in and source of lithium raw materials and other strategic minerals, supplying Western countries.

Objectif

Notre équipe contribue à la transition mondiale vers les énergies renouvelables, faisant de la région de la Baie-James, du Québec et du monde entier un milieu plus durable.

Vision

Devenir la référence incontournable, durable et positive en matière d'approvisionnement en lithium et autres minéraux stratégiques destinés aux pays occidentaux.

Chez PMET, nos valeurs sont le fondement de tout ce que nous faisons : elles unissent notre équipe et guident notre approche. Chaque membre de l'équipe incarne ces valeurs au quotidien par ses actions, ses décisions réfléchies et son esprit de collaboration. Notre PDG cultive activement cet engagement en réunissant régulièrement l'équipe lors de rencontres qui favorisent les échanges. C'est cette énergie collective qui définit l'esprit de PMET, façonne notre culture d'entreprise et nous propulse vers l'avant dans la réalisation de notre mission : faire progresser le développement de la filière des minéraux critiques.

Purpose

Our people are enabling the global transition to renewable energy, making the James Bay region, Québec and the whole world a better place.

Vision

To be the premier, sustainable, and positive reference and source of lithium raw materials and other strategic minerals, supplying Western countries.

At PMET, our values are the foundation of everything we do. They unite our team and guide our approach to responsible, sustainable growth. Each team member brings these values to life through their daily actions, thoughtful decisions, and collaborative efforts. Our CEO actively cultivates this commitment, regularly engaging the team through gatherings that foster connection. It is this collective energy that defines the spirit of PMET, shapes our organizational culture and drives us forward as we deliver on our mission to advance the development of the critical minerals sector.

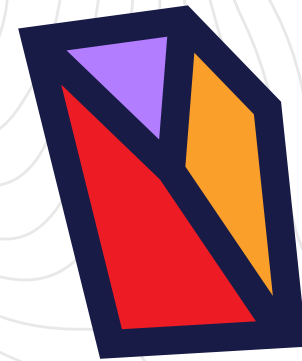
Nouveau nom, même vision : Patriot Battery Metals devient Ressources PMET

En septembre 2025, la Société a annoncé un changement de nom, passant de Patriot Battery Metals à Ressources PMET, marquant ainsi une étape importante dans son parcours. La Société évolue pour devenir « le leader nord-américain des minéraux stratégiques », reflétant ainsi le potentiel géologique plus vaste de Shaakichiuwaanaan; outre le lithium, le projet renferme des ressources en tantale, en césium et en gallium.

Le nouveau logo de PMET est un cristal à trois faces, représentant les trois composants des pegmatites de Shaakichiuwaanaan : le lithium, le césium et le tantale (LCT).

En avril 2025, PMET a franchi une étape clé en réussissant l'audit terrain requis pour l'obtention de la certification **UL 2723 ECOLOGO®** pour l'exploration minière. Cette certification confirme l'engagement de l'entreprise à mener ses activités de manière responsable, en protégeant l'environnement et en tenant compte des générations futures. Elle témoigne également du respect rigoureux et continu des lignes directrices environnementales, sociales et économiques liées au développement durable.

En octobre 2025, PMET est également devenue membre de l'**Association minière du Québec (AMQ)**, une adhésion qui marque une nouvelle phase de son évolution. Grâce à cette adhésion, l'entreprise bénéficie de l'expertise, de la crédibilité et du vaste réseau de l'association, ce qui lui offre des leviers supplémentaires pour renforcer et améliorer ses pratiques. Lorsque l'entreprise deviendra productrice, elle devra implanter l'initiative Vers le développement minier durable (TSM) pour demeurer membre de l'association.



R E S S O U R C E S
P M E T
R E S O U R C E S



New name, same vision: Patriot Battery Metals becomes PMET Resources

In September 2025, the Company announced a corporate rebrand from Patriot Battery Metals to PMET Resources, marking an important evolution in the Company's journey. The Company has evolved to become "North America's critical-mineral powerhouse" reflecting the broader geological endowment of Shaakichiuwaanaan; in addition to lithium, the Project hosts tantalum, caesium, and gallium resources.

PMET's new logo is a three-faced crystal, representative of the three components of the Shaakichiuwaanaan pegmatites: lithium, caesium, tantalum (LCT).

In April 2025, PMET reached an important milestone by successfully completing the field audit required to obtain **UL 2723 ECOLOGO®** certification for mineral exploration. This certification underscores the Company's commitment to responsible investment, environmental protection and consideration for future generations. It also reflects PMET's consistent adherence to rigorous environmental, social and economic guidelines that support sustainable development.

In October 2025, PMET also became a member of the **Québec Mining Association (QMA)**, marking another significant step in its growth. Through this membership, the Company gains access to the Association's expertise, credibility, and extensive industry network, providing valuable tools and support to further enhance its practices. Once the Company becomes a producer, it will be required to implement the Towards Sustainable Mining (TSM) initiative in order to remain a member of the Association.



Des membres de l'équipe d'exploration effectuent une visite du site pour présenter le projet à des investisseurs.

Members of the exploration team are conducting a site visit to present the Project to investors.

Message de l'équipe d'exploration

Au cours de la dernière année, l'équipe d'exploration a poursuivi ses efforts visant à approfondir les connaissances géologiques des différents projets de la Société, en accordant une attention particulière à Shaakichiuwaanaan. Ces travaux ont notamment compris la cartographie détaillée, le décapage d'affleurements, l'échantillonnage en surface, des études géophysiques et des travaux de forage. Toutes ces activités ont été menées dans le respect de la réglementation, tout en tenant informées les communautés crieuses ainsi que le gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James. À Shaakichiuwaanaan, ces travaux d'exploration ont fourni des données essentielles pour affiner les modèles géologiques, améliorer les procédés métallurgiques, optimiser les scénarios d'exploitation minière, évaluer le potentiel des co-produits (notamment les concentrés de pollucite - césium) et appuyer diverses études techniques et économiques sur le projet. Parmi

les faits marquants, figurent une estimation consolidée et actualisée des ressources minérales, qui a confirmé la présence d'un gisement de césium de classe mondiale, ainsi que la première déclaration de réserves minérales pour le projet (Li dans la pegmatite de CV5).

Pour les années à venir, nous avons l'intention de poursuivre l'exploration et de démontrer le potentiel des propriétés de la Société tout en respectant nos engagements en matière de développement durable dans le cadre de la certification ECOLOGO®.

— L'équipe d'exploration

Message from the Exploration Team

Over the past year, the exploration team has continued to focus its efforts on deepening geological knowledge related to the Company's various Projects, with a strong focus on Shaakichiuwaanaan. This work has included detailed mapping, stripping of outcrops, surface sampling, geophysics, and drilling. All these activities were carried out in compliance with regulations and while keeping the Cree communities as well as the Eeyou Istchee James Bay Regional Government informed. At Shaakichiuwaanaan, these exploration efforts have provided essential data to refine geological models, improve metallurgical processes, optimize mining scenarios, evaluate the potential for co-products (including pollucite-caesium concentrates) and to support various technical and economic studies on the Project. Highlights in-

clude an updated consolidated Mineral Resource Estimate, which has confirmed the presence of a world-class caesium deposit, as well as the first Mineral Reserve statement for the Project (Li at the CV5 Pegmatite).

Looking ahead, we intend to continue exploring and demonstrating the potential of the Company's properties while adhering to our sustainability commitments under the ECOLOGO® certification.

— The Exploration Team

Projets d'exploration

Le portefeuille de PMET comprend plusieurs projets prometteurs dans le nord du Québec, tout en se concentrant principalement sur son projet principal, Shaakichiuwaanaan, situé dans la région d'Eeyou Istchee Baie-James, au Québec. Cette double stratégie, qui consiste à faire progresser un actif phare de l'exploration jusqu'à l'étude de faisabilité et à la définition des réserves, tout en maintenant un flux constant d'occasions d'exploration, positionne avantageusement PMET dans le secteur des minéraux critiques.

En novembre 2025, PMET a élargi son territoire d'exploration en faisant l'acquisition du projet Pikwa, constitué d'un bloc de 509 droits exclusifs d'exploration (DEE) pour un total de 26 090 hectares. Cette acquisition a permis de relier les projets Shaakichiuwaanaan et Pontois, renforçant ainsi la position de l'entreprise sur un territoire prometteur. PMET détient désormais 1 187 DEE au Québec couvrant une superficie totale de 61 135 hectares.

Exploration Projects

PMET's portfolio contains several promising projects in Northern Québec while focusing primarily on its main project, Shaakichiuwaanaan, located in Québec's Eeyou Istchee James Bay region. This dual strategy of advancing a flagship asset from exploration to feasibility and reserve definition, while maintaining a pipeline of exploration opportunities advantageously positions PMET in the critical minerals sector.

In November 2025, PMET expanded its exploration territory by acquiring the Pikwa Project, consisting of a block of 509 Exclusive Exploration Rights (EERs) for a total of 26,090 hectares. This acquisition linked the Shaakichiuwaanaan and Pontois projects, strengthening the Company's position in a promising territory. PMET now holds 1,187 EERs in Québec covering a total area of 61,135 hectares.



**Idaho
USA**

Projet Project	Produit Commodity	Propriété Ownership	Activités Activities	Nbre DEE Nb EER	Superficie (ha) Area (ha)
Freeman Creek	Or, argent et cuivre Gold, silver and copper	100%	Non / No	106	886

**Québec
Canada**

Projet Project	Produit Commodity	Propriété Ownership	Activités Activities	Nbre DEE Nb EER	Superficie (ha) Area (ha)
Shaakichiwaanaan	Lithium, tanta- lum, cesium Lithium, tantalum and caesium	100%	Oui / Yes	463	23 709
Pikwa	Lithium, cuivre et tantale Lithium, copper and tantalum	100%	Non / No	509	26 090
Pontax	Lithium, tanta- lum et or Lithium, tanta- lum and gold	100%	Oui / Yes	80	4 257
Pontois	Lithium et or Lithium and gold	100%	Oui / Yes	31	1 587
Lac du Beryl	Lithium et tantale Lithium and tantalum	100%	Oui / Yes	18	953
Eastmain	Lithium	100%	Non / No	86	4 538

Activités d'exploration

Exploration activities

Activité Activity	01/01/2023- 31/12/2023	01/01/2024- 31/03/2024	01/04/2024- 31/03/2025	01/04/2025- 31/03/2026
Forage d'exploration (Métrage total) Exploration drilling (Total meterage)	78 213	51 933	89 872	42 431
Échantillons de carottes prélevés (*Reflète la carotte analysée, y compris les échantillons QAQC) Drill core samples collected (*Reflects drill core assayed including QAQC samples)	22 538*	8 834	14 213	7 782
Échantillons de surface prélevés (**Comprend des échantillons ponctuels/fragmentés et en rainure) Surface samples collected (**Includes grab/chip and channel samples)	786	0	1 387**	369
Levé de résistivité PP au sol (km linéaires) Ground orientation IP-resistivity survey (line-km)	7	0	0	0
Levé gravimétrique au sol (stations) Ground orientation gravity survey (stations)	326	0	0	0
Levé magnétique au sol (km linéaires) Ground magnetic survey (line-km)	190	0	0	0
LiDAR et orthophotographie (km ²) LiDAR and orthophoto survey (km ²)	0	0	~20	0
Levé magnétique hélicoptère (km linéaires; ***Comprend un levé radiométrique) Heliborne magnetic survey (line-km; ***Includes radiometric survey)	3 349	0	440***	0

Données des travaux d'exploration sur le projet Shaakichiuwaanaan uniquement.
Data from exploration work on the Shaakichiuwaanaan Project only.

En 2025, les activités d'exploration ont diminué par rapport à l'année précédente. Cette baisse s'inscrit dans la stratégie de la Société qui vise à concentrer les ressources humaines et financières disponibles sur la réduction des risques associés au développement du projet Shaakichiuwaanaan, par la réalisation des études techniques. Les travaux réalisés visaient principalement à approfondir les connaissances nécessaires à l'avancement de ces études, tout en veillant à préserver les DEE de la Société sur ses autres projets.

In 2025, exploration activities decreased compared to the previous year. This decrease is in line with the Company's strategy of focusing available human and financial resources on derisking the development of the Shaakichiuwaanaan Project by completing technical studies. The work carried out was therefore mainly aimed at deepening the knowledge required to advance the studies while ensuring that the Company's EERs on its other projects were maintained.



Dans la carothèque, l'équipe s'affaire à décrire les carottes de forage.

In the core shack, the team is logging drill cores.

Le Projet Shaakichiuwaanaan : un actif de pegmatite LCT de premier plan

PMET vise à devenir un acteur majeur de la production de lithium en mettant en valeur le Projet Shaakichiuwaanaan, détenu à 100 % par l'entreprise. Ce projet présente un fort potentiel en minéraux critiques (Li, Cs et Ta) et s'étend sur plus de 50 km dans la ceinture de roches vertes de La Grande. Au moment de la rédaction du présent rapport, l'entreprise détient 463 DEE couvrant une superficie totale de 23 709 hectares.

Estimation des ressources minérales et essais métallurgiques

Au cours de la dernière année, PMET a publié deux mises à jour de l'estimation des ressources minérales (ERM), à savoir la troisième (ERM-3) et la quatrième (ERM-4) pour le projet. La ERM-3, annoncée en mai 2025, visait à reclasser la catégorie des ressources et a entraîné une augmentation d'environ 30 % et 306 % des ressources indiquées dans les pegmatites CV5 et CV13, respectivement, par rapport à la ERM d'août 2024. La ERM-4 a ajouté des ressources en césium provenant des zones de césium Rigel et Vega, le césium ayant été confirmé comme principalement présent dans le minéral de pollucite.

L'estimation ERM consolidée actuelle (pegmatites CV5 + CV13), qui inclut les zones de césium Rigel et Vega, totalise 108,0 Mt à 1,40 % de Li₂O, 0,11 % de Cs₂O, 166 ppm de Ta₂O₅ et 66 ppm de Ga (indiquées), et 33,4 Mt à 1,33 % de Li₂O, 0,21 % de Cs₂O, 155 ppm de Ta₂O₅ et 65 ppm de Ga (ressources présumées), et est rapportée avec une teneur de coupure de 0,40 % de Li₂O (à ciel ouvert), 0,60 % de Li₂O (souterrain CV5) et 0,70 % de Li₂O (souterrain CV13). Une contrainte de teneur de 0,50 % de Cs₂O a été utilisée pour modéliser les zones de césium Rigel et Vega, entièrement contenues dans la pegmatite CV13, avec une ERM de 0,69 Mt à 4,40 % de Cs₂O, 2,12 % de Li₂O et 646 ppm de Ta₂O₅ (indiquées), et 1,70 Mt à 2,40 % de Cs₂O, 1,81 % de Li₂O et 245 ppm de Ta₂O₅ (présomées). La date d'effet est le 20 juin 2025 (jusqu'au trou de forage

CV24-787). Les ressources minérales ne sont pas des réserves minérales, car leur viabilité économique n'a pas été démontrée. Les ressources minérales incluent les réserves minérales.

Les ressources minérales définies à ce jour confirment le potentiel des pegmatites de Shaakichiuwaanaan comme gisements de minéraux critiques à composantes multiples (principalement Li, Cs et Ta). Cela représente une occasion unique, car il est très rare que des pegmatites LCT renferment des quantités significatives de ces trois éléments – Li, Cs et Ta – au sein d'un même gisement.

Afin de soutenir cette croissance des ressources et de contribuer à la réduction des risques du projet, des essais métallurgiques ont été réalisés. Des essais à l'échelle du laboratoire ont confirmé qu'il est possible de produire un concentré de tantalite commercialisable à partir des flux de résidus provenant de la séparation par milieu dense de la pegmatite CV5, avec des teneurs favorables et des taux de récupération élevés. De plus, PMET a également produit un concentré de pollucite commercialisable à partir de la zone Vega césium (CV13) en utilisant le tri de minerai par XRT à l'échelle du laboratoire. Ces travaux marquent une étape importante dans l'évaluation du potentiel de production future de césium en tant que sous-produit. Des programmes d'essais élargis sont en cours.

The Shaakichiuwaanaan Project: A Tier-1 LCT Pegmatite Asset

PMET plans to become a major player in lithium production by developing the Shaakichiuwaanaan Project, which it owns 100%. The Project has strong potential for critical minerals (Li, Cs and Ta) and covers more than 50 km within the La Grande Greenstone Belt. As of the date of this report, the Shaakichiuwaanaan Project includes 463 EERs covering a total area of 23,709 hectares.

Mineral Resource Estimate and Metallurgical Testwork

Over the past year, PMET delivered two Mineral Resource Estimate (MRE) updates, the third (MRE-3) and fourth (MRE-4) for the Project. MRE-3, announced in May 2025, focused on upgrading the resource category and resulting in an increase of approximately 30% and 306% in Indicated Resources at the CV5 and CV13 pegmatites compared to the August 2024 MRE, respectively. MRE-4 added Cs resources via the Rigel and Vega Caesium Zones with the caesium confirmed to be primarily hosted within the mineral pollucite.

The current consolidated MRE (CV5 + CV13 pegmatites), which includes the Rigel and Vega caesium zones, totals 108.0 Mt at 1.40% Li₂O, 0.11% Cs₂O, 166 ppm Ta₂O₅, and 66 ppm Ga (Indicated), and 33.4 Mt at 1.33% Li₂O, 0.21% Cs₂O, 155 ppm Ta₂O₅, and 65 ppm Ga (Inferred), and is reported at a cut-off grade of 0.40% Li₂O (open-pit), 0.60% Li₂O (underground CV5), and 0.70% Li₂O (underground CV13). A grade constraint of 0.50% Cs₂O was used to model the Rigel and Vega caesium zones, entirely contained within the CV13 Pegmatite, with an MRE of 0.69 Mt at 4.40% Cs₂O, 2.12% Li₂O, and 646 ppm Ta₂O₅ (Indicated), and 1.70 Mt at 2.40% Cs₂O, 1.81% Li₂O, and 245 ppm Ta₂O₅ (Inferred). The effective date is June 20, 2025 (through drill hole CV24-787). Mineral Resources are not Mineral Reserves as they do not have demonstrated economic viability. Mineral Resources are inclusive of Mineral Reserves.

The mineral resources defined to date confirm the multi-commodity critical mineral potential (principally Li, Cs, and Ta) of the pegmatites at Shaakichiuwaanaan. This presents a unique opportunity, as it is very rare for LCT pegmatites to host significant quantities of all three – Li, Cs, and Ta – in the same body.

To complement this resource growth and to contribute to Project de-risking, metallurgical testwork was completed. Bench-scale testwork confirmed that marketable tantalite concentrate can be produced from the CV5 pegmatite's dense media separation waste streams at favourable grades and strong recoveries. Additionally, PMET has also produced a marketable, commercial-grade pollucite concentrate from the Vega Caesium Zone (CV13) using XRT ore sorting at bench scale. This work marks an important step in assessing the potential for future caesium by-product production. Expanded testing programs are underway.

Pour lire le plus récent rapport technique complété conformément au Règlement 43-101 sur l'information concernant les projets miniers, veuillez consulter le profil d'émetteur de PMET sur SEDAR+ (www.sedarplus.ca) : le rapport technique intitulé « Mineral Resource Estimate for the Shaakichiuwaanaan Project, James Bay Region, Québec, Canada » (daté du 20 juin 2025) a été préparé pour PMET par G-Mining Services, BBA Engineering Ltd et Primero Group Americas Inc.

To read the most recent technical report prepared in accordance with National Instrument 43-101 Standards of Disclosure for Mineral Projects, please refer to the CV5 Pegmatite Lithium-Only Feasibility Study NI 43-101 Technical Report for the Shaakichiuwaanaan Project. The technical report, dated October 20, 2025, was prepared for PMET by G-Mining Services, BBA Engineering Ltd and Primero Group Americas Inc.

Une étude de faisabilité positive et une première réserve minérale de lithium

En octobre 2025, l'entreprise a publié une étude de faisabilité (EF) positive portant exclusivement sur l'exploitation du lithium dans la pegmatite CV5. Cette étude est une étape cruciale qui définit le périmètre du projet en vue du dépôt des rapports d'évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social (EIEMS). Elle constitue une condition essentielle à la poursuite du processus d'autorisation pour la mine. L'EF confirme la faisabilité d'une exploitation du lithium à grande échelle et de longue durée de vie, fondé uniquement sur les réserves minérales actuelles de lithium :

- Exploitation minière à ciel ouvert à faible ratio de décapage et exploitation minière souterraine à haute teneur;
- Procédé de traitement du minerai par séparation en milieu dense, moins complexe et ne nécessitant ni flottation ni réactifs chimiques;
- Production de concentré de spodumène sur une période d'environ 20 ans, avec un taux de production nominal stable pouvant atteindre environ 800 000 tonnes par an de concentré de spodumène une fois la pleine capacité de production atteinte; et
- Positionnement de PMET comme potentiel 4^e producteur mondial de concentré de spodumène.

Échange sur le terrain entre le géologue sénior, le chef des opérations et le vice-président de l'exploration. Une collaboration étroite entre les équipes de développement de projet est essentielle afin de garantir la cohérence de l'évolution du projet.

On-site discussion between the Senior Geologist, the Chief Operating Officer, and the Executive Vice President of Exploration. Close collaboration among project development teams is essential to ensure the Project's coherent advancement.



A Positive Feasibility Study and Maiden Lithium Mineral Reserve

The Company delivered a positive lithium-only Feasibility Study (FS) on the CV5 Pegmatite in October 2025. The FS is a critical path item that defines the full scope of the Project for Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) process. It is a key requirement for advancing the mine authorization process. The FS confirms the scope of a large-scale and long-life lithium operation, and is based solely on the current lithium Mineral Reserve:

- Low-strip-ratio open-pit mining and high-grade underground mining;
- Dense Media Separation (DSM) only ore processing operation with less complexity and no need for flotation or associated chemical reagents;
- Spodumene concentrate production spanning ~20 years, with a nominal steady-state production rate of up to ~800,000 tonnes of spodumene concentrate per year upon achieving full production capacity; and
- Positioning PMET as potentially the 4th largest spodumene concentrate producer globally.

Échantillonnage en vrac

La période couverte par le rapport a été marquée par des avancées significatives dans le cadre du projet d'échantillonnage en vrac prévu par PMET à la suite des résultats présentés dans l'EF.

L'objectif de cet échantillonnage en vrac est d'approfondir l'analyse des propriétés des minéraux ciblés ainsi que de la méthode d'exploitation minière envisagée. Le projet d'échantillonnage en vrac prévoit l'extraction de 50 000 tonnes de minerai, ce qui permettra à PMET d'évaluer la qualité du gisement en comparant les matériaux provenant de la zone Nova (à haute teneur) à ceux des zones à plus faible teneur.

Le projet d'échantillonnage en vrac permettra également de mieux comprendre la géologie et la géochimie, la gestion de l'eau et son traitement, l'hydrogéologie, la géotechnique du site et la mécanique des roches. Ce projet contribuera à réduire les risques et les incertitudes en vue des futures opérations minières.

Une demande de dérogation au processus d'évaluation environnementale a été déposée auprès du Comité d'évaluation provincial (COMEV) pour le projet d'échantillonnage en vrac. Tout au long de la période couverte par le rapport, PMET a fait progresser la conception du projet et préparé les demandes de permis en vue de leur soumission une fois l'examen du COMEV terminé.

Bulk sample

The reporting period marked significant progress for PMET's planned bulk sample project following the results presented in the FS.

The objective of the proposed bulk sample is to further the analyze of the properties of the targeted minerals as well as the proposed mining method. The bulk sample project involves the proposed extraction of 50,000 tonnes of ore which will allow PMET to assess the quality of the deposit by comparing materials from the Nova Zone (high-grade) with those from lower-grade zones.

The bulk sample project will also provide a better understanding of the geology and geochemistry, water management and treatment approach, hydrogeology and site geotechnics and rock mechanics. This project will help reduce risks and uncertainties in preparation for future mining operations.

A Request for Exemption from the environmental assessment process was filed with the Provincial Evaluation Committee (COMEV) for the bulk sample project. Throughout the reporting period, PMET advanced the project design and prepared the permit applications for submission once the COMEV review is complete.



Travaux d'exploration minière sur barge pour voir ce qui se cache sous le lac.

Mining exploration work on a barge to investigate what lies beneath the lake.

Gouvernance

Ressources PMET se positionne comme la puissance nord-américaine des minéraux critiques grâce à cinq piliers stratégiques. La **Sécurité et Personnel** constituent la base, en mettant l'accent sur le soin, la protection et le bien-être de son personnel tout en favorisant un excellent environnement de travail. Le **Développement de Projets et Opérations** visent à réaliser les projets dans les délais et selon une structure de coûts disciplinée afin de maintenir une solide crédibilité opérationnelle. La **Solidité Financière** soutient la résilience à long terme en optimisant le bilan, en minimisant les coûts en capital et en assurant des investissements disciplinés pour prospérer dans tous les types de marchés. La **Durabilité** réaffirme l'engagement de l'entreprise à opérer de manière responsable en sécurisant sa licence d'exploitation, en menant des initiatives de l'industrie et en générant des retombées positives pour les parties prenantes. Enfin, la **Croissance** appuie l'ambition de PMET d'accroître son potentiel d'exploration et d'établir des partenariats stratégiques favorisant l'intégration verticale. Ensemble, ces piliers incarnent une culture ancrée dans ses valeurs fondamentales : la qualité de son personnel, la sécurité, la volonté de réussir, faire une différence et valoriser ses partenaires.

Governance

PMET Resources positions itself as North America's Critical-Mineral Powerhouse through five core strategic pillars. **Safety & People** is the foundation, emphasizing the care, protection, and well-being of its workforce while fostering an excellent work environment. **Project Development & Operations** focuses on delivering projects on time and within a disciplined cost structure to maintain strong operational credibility. **Financial Strength** underpins long-term resilience by solidifying the balance sheet, minimizing capital costs, and ensuring disciplined investment to thrive in any market. **Sustainability** reinforces the Company's commitment to operating responsibly - securing the licence to operate, leading industry initiatives, and generating benefits for stakeholders. Finally, **Growth** drives PMET's ambition to expand exploration potential and forge strategic partnerships that support vertical integration. Together, these pillars reflect a culture grounded in our core values: Our Great People, Safety Matters, Driven to Achieve, Make a Difference and Value Our Partners.



Pierre Boivin, Président du conseil d'administration de PMET et Mélissa Desrochers, membre du conseil d'administration, apprécient leur visite à Chisasibi où ils ont découvert plusieurs aspects de la culture crie propre à la communauté d'accueil du projet Shaakichiuwaanaan. Cette sensibilité culturelle leur permet de prendre de décisions plus informées pour l'entreprise.

PMET's Chairman of Board, Pierre Boivin, and Mélissa Desrochers, Board member, enjoyed their visit to Chisasibi, where they discovered several aspects of Cree culture specific to the host community of the Shaakichiuwaanaan Project. This cultural awareness enables them to make more informed decisions for the Company.

PILIERS STRATÉGIQUES / STRATEGIC PILLARS

LE PÔLE NORD-AMÉRICAIN DES MINÉRAUX CRITIQUES NORTH AMERICA'S CRITICAL-MINERAL POWERHOUSE



Sécurité et Personnel
Safety & People



**Développement de
projets et opérations**
Project Development
and Operations



Solidité financière
Financial Strength



Durabilité
Sustainability



Croissance
Growth

**PERSONNEL DE QUALITÉ – LA SÉCURITÉ COMPTE – VOLONTÉ DE RÉUSSIR
FAIRE UNE DIFFÉRENCE – VALORISER NOS PARTENAIRES**

**GREAT PEOPLE – SAFETY MATTERS – DRIVEN TO ACHIEVE
MAKE A DIFFERENCE – VALUE OUR PARTNERS**

Le conseil d'administration

Rôle du conseil d'administration dans la supervision des questions ESG

Le conseil d'administration joue un rôle clé dans l'orientation ESG de PMET en assurant la supervision stratégique de l'entreprise, de la gestion des risques ainsi que des répercussions sur l'économie, l'environnement et les parties prenantes. Conformément à sa charte, il évalue, suit et examine les politiques et pratiques de l'entreprise en matière de développement durable, de sécurité et de sûreté, et analyse les enjeux publics importants susceptibles d'avoir une incidence sur nos activités, nos opérations et nos parties prenantes, y compris les tendances sociales, politiques et environnementales. Les enjeux ESG sont intégrés à une supervision globale qui, selon nous, favorise la création de valeur à long terme.

Structure, composition et diversité du conseil d'administration

Le conseil d'administration de PMET est composé d'administrateurs expérimentés provenant des secteurs de l'exploitation minière, de la finance, du développement durable et de la gouvernance. Le conseil est présidé par Pierre Boivin (président), diplômé de l'Institut des administrateurs de sociétés (IAS) et titulaire de la certification ESG Global Competent Boards (GCB.D). Le conseil est appuyé par des comités permanents, notamment le comité d'audit et des risques, le comité de rémunération et de nomination et le comité technique, qui fonctionnent selon des chartes officielles approuvées par le conseil.

Le conseil d'administration reconnaît l'importance de la diversité afin d'améliorer la prise de décision, la qualité de la gouvernance et la surveillance des risques et des opportunités ESG. Le Conseil d'administration reconnaît que la diversité des genres constitue un aspect important de la diversité dans son ensemble et souligne le rôle essentiel que les femmes possédant les compétences, l'expérience et les qualifications pertinentes peuvent jouer en enrichissant la diversité des points de vue au sein du Conseil. Il comprend également que la capacité à tirer parti d'un large éventail de perspectives, de parcours, de compétences et d'expériences est essentielle à sa réussite. Le Conseil considère donc la diversité comme un facteur important dans le processus de sélection supervisé par le Comité de rémunération et mises en candidature.

La Société a adopté une Politique sur la diversité qui témoigne de son engagement à promouvoir une culture favorable à la diversité. À mesure que la Société poursuit sa croissance et son développement, le Conseil prévoit mettre en œuvre des politiques visant à renforcer davantage la diversité des genres. Ces initiatives seront harmonisées avec le développement réussi de la Société, notamment en considérant des candidats dûment qualifiés pour les postes d'administrateur lorsqu'ils deviennent disponibles.

En juillet 2025, le conseil d'administration a été renforcé par la nomination d'Aline Côté à titre d'administratrice indépendante. Cette nomination découle d'un processus structuré dirigé par le comité de rémunération et de nomination. Mme Côté apporte plus de 27 ans d'expérience internationale dans le secteur minier et gestion opérationnelle, notamment à des postes de direction chez Noranda, Xstrata et Glencore, où elle est devenue la première femme à occuper le poste de responsable industrielle chargée de superviser les actifs mondiaux liés au zinc et au plomb. Sa nomination renforce les compétences techniques, l'expertise opérationnelle et la perspective ESG du conseil d'administration, en particulier en matière de développement minier responsable et de leadership en matière de santé et de sécurité. La représentation des femmes au sein du conseil d'administration est désormais de 33 %.

The Board of Directors

Role of the Board of Directors in ESG Oversight

The Board of Directors plays a key role in shaping PMET's ESG direction by overseeing the Company's strategy, risk management, and impacts on the economy, the environment, and stakeholders. In accordance with its charter, the Board assesses, monitors and reviews the Company's sustainability, safety and securities policies and practices and evaluates and reviews public issues of significance that may affect our business, operations and stakeholders, including social, political and environmental trends. ESG considerations are integrated into this global oversight which we believe lead to long-term value creation.

Structure, Composition, and Diversity of the Board

PMET's Board is composed of experienced directors with backgrounds in mining, finance, sustainability and governance. The Board is led by Pierre Boivin (Chair) who is a graduate of the Institute of Corporate Directors (ICD) and also holds the ESG Global Competent Boards designation (GCB.D). The Board is supported by standing committees, including the Audit & Risk and the Remuneration and Nomination Committee and the Technical Committee, which operate under formal charters approved by the Board.

The Board recognizes the value of diversity in enhancing decision-making, governance quality, and oversight of ESG risks and opportunities. The Board recognizes that gender diversity is a significant aspect of diversity and acknowledges the important role that women with appropriate and relevant skills and experience can play in contributing to the diversity of perspective on the Board and understands that the ability to draw on a wide range of viewpoints, backgrounds, skills and experience is critical to its success. The Board considers diversity to be an important consideration for the selection process overseen by the Remuneration and Nomination Committee.

The Company adopted a Diversity Policy that underscores its commitment to fostering a culture supportive of diversity. As the Company grows in size and scale, the Board plans to implement policies that further enhance gender diversity, aligning these efforts with the successful development of the Company by considering appropriately qualified candidates for director positions as they become available.

In July 2025, the Board was strengthened through the appointment of Aline Côté as an independent director. The appointment followed a structured nomination process led by the Remuneration and Nomination Committee. Ms. Côté brings more than 27 years of international mining and operational leadership experience, including senior roles at Noranda, Xstrata, and Glencore, where she became the first woman to serve as Industrial Lead overseeing global zinc and lead assets. Her appointment enhances the Board's technical depth, operational expertise, and ESG relevant perspective, particularly in responsible mining development and health & safety leadership. The proportion of women on the board is now 33%.

Rôles et responsabilités en matière de supervision du développement durable

Le conseil d'administration supervise la stratégie de développement durable de PMET et ses performances ESG par le biais d'un examen régulier des rapports de la direction, des évaluations des risques et des initiatives stratégiques. Conformément à sa charte, le conseil d'administration est chargé d'approuver la stratégie de l'entreprise et de contrôler les performances par rapport aux objectifs approuvés, y compris ceux liés à l'ESG et au développement durable.

La supervision spécifique liée à l'ESG comprend :

- l'évaluation en continu de la stratégie et des objectifs de développement durable de la Société;
- l'évaluation et le suivi de l'ensemble des politiques et pratiques de PMET en matière de développement durable, d'environnement, de sûreté et de sécurité.

Rémunération des dirigeants et lien avec la performance en matière de développement durable

La performance en matière de développement durable est un élément central de la rémunération des dirigeants, la santé et la sécurité ainsi que les relations avec les communautés constituant des éléments clés des objectifs de performance. Les résultats en matière de sécurité sont considérés comme des indicateurs fondamentaux, reflétant l'engagement de PMET à protéger ses employés, ses sous-traitants et les communautés d'accueil. Les objectifs de performance comprennent également des indicateurs liés à la création d'emplois locaux et d'opportunités commerciales pour les prestataires de services et les sous-traitants des Premières Nations. La performance par rapport à ces objectifs de développement durable influence directement les résultats des primes, le leadership responsable et l'intégration des principes ESG dans la prise de décision des dirigeants et la performance opérationnelle.

Roles and Responsibilities in Sustainability Oversight

The Board oversees PMET's sustainability strategy and ESG performance through regular reviews of management reporting, risk assessments, and strategic initiatives. Under the Board Charter, the Board is responsible for approving corporate strategy and monitoring performance against approved objectives, including those related to ESG and sustainability.

Specific ESG-related oversight includes:

- evaluate, on an ongoing basis, the Company's sustainability strategy and targets;
- assessing and monitoring PMET's overall sustainability and environmental, safety and security policies and practices.

Executive Remuneration and Link to Sustainability Performance

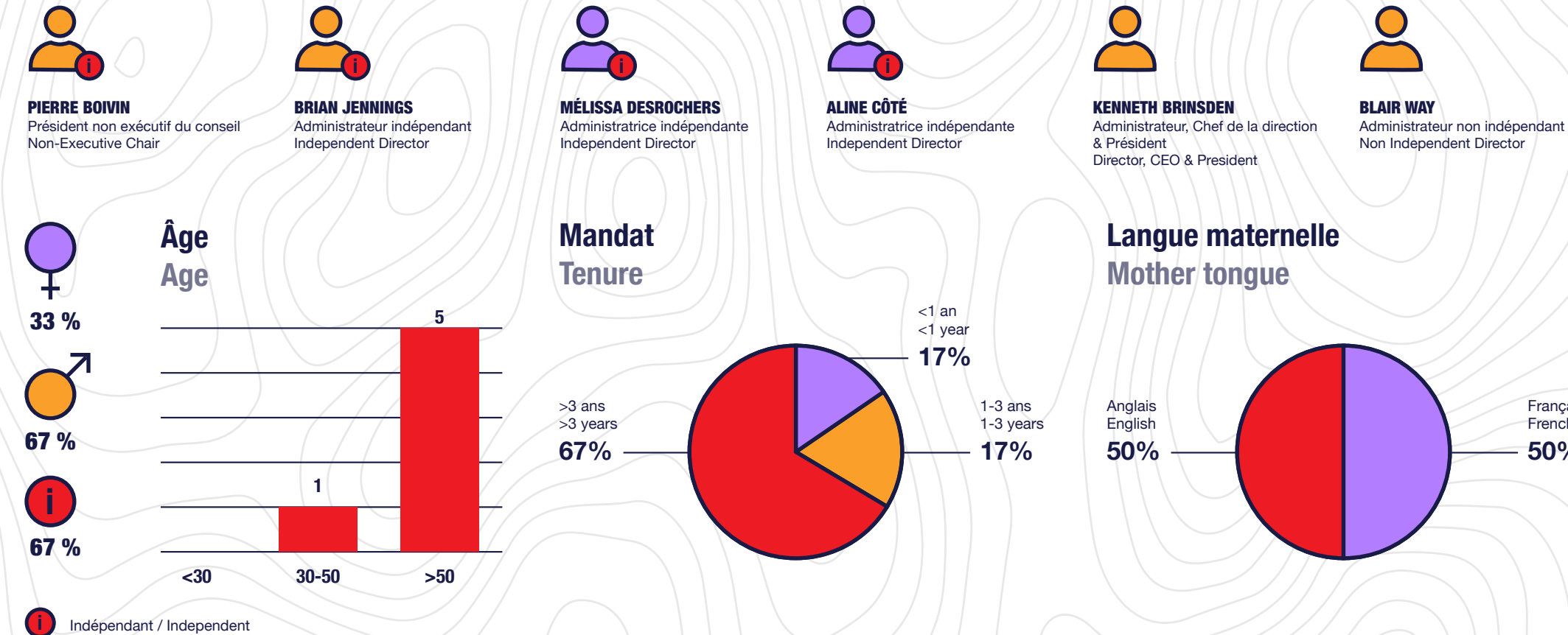
Sustainability performance is a core consideration in executive remuneration, with health and safety and community relations forming key components of performance targets. Safety outcomes are treated as fundamental indicators, reflecting PMET's commitment to protecting employees, contractors and host communities. Performance targets also include metrics related to the creation of local employment and business opportunities for First Nations service providers and contractors. Performance against these sustainability targets directly influences incentive outcomes, reinforcing responsible leadership and the integration of ESG principles into executive decision-making and operational performance.

Gestion des conflits d'intérêts

PMET dispose d'un cadre de gouvernance solide permettant d'identifier, de divulguer et de gérer les conflits d'intérêts réels ou potentiels. Les administrateurs et les dirigeants sont tenus de respecter le Code de conduite et d'éthique de la Société et de divulguer tout intérêt significatif susceptible de donner lieu à un conflit. Au début de chaque réunion du conseil d'administration et des comités du conseil, un examen des conflits d'intérêts potentiels est effectué, et les administrateurs sont tenus de divulguer tout conflit réel, potentiel ou perçu concernant les questions à l'ordre du jour. De plus, les transactions entre parties liées sont examinées et divulguées dans le cadre d'un processus trimestriel distinct. Lorsqu'un conflit est identifié, les personnes concernées doivent se récuser.

PMET a également mis en place un programme indépendant de dénonciation géré par un tiers (Integrity Counts®), qui permet aux parties prenantes de signaler de manière confidentielle des préoccupations en matière d'éthique, de conformité ou de gouvernance. Ce mécanisme favorise la transparence, la responsabilisation et une conduite éthique au sein de l'organisation.

Les pratiques de gouvernance d'entreprise de PMET respectent les normes établies par les Autorités canadiennes en valeurs mobilières, notamment la Politique nationale 58-201 : Lignes directrices en matière de gouvernance d'entreprise et la Norme nationale 58-101 : Information sur les pratiques de gouvernance d'entreprise, ainsi que les exigences de la norme UL 2723 ECOLOGO®.



Management of Conflicts of Interest

PMET maintains a robust governance framework to identify, disclose and manage actual or potential conflicts of interest. Directors and officers are required to adhere to the Company's Code of Business Conduct and Ethics and to disclose any material interests that could give rise to a conflict. At the beginning of each Board and Board Committee meeting, a review of potential conflicts of interest is conducted, and directors are required to disclose any actual, potential, or perceived conflicts in respect of matters under consideration. In addition, related-party transactions are reviewed and disclosed through a separate quarterly process. Where a conflict is identified, affected individuals must recuse themselves.

PMET has also implemented an independent, third-party whistleblower program (Integrity Counts®), which allows stakeholders to confidentially report ethical, compliance or governance concerns. This mechanism supports transparency, accountability, and ethical conduct across the organization.

PMET's corporate governance practices adhere to the standards set by the Canadian Securities Administrators, including National Policy 58-201: Corporate Governance Guidelines and National Instrument 58-101: Disclosure of Corporate Governance Practices, as well as UL 2723 ECOLOGO® requirements.



PMET est heureuse d'accueillir Aline Côté au sein de son conseil d'administration. Son engagement et sa vision constituent une valeur ajoutée précieuse pour soutenir la mission de l'organisation.

PMET is pleased to welcome Aline Côté to its Board of Directors. Her commitment and vision are a valuable asset in supporting the organization's mission.

Comités

Le conseil d'administration s'appuie sur trois comités :

- le comité d'audit et des risques
- le comité de rémunération et mises en candidature
- le comité technique

Le comité de rémunération et mises en candidature et le comité d'audit et des risques sont tous deux composés d'administrateurs indépendants, et les trois comités sont présidés par un administrateur indépendant. Ils exercent leurs fonctions conformément à des règlements officiels approuvés par le conseil d'administration.

Audit et gestion des risques

Les principaux objectifs du comité sont (i) de surveiller la qualité et l'intégrité des systèmes comptables et d'information financière de PMET, des contrôles et procédures de communication d'informations, ainsi que des contrôles internes non financiers et de l'audit externe, et (ii) de veiller à ce qu'un processus d'évaluation des risques approprié soit mis en place pour identifier, évaluer et gérer les principaux risques liés à nos activités et à notre stratégie, y compris tous les risques pertinents d'ordre politique, financier, environnemental, social, communautaire, juridique et de gouvernance. Le comité reçoit des rapports périodiques de la direction sur les enjeux émergents, les stratégies d'atténuation mises en œuvre et l'évolution du profil de risque de l'organisation. Le comité supervise également la mise à jour annuelle de ce profil de risque. En étroite collaboration avec la direction, le comité veille à ce que les seuils de tolérance au risque établis par le conseil d'administration soient respectés, en mettant constamment l'accent sur l'intégrité, la responsabilité et la création de valeur durable.

Committees

The Board of Directors is supported by three committees:

- the Audit and Risk Committee
- the Remuneration and Nomination Committee
- the Technical Committee

Both the Remuneration and Nomination Committee and the Audit and Risk Committee are composed of independent directors while all three committees are chaired by independent director. They carry out their duties in accordance with formal charters approved by the Board of Directors.

Audit and Risk

The primary objectives of the committee are to (i) monitor the quality and integrity of PMET's accounting and financial reporting systems, disclosure controls and procedures and non-financial internal controls, external audit and (ii) ensure that an appropriate risk assessment process is in place to identify, assess and manage the principal risks of our business and strategy, including all relevant political, financial, environmental, social, community, legal and governance risks. The Committee receives periodic reports from management on emerging issues, the mitigation strategies implemented, and the evolution of the organization's risk profile. The Committee also oversees the annual update of this risk profile. In close collaboration with management, the Committee ensures that the risk tolerance parameters established by the Board of Directors are observed, with a constant focus on integrity, accountability, and sustainable value creation.

Rémunération et mises en candidature

Les principaux objectifs du comité sont d'assister et de conseiller le conseil d'administration sur (i) la philosophie, les politiques et les pratiques de PMET en matière de rémunération, et (ii) la composition du conseil d'administration et de ses comités. Il supervise les politiques de rémunération liées à la réalisation de ces objectifs. Ce comité supervise également la succession du PDG et des postes clés. Enfin, il soutient la formation continue des administrateurs afin de renforcer un leadership éclairé.

Comité technique

Le Comité technique a pour mission d'assister le Conseil d'administration dans la supervision de l'ensemble du processus relatif à la communication d'informations sur la quantité et la qualité des réserves et ressources minérales, des activités de PMET liées à l'exploitation, aux projets de développement, à l'exploration ainsi qu'aux questions et études techniques, et de la mise en œuvre des activités importantes en matière d'exploration, d'exploitation, de développement et de technique, y compris les plans et programmes de construction.

Remuneration and Nomination

The primary objectives of the committee are to support and advise the Board on (i) PMET's remuneration philosophy, policies and practices, and (ii) the composition of the Board and its committees. This committee also oversees the succession for the CEO and for key positions. Finally, it supports the continuing education of directors to strengthen informed leadership.

Technical Committee

The role of the Technical Committee is to assist the Board in its oversight of the overall process relating to reporting on the quantity and quality of mineral reserves & resources, PMET's activities relating to operations, development projects, exploration and technical matters & studies and the execution of material exploration, operating, development & technical activities, including construction plans and programs.

Notre personnel

Notre approche

Chez PMET, nos employés, consultants et partenaires de services jouent tous un rôle clé dans notre réussite. Nous attendons de chaque personne qui représente PMET qu'elle adopte des comportements éthiques, honnêtes et responsables, favorisant ainsi un environnement de travail sécuritaire, sain et respectueux. Cet engagement reflète nos piliers stratégiques Sécurité et personnel et Durabilité. Il s'inscrit dans le cadre de nos politiques de santé et sécurité et de relations communautaires.

Nous nous engageons à

- Maintenir un environnement de travail sécuritaire et sain.
- Promouvoir un milieu de travail exempt de discrimination ou de harcèlement.
- Valoriser la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI).
- Assurer une intégration significative et efficace après l'embauche et assurer des suivis.

Faits saillants

- Mise en place de réunions trimestrielles de l'équipe de direction.
- Élaboration d'une politique de prévention du harcèlement.
- 1 nouvelle nomination au conseil d'administration.
- 1 nouvelle embauche exécutive.
- 3 nouvelles recrues dans l'équipe des cadres.

Our People

Our approach

At PMET, our employees, consultants, and service partners all play a key role in our success. We expect everyone who represents PMET to demonstrate ethical, honest, and responsible behavior, thereby fostering a safe, healthy, and respectful work environment. This commitment reflects our strategic pillars of Safety & People and Sustainability. It aligns with our health and safety and community relations policies.

We are committed to

- Maintaining a safe and healthy work environment.
- Promoting a workplace free from discrimination or harassment.
- Valuing diversity, equity and inclusion (DEI).
- Ensuring meaningful and effective integration after hiring, with appropriate follow-ups.

Highlights

- Implementation of quarterly management team meetings.
- Development of a harassment policy.
- 1 new Board appointment.
- 1 new executive hire.
- 3 new senior leadership hires.





Des membres de l'équipe de PMET visitent le Centre patrimonial et culturel de Chisasibi afin de mieux apprendre plus sur la culture et l'histoire de la communauté de Chisasibi.

Members of the PMET team visit the Chisasibi Heritage and Cultural Centre to learn about the culture and history of the Chisasibi community.

Un message des ressources humaines

Au cours de l'année écoulée, les priorités ont porté sur le renforcement des fondements de l'organisation et la mise en place de structures durables pour la gestion des talents et l'expérience des employés. La structure de gestion du camp a été optimisée afin de garantir l'adéquation entre les ressources et les besoins opérationnels et stratégiques.

Plusieurs initiatives clés ont été mises en œuvre pour favoriser une organisation plus efficace et plus résiliente. La mise en place d'une politique de prévention du harcèlement au travail et l'introduction d'un programme d'aide aux employés contribuent à créer un environnement de travail sain, sûr et mobilisateur.

De plus, la formalisation du processus d'évaluation de la performance et la révision de la struc-

ture salariale interne renforcent la rigueur, l'équité et la transparence dans la gestion des ressources humaines. La révision du processus de recrutement, qui met davantage l'accent sur la mobilité interne, favorise le développement des compétences et la planification de la relève.

Dans l'ensemble, ces initiatives renforcent les fondements de l'organisation, tout en favorisant une performance durable et en améliorant sa capacité à s'adapter aux défis futurs.

— L'équipe des RH

A Message from Human Resources

Over the past year, our priorities have focused on strengthening the organization's foundations and establishing sustainable frameworks for talent management and employee experience. The site management structure was optimized to ensure that resources are aligned with operational and strategic needs.

Several key initiatives were implemented to support a more effective and resilient organization. The implementation of a workplace harassment policy and the introduction of an employee assistance program help foster a healthy, safe and engaging work environment.

Furthermore, formalizing the performance evaluation process and revising the internal salary structure enhance rigor, fairness, and transparency in human resources management. The revision of

the recruitment process, with an increased focus on internal mobility, supports skills development and succession planning.

Overall, these initiatives are putting the organization on a stronger footing, while supporting sustainable performance and enhancing its ability to adapt to future challenges.

— The HR Team

L'équipe de direction

Sous la direction du président et chef de la direction, l'équipe de direction, composée des membres de l'équipe exécutive et des cadres, supervise la gestion des activités quotidiennes conformément à l'objectif du conseil d'administration : créer de la valeur pour les actionnaires tout en respectant les intérêts des autres parties prenantes.

En septembre, Grace Barrasso s'est jointe à l'équipe à titre de vice-présidente exécutive, des affaires corporatives et ESG. Forte de plus de 20 ans d'expérience nationale et internationale dans les évaluations environnementales, en mobilisation des parties prenantes et en développement durable d'entreprise, elle met désormais son expertise au service de PMET. Cette expérience offre une ouverture culturelle qui facilite la compréhension, et par conséquent, la collaboration avec les des différentes parties prenantes.

Équipe exécutive Executive Team



NATACHA GAROUTE
Chef de la direction financière
et secrétaire corporative
Chief Financial Officer and Corporate Secretary



DARREN L. SMITH
Vice-président exécutif Exploration
Executive Vice-President Exploration



GRACE BARRASSO
Vice-présidente exécutive des affaires
corporatives et ESG
Executive Vice-President, Corporate
Affairs and ESG



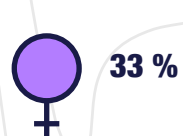
KENNETH BRINDSEN
Chef de la direction et président
Chief Executive Officer and President



ALEX EASTWOOD
Vice-président exécutif Commercial
Executive Vice-President Commercial



FRÉDÉRIC MERCIER-LANGEVIN
Chef du développement et chef de l'exploitation
Chief Development Officer
and Chief Operating Officer



Nouveau membre dans l'équipe de direction / New member of the Executive Team

Le programme de rémunération des membres désignés de la direction se compose d'un salaire de base et d'une composante incitative. Cette structure vise à associer une part significative de la rémunération des dirigeants à la performance durable de l'entreprise, en l'alignant directement sur ses résultats et sur la création de valeur à long terme pour les actionnaires.

Par ailleurs, la rémunération des employés, des gestionnaires et des membres de l'équipe de direction repose également en partie sur des indicateurs de performance. Ces indicateurs sont liés à la réalisation d'objectifs stratégiques, financiers, techniques et ESG.

Management Team

Under the leadership of the President and Chief Executive Officer, the management team, composed of executives and senior leaders, oversees day-to-day operations in alignment with the Board's objective of creating shareholder value while taking into account the interests of other stakeholders.

In September, Grace Barrasso joined the management team as Executive Vice President, Corporate Affairs and ESG. With over 20 years of national and international experience in environmental assessments, stakeholder engagement, and corporate sustainability, she now brings her expertise to PMET. This experience brings a culturally open perspective that fosters understanding and collaboration among stakeholders.

The compensation program for designated members of management consists of a base salary and an incentive component. This structure ensures that a significant portion of executives' compensation is tied to the Company's sustainable performance and directly aligned with its results and the creation of long-term shareholder value.

In addition, the compensation of employees, managers, and members of the executive team is also determined in part by performance indicators. These indicators are linked to the achievement of strategic, financial, technical and ESG objectives.

Cadres Senior Leadership



VICKY MUNGER
Vice-présidente analyse de la planification financière et gestion des risques
Vice-President Financial Planning Analysis and Risk Management



ÉVA ROY-VIGNEAULT
Vice-présidente – communauté et ESG
Vice-President Community and ESG



CATHRYN MOFFETT
Vice-président – environnement et approbations
Vice-President – Environment and Approvals



OLIVIER CAZA-LAPOINTE
Responsable relations aux Investisseurs
Head of Investor Relations



JÉRÔME DUFOUR
Directeur des ressources humaines
Human Resources Manager



PATRIK SCHMIDT
Géologue sénior
Senior Géologist



DONALD GINGRAS
Directeur santé et sécurité
Occupational Health and Safety Manager



STANISLAS COLIN BENOIT
Contrôleur, excellence financière
Controller, Financial Excellence



REBECA JASMIN
Surintendante générale de site
Site General Superintendent



JOHNATHAN HOULE
Directeur des études
Director of Studies



ANDRÉANNE SÉGUIN
Directrice environnement
Environmental Manager

% d'hommes et de femmes cadres % of men and women in the senior leadership team



Nouveau membre dans l'équipe cadre / New member of the Senior Leadership Team

En 2025, PMET a consolidé son équipe de direction. Jonathan Houle s'est joint à l'organisation en octobre pour succéder à John Drapack à la gestion des études. De plus, Rebeca Jasmin a intégré l'équipe à titre de surintendante générale de site, et Andréanne Séguin en tant que directrice de l'environnement.

Au cours de la dernière année, PMET s'est rapprochée de la parité avec 46 % de femmes parmi les cadres et 41 % au sein de l'équipe exécutive et des cadres, comparativement à 30 % l'année précédente (29 % exécutive et cadre). Notre équipe de direction donne le ton en dépassant le pourcentage de femmes cadres dirigeantes dans le secteur minier canadien (17 %) ainsi que la moyenne des entreprises inscrites à la TSX (21 %)*.

* Diversity Disclosure Practices – Diversity and leadership at Canadian public companies.(2025). Osler, Hoskin & Harcourt L.L.P. <https://www.osler.com/wp-content/uploads/2025/10/Diversity-Disclosure-2025.pdf>

% d'hommes et de femmes dans l'équipe de direction (exécutif et cadre) % of men and women in the management team (executive and senior leadership)



In 2025, PMET strengthened its leadership team. Jonathan Houle joined the organization in October, succeeding John Drapack in overseeing studies. Additionally, Rebeca Jasmin joined the team as General Site Superintendent, and Andréanne Séguin as Environmental Director.

Over the past year, PMET has moved closer to parity with 46% women in senior leadership (41% executive and senior leadership) compared to 30% in senior leadership positions the previous year (30% in executive and senior leadership). Our management team sets the tone by exceeding the percentage of women in senior management positions in the Canadian mining sector (17%) and the average for TSX-listed companies (21%)*.

* Diversity Disclosure Practices – Diversity and leadership at Canadian public companies.(2025). Osler, Hoskin & Harcourt L.L.P. <https://www.osler.com/wp-content/uploads/2025/10/Diversity-Disclosure-2025.pdf>

Portrait de notre équipe

Profile of our Team

Nombre d'employés par secteur d'emplois

Number of Employees by Employment Sector

Secteur Sector	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	01/04/2025 - 31/03/2026
Exécutif Executive	5 (33%)	6 (38%)	7 (23%)	6 (20%)
Cadres Senior Leadership	4 (27%)	5 (31%)	10 (33%)	11 (34%)
Administration et services de support Administration and support services	6 (40%)	5 (31%)	13 (43%)	15 (46%)
Total	15	16	30	32

Nombre de nouvelles embauches

Number of New Hires

Statut Status	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	01/04/2025 - 31/03/2026
Permanent Permanent	12 (80%)	5 (31%)	16 (53%)	9 (29%)

Nombre d'employés par niveau et âge

Number of Employees by Level and Age

Âge Age	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Administration et services de support Administration and support services	Total
01/01/2023 - 31/12/2023				
<30	0	1	0	1 (7%)
30-50	1	3	3	7 (46.5%)
>50	4	0	3	7 (46.5%)
Total	5	4	6	15
01/01/2024 - 31/03/2024				
<30	0	0	0	0
30-50	2	5	5	12 (75%)
>50	4	0	0	4 (25%)
Total	6	5	5	16
01/04/2024 - 31/03/2025				
<30	0	0	1	1 (3%)
30-50	2	8	8	18 (60%)
>50	5	2	4	11 (37%)
Total	7	10	13	30
01/04/2025 - 31/03/2026				
<30	0	0	2	2 (6%)
30-50	2	10	9	21 (66%)
>50	4	1	4	9 (28%)
Total	6	11	15	32

Diversité

Notre entreprise s'engage activement à promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Nous avons pour ambition d'atteindre une parité durable à tous les niveaux de l'organisation, en garantissant l'égalité des chances en matière de recrutement, d'évolution de carrière, de rémunération et d'accès aux postes à responsabilités. Cet engagement s'inscrit dans notre volonté de créer un environnement de travail inclusif, respectueux et performant, où chaque personne peut s'épanouir pleinement. L'entreprise a enregistré une augmentation de 5 % du nombre de femmes au sein de ses effectifs cette année par rapport à l'année précédente. Cette progression reflète son engagement en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle.

Diversity

Our Company is actively committed to promoting equality between women and men in the workplace. We aim to achieve lasting gender parity at all levels of the organization by ensuring equal opportunities in recruitment, career development, compensation, and access to positions of responsibility. This commitment reflects our determination to create an inclusive, respectful, and high-performing work environment in which every all employees can fully thrive. The Company has seen a 5% increase in the number of women in its workforce this year compared to last year. This growth reflects its commitment to diversity and equality in the workplace.

Nombre d'employés par niveau et genre Number of Employees by Level and Gender

Genre Gender	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Administration et services de support Administration and support services	Total
01/01/2023 - 31/12/2023				
Hommes Men	3	3	2	8 (53%)
Femmes Women	2	1	4	7 (47%)
Total	5	4	6	15
01/01/2024 - 31/03/2024				
Hommes Men	4	4	2	10 (63%)
Femmes Women	2	1	3	6 (38%)
Total	6	5	5	16
01/04/2024 - 31/03/2025				
Hommes Men	5	7	10	22 (73%)
Femmes Women	2	3	3	8 (27%)
Total	7	10	13	30
01/04/2025 - 31/03/2026				
Hommes Men	4	6	11	21 (66%)
Femmes Women	2	5	4	11 (34%)
Total	6	11	15	32

PMET est fière de compter sur un personnel diversifié, dont leurs perspectives uniques renforcent la créativité, la prise de décision et le succès global de l'entreprise.

PMET is proud to have diverse workforce because their unique perspectives strengthen the Company's creativity, decision-making, and overall success.



Favoriser l'emploi local chez PMET

Le projet Shaakichiuwaanaan est situé sur le territoire des Nations crie de Chisasibi et de Mistissini. Dans le cadre de sa certification **ECOLOGO**[®], PMET s'engage à privilégier l'embauche de main-d'œuvre locale et à accorder la priorité aux communautés autochtones lorsque les compétences sont équivalentes. À cette fin, PMET diffuse ses offres d'emploi sur la plateforme d'Apatisiwin Skills Development, un organisme dont la mission est de soutenir la population d'Eeyou Istchee en accompagnant les personnes dans leur recherche d'emploi par le développement des compétences et la formation.

PMET demande également aux fournisseurs de services œuvrant sur le projet de favoriser l'embauche locale. Cette démarche permet aux membres de la communauté d'accéder à une plus grande diversité de postes, puisque de nombreuses catégories de tâches sont confiées à des entreprises connexes.

En priorisant l'embauche de membres de la communauté et en soutenant les entreprises locales, le projet contribue directement à la création d'emplois, au développement des compétences et à la diversification de l'économie régionale. Ces retombées permettent non seulement d'améliorer les conditions de vie des communautés, mais aussi de renforcer leur autonomie économique. Réalisé dans le respect des droits, des cultures et des priorités des peuples autochtones, un projet minier peut ainsi devenir un levier de développement partagé pour l'ensemble du territoire.

Puisque le projet Shaakichiuwaanaan se situe au Québec, la grande majorité de nos employés (87 %) résident au Québec. Le reste de l'équipe réside au Canada (10 %) et à l'international (3 %).

Promoting Local Employment at PMET

The Shaakichiuwaanaan Project is located on the territories of the Cree Nations of Chisasibi and Mistissini. As part of its **ECOLOGO**[®] certification, PMET is committed to prioritizing the hiring of local workers and giving preference to members of Indigenous communities when skills are equivalent. To this end, PMET posts its job openings on the Apatisiwin Skills Development platform, an organization whose mission is to support the people of Eeyou Istchee by assisting them in their job search through skills development and training.

PMET also asks service providers working on the Project to promote local hiring. This approach gives community members access to a wider variety of jobs, as many types of work are outsourced to service providers.

By prioritizing the hiring of community members and supporting local businesses, the Project directly contributes to job creation, skills development and the diversification of the regional economy. These benefits not only help improve the living conditions of the communities but also strengthen their economic autonomy. When carried out with respect for the rights, cultures, and priorities of Indigenous peoples, a mining project can therefore become a driver of shared development for the entire territory.

Given that the Shaakichiuwaanaan Project is located in Québec, the vast majority of our employees reside in Québec (87%). The remainder of the team resides in Canada (10%) and elsewhere (3%).

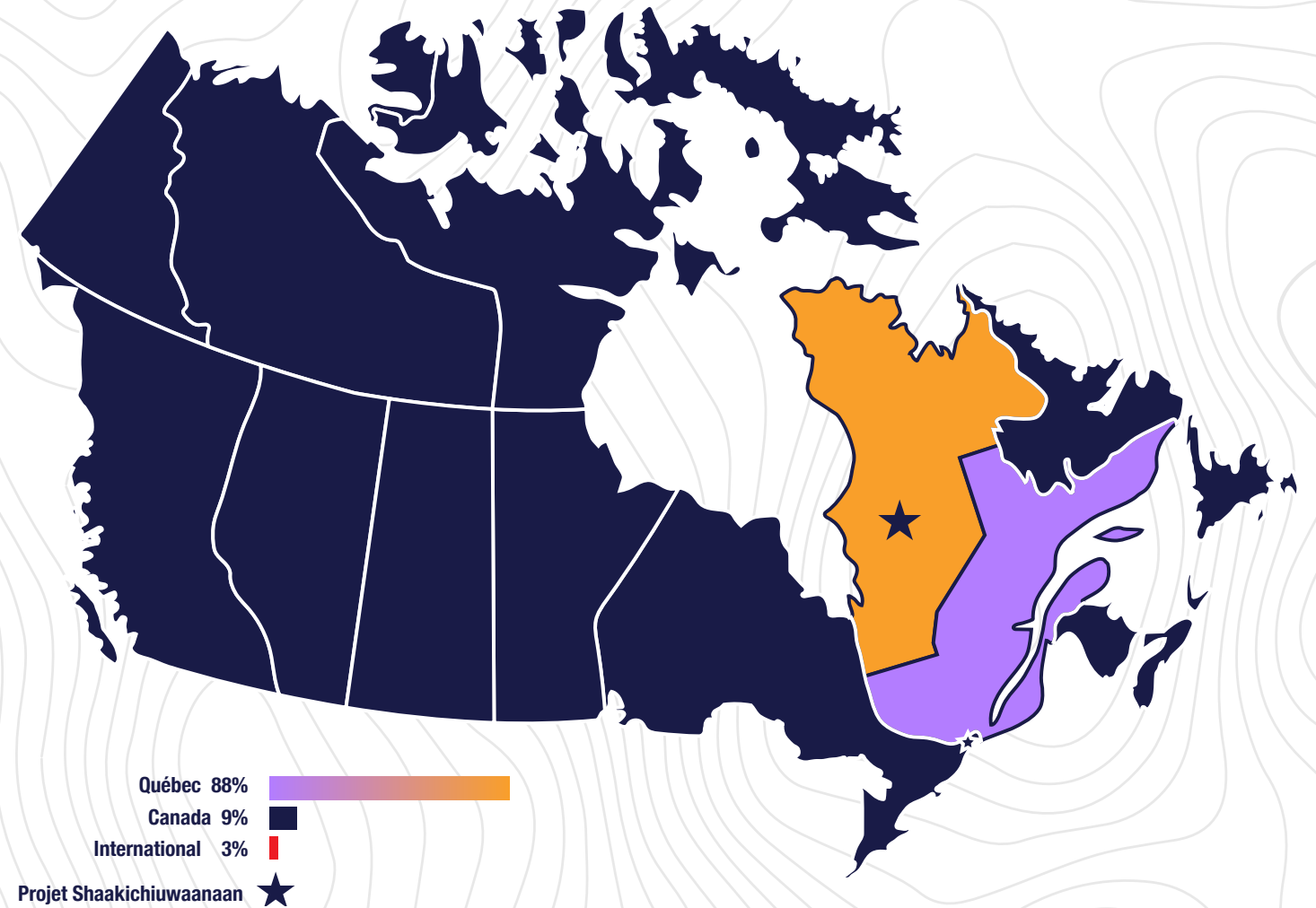


La solidité financière de l'entreprise favorise l'attraction et la rétention d'une main-d'œuvre de qualité. Elle permet d'offrir de bons salaires, des avantages sociaux et des possibilités de développement, ce qui incite les employés qualifiés à se joindre à l'entreprise et à y rester.

The Company's financial strength helps attract and retain a high-quality workforce. It enables PMET to offer competitive salaries, benefits, and opportunities for growth, which encourages qualified employees to join the Company and stay.

Nombre d'employés par lieu de résidence Number of Employees by Place of Residence

Régions Regions	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Administration et services de support Administration and support services	Total
01/01/2023 - 31/12/2023				
Province de Québec, Canada Province of Québec, Canada	1	3	5	9 (60%)
Autre province ou territoire du Canada Other province or territory of Canada	3	0	1	4 (27%)
International	1	1	0	2 (13%)
Total	5	4	6	15
01/01/2024 - 31/03/2024				
Province de Québec, Canada Province of Québec, Canada	2	4	4	10 (63%)
Autre province ou territoire du Canada Other province or territory of Canada	3	0	0	3 (19%)
International	1	1	1	3 (19%)
Total	6	5	5	16
01/04/2024 - 31/03/2025				
Province de Québec, Canada Province of Québec, Canada	3	7	12	22 (73%)
Autre province ou territoire du Canada Other province or territory of Canada	3	2	0	5 (17%)
International	2	1	1	4 (13%)
Total	8	10	13	30
01/04/2025 - 31/03/2026				
Province de Québec, Canada Province of Québec, Canada	4	9	15	28 (88%)
Autre province ou territoire du Canada Other province or territory of Canada	1	2	0	3 (9%)
International	1	0	0	1 (3%)
Total	6	11	15	32



Nombre d'employés criés Number of Cree Employees

Statut Status	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	01/04/2025 - 31/03/2026
Non-Autochtones Non-Indigenous	15 (100%)	15 (94%)	29 (97%)	31 (97%)
Autochtones Indigenous	0 (0%)	1 (6%)	1 (3%)	1 (3%)

SANTÉ & SÉCURITÉ

Notre approche

PMET privilégie une approche axée sur la santé et la sécurité dans toutes ses actions, fondée sur une culture de sécurité solide et durable. Nous communiquons clairement nos valeurs et nos attentes, responsabilisons nos collaborateurs par un dialogue continu et valorisons les comportements sécuritaires et respectueux. Cet engagement garantit que la santé et la sécurité demeurent au cœur de toutes nos activités. En ligne avec notre pilier stratégique Sécurité et personnel, cette approche s'appuie sur notre politique de santé et sécurité.

Nous nous engageons à

- Protéger la santé et la sécurité de nos employés, sous-traitants, partenaires d'affaires, visiteurs et communautés.
- Promouvoir des habitudes de vie saines pour le bien-être physique et mental.
- Veiller à ce que tous les travailleurs disposent des compétences, de la formation et des outils appropriés pour effectuer leurs tâches, identifier et traiter les risques et répondre aux incidents de santé et de sécurité.
- Tenir à jour des dossiers en matière de santé et de sécurité et, sur une base régulière, examiner les exigences réglementaires, analyser les indicateurs clés de performance, mener des inspections et des audits pour garantir la conformité et atteindre les objectifs.
- S'assurer que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires sont disponibles pour soutenir les politiques de santé et de sécurité, les engagements et la culture.

Faits saillants

- Réorganisation du plan des mesures d'urgence pour s'arrimer au plan de gestion de crise.
- Implantation de la carte de travail AMQ.
- Implantation de l'analyse sécuritaire des tâches pour les travaux imprévus.
- Audit externe de la gestion de la santé et sécurité.
- Installation de l'alarme d'évacuation.

HEALTH & SAFETY

Our approach

PMET adopts a health-and-safety-focused approach built on a strong and resilient safety culture. We communicate our values and expectations clearly, empower our people through ongoing engagement, and recognize safe and respectful behaviours. This commitment ensures that health and safety remains deeply embedded in every aspect of our operations. Aligned with our strategic pillar Safety & People, this approach is supported by our Health and Safety Policy, which we make available on our website.

We are committed to

- Protecting the health and safety of our employees, contractors, business partners, visitors and communities.
- Promoting healthy lifestyles for physical and mental well-being.
- Ensuring that all workers have the appropriate skills, training, and tools to perform their tasks, identify and manage risks and respond to health and safety incidents.
- Maintaining ongoing health and safety records and regularly reviewing regulatory requirements, analyzing KPIs, and conducting inspections and audits to ensure compliance and achieve targets.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support health and safety policies, commitments and culture.

Highlights

- Reorganization of the emergency response plan to align with the crisis management plan.
- Implementation of an AMQ work card.
- Implementation of task safety analysis for unplanned work.
- External audit of health and safety management.
- Installation of an evacuation alarm.





Message de l'équipe de la santé et sécurité

En 2025, nous avons consolidé et renforcé notre engagement en matière de santé et de sécurité au travail, en nous appuyant sur les progrès importants réalisés en 2024. Nous continuons de privilégier la prévention, la structuration et l'amélioration continue afin de devenir une organisation mature, axée sur la sécurité.

Notre département santé et sécurité a encore renforcé son rôle au sein de l'organisation. Le directeur et les coordonnateurs SST sont désormais pleinement intégrés aux activités opérationnelles, apportant leur soutien au personnel sur les sites et veillant à ce que les considérations de sécurité soient prises en compte à chaque étape de nos processus. Cette présence accrue nous permet de passer d'une approche réactive à une gestion proactive des risques.

Nous avons réalisé des progrès significatifs dans le déploiement de notre système de gestion SST. Nous nous sommes attachés à en affiner la mise en œuvre, à améliorer la qualité des données et à optimiser les capacités de production de rapports. Ces améliorations nous permettent

d'identifier les tendances plus tôt, de suivre les performances plus efficacement et de prendre des décisions plus éclairées.

Notre engagement envers le renforcement positif demeure un pilier de notre stratégie. Nous développons nos programmes de reconnaissance et promouvons activement les pratiques sécuritaires par le biais de formations, de causeries sécurité et d'accompagnement sur le terrain. Encourager le dialogue ouvert et valoriser les bonnes pratiques contribuent à bâtir un personnel plus engagé, responsable et soucieux de la sécurité.

Les progrès réalisés nous rapprochent de notre vision à long terme : un milieu de travail où la santé et la sécurité sont profondément ancrées dans les actions quotidiennes, les responsabilités partagées et les priorités collectives. Nous demeurons déterminés à cultiver une culture de sécurité solide et résiliente qui protège tous les membres de notre organisation et les communautés avec lesquelles nous interagissons.

- L'équipe Santé et sécurité

Message from the Health and Safety Team

In 2025, we have consolidated and advanced our commitment to workplace health and safety, building on the important progress achieved in 2024. We continue to focus on prevention, structure, and continuous improvement as we work toward becoming a mature, safety-driven organization.

Our Health and Safety Department has further strengthened its role across the organization. The H&S Director and Coordinators are now fully integrated into operational activities, supporting site personnel and ensuring that safety considerations are embedded in every stage of our processes. This increased presence is helping us move from reactive responses to proactive risk management.

We made significant progress in deploying our Health and Safety Management System. We focused on refining its implementation, enhancing data quality, and improving reporting capabilities. These improvements allow us to identify trends earlier, monitor performance more effectively, and make better-informed decisions.

Our commitment to positive reinforcement remains a cornerstone of our strategy. We are expanding recognition programs and actively promoting safe practices through training, toolbox talks, and on-site coaching. Encouraging open dialogue and reinforcing good behaviours continue to shape a more engaged, accountable, and safety-conscious workforce.

The progress made is steering us toward our long-term vision: a workplace where health and safety are deeply rooted in daily actions, shared responsibilities, and collective priorities. We remain committed to nurturing a strong, resilient safety culture that protects everyone in our organization and the communities we interact with.

-The Health and Safety Team

Gestion de la santé et de la sécurité au travail

Au cours de l'année, nous avons poursuivi le déploiement et le renforcement de notre Système de Gestion SST (SGSST) ainsi que des procédures qui y sont associées. Nous avons également mis en place la plateforme E-compliance afin d'optimiser les processus d'inspection et instauré une matrice décisionnelle pour les enquêtes, visant à assurer une gestion des incidents cohérente, rigoureuse et transparente. Parallèlement, nous avons maintenu un accent constant sur la reconnaissance et la valorisation des comportements positifs, pilier essentiel au développement d'une culture de santé et de sécurité forte.



Il est indispensable de porter un équipement de protection individuelle (EPI) adapté à la tâche à accomplir afin de se prémunir contre les risques. Chaque élément de cet équipement (casque, gants, lunettes de protection et chaussures de sécurité) contribue à prévenir les accidents et à garantir la sécurité.

Appropriate personal protective equipment (PPE) must be worn for the task being performed to protect against hazards. Each piece of equipment (helmet, gloves, safety glasses, and safety footwear) helps prevent accidents and ensure safety.

Occupational Health and Safety Management

During the year, we advanced the implementation of our Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) and its related procedures. We also implemented the E-Compliance platform to optimize inspection processes and introduced a decision-making matrix for investigations, aimed at ensuring consistent, rigorous, and transparent incident management. At the same time, we maintained a constant focus on recognizing and rewarding positive behaviour, an essential pillar in developing a strong health and safety culture.



La formation en santé et sécurité est essentielle pour prévenir les accidents, protéger la santé des travailleurs et créer un environnement de travail sûr. L'équipe s'entraîne à l'utilisation des extincteurs au camp Shaakichiuwaanaan.

Health and safety training is essential for preventing accidents, protecting workers' health, and creating a safe working environment. The team practices using fire extinguishers at Camp Shaakichiuwaanaan.

Notre performance en santé et sécurité

Du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026, un total de 151 224 heures de travail ont été compilées, soit une baisse de 55 % par rapport à la même période l'année précédente. Cette diminution s'explique par la transition vers la phase de rédaction et de la publication de l'étude de faisabilité, qui a entraîné une forte réduction des activités d'exploration sur le site Shaakichiuwaanaan.

Les résultats en santé et sécurité ont été meilleurs ou égaux à ceux de l'année précédente. Proportionnellement aux heures travaillées, on observe une nette amélioration sur le plan des incidents et bris de matériel rapportés. Une légère hausse est observée pour les taux de fréquence. Elle résulte de la baisse importante des heures travaillées et est statistiquement non significative.

Our Health and Safety Performance

From April 1, 2025, to March 31, 2026, a total of 151,224 hours of work were recorded, representing a 55% decrease compared to the same period the previous year. This decrease is explained by the transition to the drafting and publication phase of the feasibility study, which led to a significant reduction in exploration activities at the Shaakichiuwaanaan site.

Health and safety results were better than or equal to those of the previous year. When measured relative to hours worked, there was a marked decrease in the number of reported incidents and equipment breakdowns. A slight increase was observed in incident frequency rates. This increase is due to the significant decline in hours worked and is statistically insignificant.

Statistiques de santé et sécurité au site Shaakichiuwaanaan Occupational Health and Safety Statistics at Shaakichiuwaanaan Site

Catégorie Category	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	01/04/2025 - 31/03/2026
Heures travaillées Working Hours	188 754	342 722	151 224
Pertes de temps Lost Time	0	1	1
Assignations temporaires Restricted Work	0	1	0
Assistances médicales Medical Aid	2	0	0
Premiers soins First Aid	4	41	22
Incidents (incl. évités de justesse) Incidents (incl. near miss)	3	75	13
Feu Fire	0	1	0
Bris de matériel Property damage	7	19	6
Fatalités Fatalities	0	0	0
Taux de fréquence des blessures entraînant une perte de temps (TFBPT) Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	0.00	0.58	1.32
Taux de fréquence cumulée (TFC) Cumulative Frequency Rate (CFR)	0.00	1.17	1.32
Taux de fréquence total des blessures signalées (TFTBS) Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR)	2.12	1.17	1.32



L'équipe travaille à l'amélioration du camp Shaakichiuwaanaan. L'analyse des risques avant d'entreprendre les travaux, ainsi qu'une supervision pendant leur exécution, sont essentielles pour assurer un travail sécuritaire.

The team is working on improving the Shaakichiuwaanaan camp. The analysis of risks before carrying out work, along with supervision during its execution, is essential for ensuring safe work.

Inspections

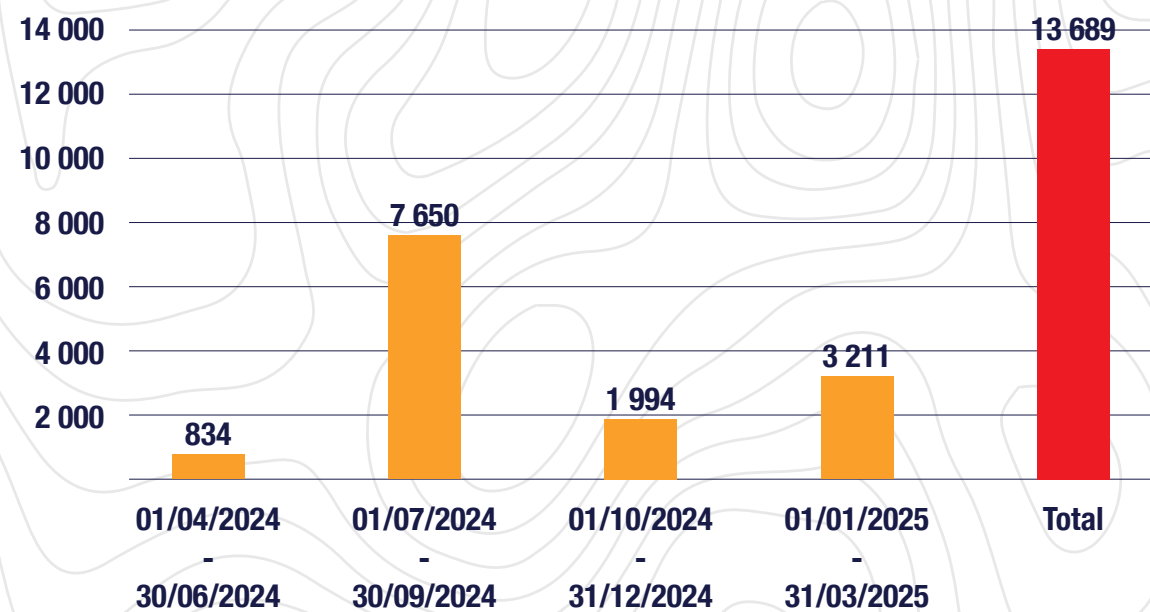
Un programme d'inspection est un élément essentiel pour garantir la sécurité, la qualité et la conformité des installations, des équipements et des processus. Il permet d'identifier de manière proactive les anomalies, les défaillances potentielles et les risques avant qu'ils ne provoquent des incidents, des accidents ou des interruptions d'activité.

Grâce à des inspections régulières et structurées, l'organisation peut assurer la sécurité des équipes, le respect des normes réglementaires et des exigences internes, tout en réduisant les coûts liés aux réparations imprévues et aux arrêts non planifiés. Un tel programme contribue également à prolonger la durée de vie des équipements et à maintenir un niveau de performance optimal.

Par ailleurs, un programme d'inspection favorise une culture de prévention et de responsabilisation. Il sensibilise les employés à l'importance de la sécurité. En somme, un programme d'inspection bien conçu constitue un outil stratégique pour assurer la fiabilité des opérations, protéger les personnes et soutenir une amélioration continue.

Le programme d'inspection de PMET comprend des inspections quotidiennes des postes de travail, des équipements mobiles et des sites d'exploration. La diminution du nombre d'inspections observée par rapport à l'an dernier est en concordance avec la baisse du nombre d'heures travaillées et de l'hivernation du camp à la fin du mois d'octobre.

Inspections 2024-2025



Inspections

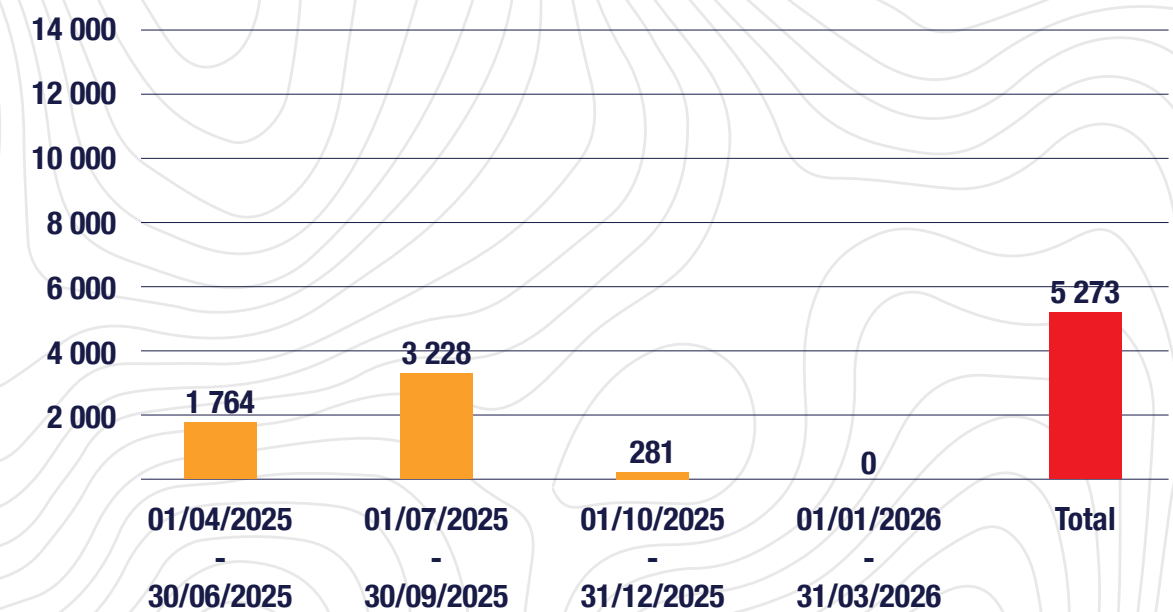
An inspection program is essential for ensuring the safety, quality, and compliance of facilities, equipment, and processes. It enables proactive identification of anomalies, potential failures, and risks before they cause incidents, accidents, or business interruptions.

Through regular, structured inspections, the organization can ensure the safety of its teams and compliance with regulatory standards and internal requirements, while reducing the costs associated with unexpected repairs and unplanned downtime. Such a program also helps to extend the life of equipment and maintain optimal performance levels.

In addition, an inspection program promotes a culture of prevention and responsibility. It raises employee awareness of the importance of safety. In short, a well-designed inspection program is a strategic tool for ensuring operational reliability, protecting people, and supporting continuous improvement.

The PMET inspection program includes daily inspections of workstations, mobile equipment, and exploration sites. The decrease in the number of inspections observed compared to last year is consistent with the decrease in the number of hours worked and the hibernation of the camp at the end of October.

Inspections 2025-2026

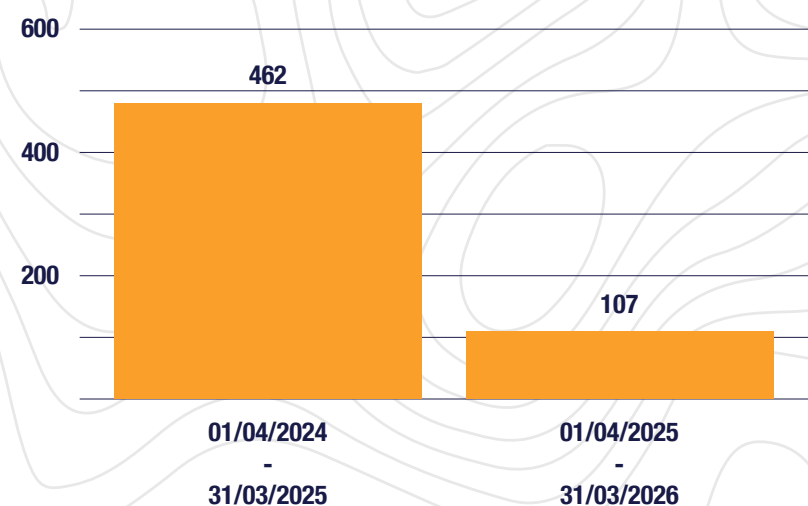


Comportements sécuritaires

L'observation des comportements sécuritaires est une approche proactive de prévention des accidents, centrée sur les actions observables des employés. Réalisées par des pairs ou des observateurs formés à l'aide de listes de contrôle, ces observations identifient les comportements à risque et renforcent les bonnes pratiques. Elles visent à améliorer la sensibilisation, corriger les dérives comportementales et instaurer une culture de sécurité durable grâce à une rétroaction constructive et respectueuse.

Pendant la période couverte par ce rapport, 107 observations de comportements et d'actions sécuritaires ont été réalisées par le personnel du site Shaakichiuwaanaan, par rapport à 462 observations effectuées au cours des 12 mois précédents. Il est important de noter la réduction de 55 % des travaux d'exploration et la fermeture du camp en novembre 2025 pour l'hiver qui explique cette diminution.

Observations sur le comportement sécuritaire
Safe Behaviour Observations



Behaviour-Based Safety

Behaviour-Based Safety observations are a proactive approach to accident prevention that focuses on observable employee actions. Conducted by peers or trained observers using checklists, these observations identify risky behaviours and reinforce good practices. They aim to improve awareness, correct behavioural deviations, and establish a sustainable safety culture through positive and respectful feedback.

During the period covered by this report, 107 observations of safe behaviours or actions were made by the Shaakichiuwaanaan site personnel, compared to 462 observations made during the previous 12 months. It is important to note that this decrease is due to a 55% reduction in exploration work and the closure of the camp in November 2025 for the winter.

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS

Notre approche

Le succès à long terme de PMET repose sur l'établissement et le maintien de relations positives avec les communautés au sein desquelles nous menons nos activités. Nous accordons une importance particulière au dialogue ouvert, continu et respectueux avec l'ensemble des parties prenantes, qu'elles soient autochtones ou non-autochtones. Fondé sur le respect mutuel, la transparence des communications et la valorisation des comportements constructifs, notre engagement vise à bâtir des partenariats communautaires solides et durables. Inscrite dans notre pilier stratégique de durabilité, cette démarche est encadrée par notre politique de relations communautaires.

Nous nous engageons à

- Offrir des lieux de travail diversifiés, inclusifs et culturellement sécuritaires dans une perspective d'amélioration continue.
- Identifier, informer et consulter, en amont, les parties prenantes potentiellement concernées par nos activités, de manière structurée et culturellement appropriée.
- Répondre aux commentaires et aux préoccupations de la communauté par le biais de processus formels et d'un développement continu des relations.
- Soutenir la participation économique locale par le biais de la création d'emplois, d'opportunités commerciales, de l'approvisionnement et de la formation.
- S'assurer que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires sont disponibles pour soutenir les politiques de relations communautaires, les engagements et la culture.
- Respecter les droits et intérêts des Cris en vertu de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois et des processus de gouvernance connexes.

Faits saillants

- 76 activités de communication avec Chisasibi entre avril 2025 et mars 2026.
- 173 activités de communication avec l'ensemble des parties prenantes entre avril 2025 et mars 2026.
- Embauche d'un spécialiste des relations avec les communautés et ESG.

COMMUNITY RELATIONS

Our approach

PMET's long-term success depends on establishing and maintaining positive relationships with the communities in which we operate. We place particular importance on open, ongoing, and respectful dialogue with all stakeholders, whether Indigenous or non-Indigenous. Based on mutual respect, transparent communications, and the promotion of constructive behaviour, we are committed to build strong and lasting community partnerships. As part of our strategic sustainability pillar, this approach is guided by our Community Relations Policy.

We are committed to

- Providing diverse, inclusive and culturally safe workplaces with a continuous improvement perspective.
- Identifying, informing and consulting, at an early stage, the stakeholders potentially affected by our activities in a structured and culturally appropriate manner.
- Responding to community feedback and concerns through formal processes and continuous relationship-building.
- Supporting local economic participation through jobs, business opportunities, procurement, and training.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support community relations policies, commitments and culture.
- Respecting Cree rights and interests under the James Bay and Northern Québec Agreement and related governance processes.

Highlights

- 76 communication activities with Chisasibi between April 2025 and March 2026.
- 173 communication activities with all stakeholders between April 2025 and March 2026.
- Hiring a community relations and ESG specialist.





Message de l'équipe des relations communautaires

Consciente de l'importance d'établir des relations solides, durables et fondées sur la confiance avec l'ensemble des parties prenantes, l'équipe des relations communautaires a multiplié les activités et rencontres afin de maintenir un dialogue continu. Ces échanges permettent d'informer les citoyens et les organismes de l'avancement du projet, tout en leur offrant des occasions privilégiées de partager leurs opinions, idées, questionnements et préoccupations. Ces interactions sont essentielles au développement d'un projet respectueux des communautés d'accueil et bénéfique pour elles.

Au cours de l'année, les efforts de l'équipe ont principalement porté sur l'appui aux deux principales études associées au projet minier Shaakichiuwaanaan, soit l'étude de faisabilité et l'étude des impacts environnementaux et sociaux. À cet égard, le bureau des relations communautaires de PMET, situé dans le centre commercial de Chisasibi, s'est révélé être un outil indispensable. Il offre aux membres de la communauté un espace accessible pour discuter des activités de l'entreprise. Les commentaires recueillis auprès des membres de la communauté, allant des informations partagées sur l'utilisation du territoire aux préoccupations liées au bien-être

socioéconomique de la population, ont été pris en compte afin d'améliorer la compréhension du milieu récepteur, d'orienter la conception du projet, de soutenir l'évaluation des impacts et de définir les mesures d'atténuation appropriées.

Au cours de la prochaine année, PMET prévoit de maintenir sa présence dans la communauté de Chisasibi afin de rencontrer les résidents, de tenir des kiosques d'information et d'organiser des groupes de discussion réunissant divers profils de participants, notamment des jeunes, des femmes et des aînés. L'entreprise prévoit également d'organiser des séances de consultation et d'information sur divers sujets liés au projet minier Shaakichiuwaanaan, tels que la gestion de l'eau, le transport routier et la circulation, ainsi que les plans de compensation relatifs au poisson, pour ne nommer que quelques exemples.

PMET invite les membres de la communauté à poursuivre le dialogue et à influencer activement le projet porteur et respectueux des valeurs locales.

— **L'équipe des relations communautaires**

Message from the Community Relations Team

Recognizing the importance of establishing strong, lasting, and trust-based relationships with all stakeholders, the Community Relations Team increased its local presence through additional activities and meetings to maintain a continuous dialogue. These exchanges make it possible to keep community members and organizations informed of the Project's progress, while providing them with meaningful opportunities to share their opinions, ask questions, and raise concerns. Such interactions are essential to the development of a project that is respectful and beneficial to host communities.

Over the course of the year, the team's efforts primarily focused on supporting the two major studies associated with the Shaakichiuwaanaan mining Project, namely the Feasibility Study and the Environmental and Social Impact Assessment. In this regard, PMET's Community Relations office, located in the Chisasibi commercial centre, proved to be an indispensable tool. It provides community members with an accessible space to discuss the Company's activities. The feedback collected from community members ranging from information shared on land use to concerns related to the socio-economic well-being of the

population was considered to enhance the understanding of the receiving environment, inform project design, support the impact assessment, and define appropriate mitigation measures.

In the coming year, PMET plans to maintain its presence in the community of Chisasibi in order to meet with residents, host information kiosks, and organize discussion groups involving various participant profiles, including youth, women, and Elders. The Company also plans to organize consultation and information sessions on various topics related to the Shaakichiuwaanaan mining Project, such as water management, road transport and traffic, and fish compensation plans, among others.

PMET invites community members to continue the dialogue and to play an active role in influencing the project that is meaningful and respectful of local values.

— **The Community Relations Team**

L'approche de PMET en relations communautaires

Dans le cadre de la planification et de la mise en œuvre de ses activités de mobilisation, l'équipe des relations communautaires veille à adopter une approche respectueuse, inclusive et adaptée aux réalités culturelles. Les éléments clés de cette approche sont les suivants :

- **Mobilisation en amont** : Prendre contact avec les parties prenantes dès le début du processus d'élaboration du projet afin d'identifier et de traiter leurs préoccupations dans les meilleurs délais.
- **Participation active** : Informer les parties prenantes à l'avance des activités de consultation et offrir à tous les participants suffisamment d'occasions d'exprimer leurs points de vue, dans le respect de leur temps et de leur attention.
- **Adaptation culturelle** : Adapter les activités aux cultures locales en :
 - Planifiant les événements en tenant compte des autres événements locaux et des activités traditionnelles;
 - Veillant à ce que le contenu soit pertinent, accessible et compréhensible;
 - Menant les activités dans la langue locale, en incluant les traductions et une formulation claire;
 - Utilisant des techniques de consultation culturellement appropriées et respectueuses des traditions et coutumes locales.
- **Dialogue bidirectionnel** : Promouvoir un échange ouvert de points de vue et d'informations afin que les préoccupations des parties prenantes soient entendues et prises en compte.
- **Participation inclusive** : Mobiliser tous les groupes concernés, notamment les aînés, les jeunes, les hommes et les femmes.
- **Documentation** : Consigner avec précision les activités de consultation, les participants et les principaux points soulevés.
- **Communication continue** : Maintenir des canaux de communication ouverts tout au long du cycle de vie du projet, de la phase exploratoire à la phase post-clôture.



Des échanges constructifs avec des spécialistes en santé, en eau, en faune aquatique (poissons) ainsi que sur d'autres composantes environnementales et du projet, offrant aux membres de la communauté l'occasion de poser leurs questions, de partager leurs points de vue et d'exprimer directement leurs préoccupations auprès des experts.

Meaningful engagement with specialists in health, water, fish, and other environmental and project components, providing community members with the opportunity to ask questions, share perspectives, and voice concerns directly with the experts.

PMET's approach to community relations

In planning and carrying out its mobilization activities, the Community Relations team ensures a respectful, inclusive, and culturally aware approach. Key elements of this approach include:

- **Early Engagement**: Reaching out early in the Project development process to identify and address stakeholder concerns in a timely manner.
- **Meaningful Participation**: Informing stakeholders in advance of consultation activities and providing sufficient opportunities for all participants to express their views, while respecting their time and attention.
- **Cultural Adaptation**: Tailoring activities to local cultures by:
 - Scheduling events with consideration for other local events or traditional activities;
 - Ensuring content is meaningful, accessible, and understandable;
 - Conducting activities in the local language, and providing translations and clear wording;
 - Using consultation techniques that are culturally appropriate and respectful of local traditions and customs.
- **Two-Way Dialogue**: Promoting an open exchange of views and information so that stakeholders' concerns are heard and addressed.
- **Inclusive Participation**: Engaging all relevant groups, including elders, youth, men, and women.
- **Documentation**: Carefully recording consultation activities, participants, and key issues raised.
- **Ongoing Communication**: Maintaining open communication channels throughout the entire Project lifecycle, from exploration through post-closure.



Deux jeunes discutant avec notre agent de liaison communautaire dans un kiosque d'information installé sur l'île Fort Georges lors du Festival Mamoweedow de Chisasibi.

Two young people engaging with our Community Liaison Officer at an information booth on Fort Georges Island during the Mamoweedow Festival in Chisasibi.

Relation avec la communauté

PMET dispose d'un Programme d'engagement des parties prenantes qui établit des lignes directrices pour non seulement construire, mais maintenir une relation significative avec les parties prenantes de la communauté. Celui-ci s'articule autour de six étapes clés :

IDENTIFICATION ET ORGANISATION IDENTIFICATION AND ORGANIZATION



Identifier les paramètres du projet et les responsabilités pour remplir le devoir d'informer.

Identifying the project parameters and responsibilities to fulfill the duty to inform.

EXÉCUTION ET NOURRIR LES RELATIONS EXECUTION AND NURTURING RELATIONSHIPS



Planifier et contacter les principales parties prenantes.

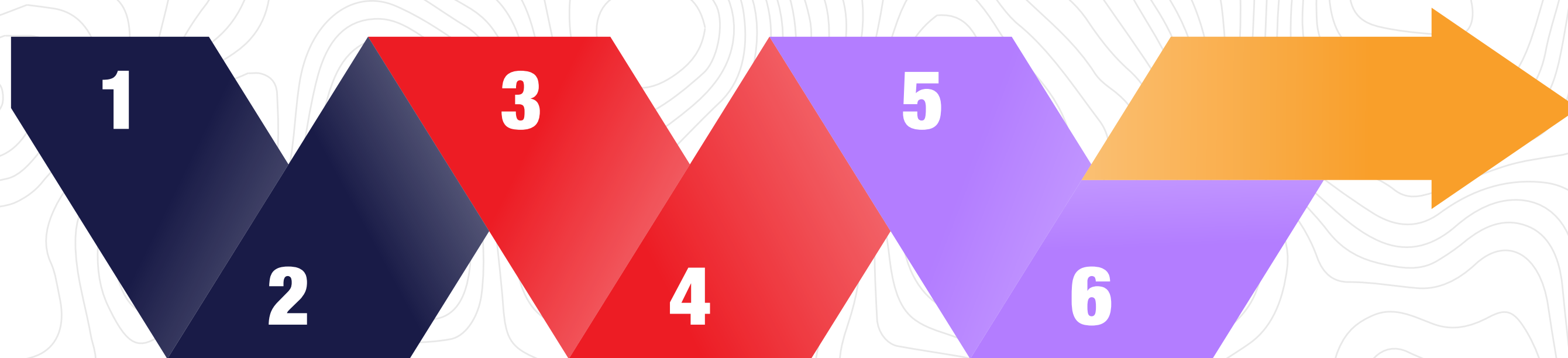
Planning and contacting with key stakeholders.

DOCUMENTATION ET SUIVIS DOCUMENTATION AND FOLLOW-UP



Colliger l'information.

Reporting.



Identifier les parties prenantes et s'informer sur l'environnement social.

Identifying stakeholders and learn about the social environment.



Communiquer en continu, donner de la rétroaction et effectuer les suivis.

Ongoing communication, feedback and follow-up.



Partager l'information avec les employés et entrepreneurs.

Sharing information with employees and entrepreneurs.

Relationship with the Community

PMET has a Stakeholder Engagement Protocol that establishes guidelines to not only build but also maintain a meaningful relationship with community stakeholders. This approach is based on six key steps:

Il est essentiel de diversifier les modes de communication dans une communauté afin de rejoindre tous ses membres, qui ont des réalités, des préférences et des accès à la technologie différents. En utilisant plusieurs canaux (rencontres, outils numériques, supports visuels, etc.), on favorise une meilleure compréhension, une plus grande inclusion et une participation accrue. Cette approche renforce le sentiment d'appartenance, améliore la diffusion de l'information et permet une communication à la fois efficace, accessible et adaptée aux besoins de chacun. C'est pourquoi, chez PMET, les moyens de communication suivants sont utilisés :

- Réunions et entrevues (en personne ou virtuelles).
- Présentations et événements publics.
- Appels téléphoniques.
- Courriels, lettres, infolettres, fiches d'information, présentations PowerPoint.
- Mises à jour du site web et des médias sociaux.
- Diffusions à la radio.
- Vidéos.
- Excursions informatives sur le terrain.
- Bureau des liaisons communautaires à Chisasibi.

Le programme d'engagement de PMET vise à atteindre les objectifs suivants :

- Promouvoir un dialogue transparent et une communication proactive avec les communautés hôtes et les parties prenantes touchées par les activités d'exploration et le futur projet minier
- Accroître la diffusion d'information sur les activités et les plans de l'entreprise, en assurant la transparence
- Recueillir des renseignements sur l'utilisation des terres, la culture et les traditions des communautés locales et autochtones
- Identifier les préoccupations des parties prenantes et les défis potentiels liés aux activités du projet
- Répondre aux préoccupations, dissiper les malentendus, le cas échéant, et s'engager à répondre aux questions, commentaires et problèmes soulevés
- Bâtir et maintenir des relations durables et de confiance avec les parties prenantes

Grâce à son approche participative, PMET cherche à permettre aux communautés locales de s'impliquer activement dans la planification et la conception du projet minier.

It is essential to diversify communication methods within a community in order to reach all its members, who have different realities, preferences, and access to technology. Using multiple channels (meetings, digital tools, visual aids, etc.) promotes better understanding, greater inclusion, and increased participation. This approach strengthens the sense of belonging, improves the dissemination of information, and enables communication that is effective, accessible, and tailored to individual needs. That is why, at PMET, the following communication methods are used:

- Meetings and interviews (in person or virtual).
- Public presentations and events.
- Phone calls.
- Emails, letters, newsletters, factsheets, PowerPoint presentations.
- Website and social media updates.
- Radio broadcasts.
- Videos.
- Informative field visits.
- The Community Liaison Office in Chisasibi.

PMET's consultation and engagement program is designed to:

- Promote transparent dialogue and proactive communication with host communities and stakeholders affected by exploration activities and the future mining project
- Increase the dissemination of information about company activities and plans, ensuring accountability
- Gather knowledge about land use, culture, and traditions of local and Indigenous communities
- Identify stakeholder concerns and potential challenges associated with project activities
- Address concerns, clarify misconceptions where applicable, and commit to responding to questions, comments, and issues raised
- Build and maintain lasting, trust-based relationships with stakeholders

Through its participatory approach, PMET seeks to enable local communities to become actively involved in the planning and design of the mining project.



Exemple de fiche d'information distribuée dans la communauté pour vulgariser les impacts anticipés du projet Shaakichiuwaanaan.

Example of fact sheet distributed within the community to explain, in plain language, the anticipated impacts of the Shaakichiuwaanaan Project.

Nombre d'activités de communication Number of communication activities

Catégorie Category	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	01/04/2025 - 31/03/2026
Gouvernement de la Nation Crie Cree Nation Government	1	1	3	10
Première Nation Crie de Chisasibi Cree Nation of Chisasibi	77	34	75	76
Première Nation Crie de Mistissini Cree Nation of Mistissini	5	0	6	7
Première Nation Crie de Wemindji Cree Nation of Wemindji	0	0	4	2
Conseil cri sur l'exploration minérale Cree Mineral Exploration Board	1	0	1	5
Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James Eeyou Istchee James Bay Regional Government	1	1	7	11
Localité de Radisson Community of Radisson	1	0	2	0
Municipalités Municipalities	0	0	3	3
Organismes gouvernementaux provinciaux Provincial government agencies	12	2	20	36
Organismes gouvernementaux fédéraux Federal government agencies	1	0	15	23
Total	99	38	136	173
Moyenne par mois Monthly average	8,3	12,6	11,3	14,4



Discussion avec les membres de la communauté sur la thématique de l'eau.

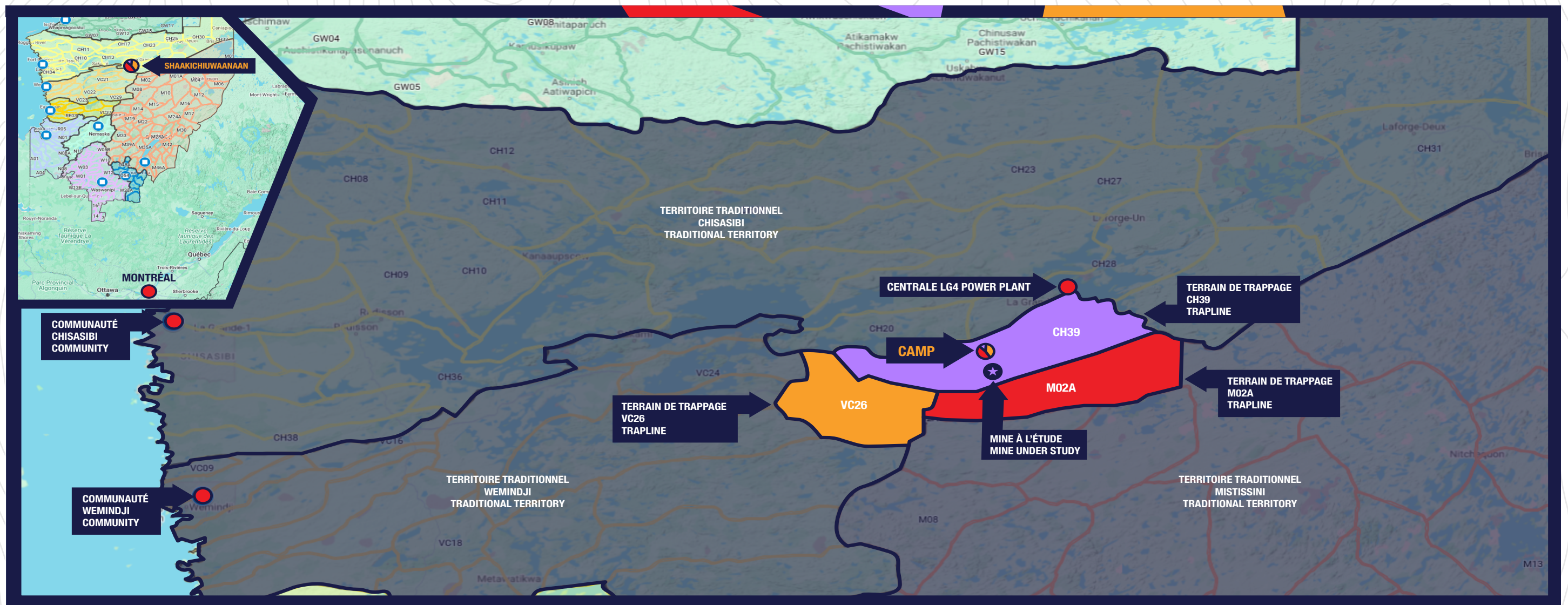
Discussion with community members on the topic of water.

Nations cries

L'approche de PMET en matière d'identification des communautés autochtones s'appuie sur les conseils et les mécanismes mis en place par les Cries pour la gestion de leur territoire, ainsi que sur les réseaux et structures intercommunautaires existants. Le territoire d'Eeyou Istchee est organisé en terrains de trappage rattachés à diverses communautés cries, lesquelles sont collectivement représentées par le gouvernement de la Nation crie (GNC). PMET consulte le GNC afin d'éclairer et d'orienter ses activités de mobilisation et de consultation, et veille à ce que les interactions soient respectueuses, culturellement appropriées et conformes aux structures de gouvernance locales.

Cree Nations

PMET's approach to identifying Indigenous communities is guided by the advice and mechanisms established by the Cree communities for managing their territories, as well as existing intercommunity networks and structures. The Eeyou Istchee territory is organized into traplines linked to different Cree communities, which are collectively represented by the Cree Nation Government (CNG). PMET consults with the CNG to inform and guide its engagement and consultation activities, ensuring that interactions are respectful, culturally appropriate, and aligned with local governance structures.



Nation crie de Chisasibi

La communauté de Chisasibi est située à environ 330 km à l'ouest du camp Shaakichiuwaanaan. C'est sur les terres traditionnelles de cette communauté que se trouve le projet de développement minier. La future mine serait située sur le territoire de trappage CH39. Puisque cette famille est la plus directement touchée par le projet, PMET organise régulièrement des rencontres avec elle afin de la tenir informée de l'avancement du projet. Du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026, ce sont plus de 20 rencontres en personne et en ligne, qui ont été tenues avec le maître de trappage et/ou les membres de sa famille.

De nombreuses rencontres sont tenues avec les membres de la communauté dans le cadre de consultations ou de séances d'information. Les élus de la communauté sont aussi régulièrement informés de l'avancement du projet. PMET communique également avec des organismes comme les établissements d'enseignement, le centre de recherche CERRI et les organismes de soutien communautaire, tels que le Cree Business Service Center, afin de comprendre leurs perspectives, d'amorcer des partenariats, de bonifier ses études et d'améliorer ses plans et activités.



L'équipe de direction de PMET a eu le plaisir de participer à une sortie en raquette en compagnie des représentants élus et des membres de la communauté de Chisasibi. Cette activité a offert une occasion d'échanges informels, tout en profitant des joies de l'hiver.

The PMET management team had the pleasure of taking part in a snowshoeing outing with elected officials and members of the Chisasibi community. This activity provided an opportunity for informal discussions while enjoying the pleasures of winter.

Cree Nation of Chisasibi

The community of Chisasibi is located approximately 330 km west of Camp Shaakichiuwaanaan. The mining development Project is located on the traditional lands of this community. The future mine would be located on trapping territory CH39. Since this tallyman's family is the most affected by the project, PMET regularly organizes meetings with them to keep them informed about the Project. From April 1, 2025, to March 31, 2026, more than 20 in-person and online meetings were held with the tallyman and his extended family.

Numerous meetings are held with community members as part of consultations or information sessions. Community elected officials are also regularly informed about the progress of the Project. PMET also communicates with organizations such as educational institutions, the CERRI research centre, and community support organizations, such as the Cree Business Service Centre, to better understand their perspectives, initiate partnerships, enhance our studies, and improve our plans and activities.



Organisation d'un Café cri avec les membres de la communauté afin d'échanger d'enjeux identifiés par la communauté : qualité de l'eau, qualité de l'air, sécurité alimentaire, sécurité des femmes, bien-être communautaire, et effets cumulatifs.

Holding a Cree Café with community members to discuss issues identified by the community: water quality, air quality, food security, women's safety, community well-being, and cumulative impacts.



Kiosque d'information au centre commercial de Chisasibi visant à présenter les impacts préliminaires du projet et de favoriser les échanges avec la communauté. Les membres de la communauté ont pu en apprendre davantage tout en partageant leurs commentaires et préoccupations, dans le cadre d'une démarche axée sur l'écoute et le dialogue.

Information booth at the Chisasibi Commercial Centre to present the Project's preliminary impacts and engage with the community. Community members had the opportunity to learn more while sharing their comments and concerns, as part of a process that fosters listening and dialogue.



Plus de huit rencontres ont été organisées avec le maître de trappe du territoire CH39 et sa famille pour discuter de l'avancement du projet.

More than eight meetings were organized with the tallyman of territory CH39 and his family to discuss the progress of the Project.



Nation crie de Mistissini

Une partie des DEE de PMET se situe sur la ligne de trappage M02A, en territoire traditionnel de la Nation crie de Mistissini. Bien qu'il n'y ait pas eu de travaux d'exploration cette année sur son territoire, PMET maintient le dialogue avec cette communauté, en la tenant informée des développements liés aux activités d'exploration situées à proximité de son territoire et des études liées au projet minier Shaakichiuwaanaan.

Nation crie de Wemindji

Comme dans le cas de la communauté de Mistissini, une partie des DEE de PMET est située sur le territoire traditionnel de la Nation crie de Wemindji. Pour cette raison, le maître de la ligne de trappage VC26 et les membres de sa famille sont tenus informés des activités de PMET. En tant qu'utilisateurs du territoire, leurs opinions, questions et préoccupations sont importantes. Des canaux de communication sont aussi ouverts avec les représentants élus de la communauté.

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Le 30 septembre 2025, PMET a invité son personnel à prendre un moment pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Cette journée commémore la tragédie des pensionnats autochtones et rend hommage aux enfants qui y ont perdu la vie, aux familles qui ont été séparées et aux personnes qui ont survécu à ces institutions. La Journée du chandail orange est une initiative autochtone visant à rendre hommage aux survivants, aux familles et aux communautés touchées. Pour souligner cette journée significative, PMET encourage tout le personnel à porter la couleur orange en signe de solidarité et de continuer à poursuivre son parcours d'apprentissage sur les impacts de l'histoire des pensionnats et sur la richesse des cultures autochtones. À cette occasion, le coordonnateur des relations communautaires, Edward Bearskin, a animé un dîner-conférence sur l'histoire du peuple de Chisasibi. Des boîtes à lunch réutilisables orange ont été distribuées aux participants.

Edward Bearskin, coordonnateur des relations communautaires chez PMET, partage le récit de son peuple sur les rives de La Grande Rivière.

Edward Bearskin, Community Liaison Coordinator at PMET, shares the story of his people along the banks of the La Grande River.

Cree Nation of Mistissini

A portion of PMET's EERs is located on the M02A trapline, within the traditional territory of the Cree Nation of Mistissini. Although no exploration work was carried out on their territory during the year, PMET continues to maintain communication with the community, notably by keeping its members informed about developments related to exploration activities located near its territory and of studies associated with the Shaakichiuwaanaan mining Project.

Cree Nation of Wemindji

As in the case of the Mistissini community, part of PMET's EERs is located within the traditional territory of the Cree Nation of Wemindji. For this reason, the VC26 tallyman and his family are being kept informed about PMET's activities. As users of the territory, their opinions, questions, and concerns are important. Communication channels are also open with elected officials in the community.

National Day of Truth and Reconciliation

Orange Shirt Day. The National Day for Truth and Reconciliation commemorates the tragedy of residential schools and pays tribute to the Indigenous children who lost their lives, the families who were separated and the individuals who survived these institutions. Orange Shirt Day is an Indigenous-led initiative that honours Survivors and remembers the children who never returned home. To mark this important day, PMET encouraged all workers to wear orange as a sign of solidarity and to continue their learning journey on the impacts of the residential school's history and the richness of Indigenous cultures. To mark the occasion, our Community Liaison Coordinator, Edward Bearskin, hosted a lunch-and-learn session on the history of the people of Chisasibi. Reusable orange lunch boxes were distributed to participants.

Journée Shaakichiuwaanaan

L'équipe de PMET organise chaque année des activités pour renforcer ses liens et mieux connaître la culture crie. À l'occasion de la journée Shaakichiuwaanaan, PMET a ouvert son site aux visiteurs ainsi qu'aux membres des familles de ses employés autochtones. Lors de cet événement, le conseil d'administration et les dirigeants de PMET, les travailleurs du site et les membres de la communauté crie se sont réunis sous le sabtuan (long tipi) afin d'échanger et de célébrer la collaboration avec les Eeyouch de Chisasibi. Les membres de la communauté ont également eu l'occasion de visiter le lieu de travail de leurs proches, notamment la carothèque et l'unité de traitement de l'eau et même de survoler le site du projet en hélicoptère afin de le voir sous un tout nouvel angle.

Shaakichiuwaanaan Day

Each year, the PMET team organizes activities to strengthen its ties and to learn about Cree culture. During Shaakichiuwaanaan Day, PMET opened the site to visitors and to the family members of its Indigenous employees. On this occasion, PMET's Board of Directors and senior management, site workers, and members of the Cree community came together in the sabtuan (long tipi) to share and celebrate the collaboration with the Eeyouch of Chisasibi. Community members also had the opportunity to visit their loved ones' workplace, particularly the core shack and the water treatment unit and even to take a helicopter flight over the Project, allowing them to discover it from a new perspective.

Photo de groupe à l'occasion de la journée Shaakichiuwaanaan organisée par PMET en collaboration avec les membres de la famille Ratt. Cette journée d'échanges permet aux participants allochtones d'en apprendre davantage sur les traditions crie et aux participants autochtones d'en connaître plus davantage l'industrie de l'exploration minière.

Group photo taken during Shaakichiuwaanaan Day organized by PMET and the Ratt family. This day of exchange allows non Cree participants to learn about Cree traditions, while enabling Cree participants to learn more about mineral exploration industry.





Visite du site Whabouchi avec des membres de la communauté de Chisasibi.

Visit to the Whabouchi site with Chisasibi community members.

Visite du site Whabouchi de Nemaska Lithium

L'équipe des relations communautaires de PMET a invité la famille Ratt, utilisatrice du territoire sur lequel est situé le projet Shaakichiuwaanaan, à visiter la mine en construction Whabouchi de Nemaska Lithium. Se sont joints à la visite le chef adjoint de Chisasibi et l'agent de liaison pour les ressources naturelles. Cette visite avait pour objectif de présenter un site minier en construction comparable à celui qui sera développé pour le projet Shaakichiuwaanaan. Les participants ont pu voir un camp de construction, une fosse à ciel ouvert, des piles de roches, un bassin de rétention et une usine de traitement de l'eau ainsi que d'autres installations de surface. Cette visite a permis aux membres de la communauté d'approfondir leurs connaissances de l'industrie minière, notamment le secteur du lithium, de voir de leurs propres yeux les impacts d'un développement minier sur le territoire et les mesures qui peuvent être prises pour réduire ces impacts.

Visit to Nemaska Lithium's Whabouchi site

PMET's Community Relations Team invited the Ratt family, who use the land where the Shaakichiuwaanaan Project is located, to visit Nemaska Lithium's Whabouchi mine, which is currently under construction. The Deputy Chief of Chisasibi, along with the community's Natural Resources Liaison Officer, also joined the visit. The purpose of the visit was to show them a mining site under construction that is comparable to the one planned as part of the Shaakichiuwaanaan Project. Participants were able to see a construction camp, an open pit, rock piles, a retention pond, a water treatment plant, and other surface facilities. This visit allowed community members to deepen their understanding of the mining industry, particularly lithium mining, to see firsthand the impacts of mining development on the land and the measures that can be taken to reduce those impacts.

Fête de Noël à Chisasibi

Afin de souligner la contribution et l'engagement de la famille Ratt ainsi que des employés des fournisseurs de services ayant travaillé sur le site, PMET a clôturé l'année en organisant un souper de Noël à Chisasibi. Cette soirée conviviale a permis d'échanger avec des membres de la communauté autour d'un bon repas. Ces discussions, tenues dans un cadre informel, favorisent le renforcement de relations qui dépassent le cadre du projet minier Shaakichiuwaanaan.

Autres communautés nordiques

Le projet Shaakichiuwaanaan est situé sur le territoire géré par le gouvernement régional Eeyou Istchee Baie-James (GREIBJ). Le territoire du GREIBJ comprend le territoire traditionnel d'Eeyou Istchee associé à la Nation crie de l'Est, ainsi que la Jamésie, territoire allochtone équivalent à une municipalité régionale de comté (MRC).

Des rencontres ont été tenues avec les municipalités de Matagami, de Chapais et de Chibougamau, la localité de Radisson ainsi que le GREIBJ. Ces rencontres ont permis de discuter de l'avancement du projet, de recueillir leurs commentaires pour supporter le processus d'EIEMS, de les inviter à participer au groupe de travail régional sur le transport du concentré de spodumène et d'explorer d'autres possibilités de collaboration.

Des représentants de PMET ont aussi été présents lors des webinaires organisés par le bureau de commercialisation de la Société du Plan Nord dans le cadre de l'édition virtuelle de la Journée des donneurs d'ordres et des fournisseurs 2026. Cette présentation visait à faire le point sur l'avancement du projet Shaakichiuwaanaan, en mettant en lumière les principaux résultats de l'étude de faisabilité. Elle a permis aux entrepreneurs locaux de mieux comprendre la viabilité du projet et ses retombées économiques.

Christmas Party in Chisasibi

To recognize the contribution and commitment of the Ratt family and the employees of the service providers who worked on site, PMET ended the year by organizing a Christmas dinner in Chisasibi. This convivial evening provided an opportunity to connect with members of the community over a good meal. These informal discussions foster the development of relationships that extend beyond the Shaakichiuwaanaan mining Project.

Other Northern Communities

The Shaakichiuwaanaan Project is located on the territory managed by the Eeyou Istchee James Bay Regional Government (EIJBRG). The EIJBRG territory includes the traditional territory of Eeyou Istchee, home to the First Nations of the Eastern Cree, as well as the Jamésie, a non-First Nation territory equivalent to a regional county municipality (RCM)

Meetings were held with the municipalities of Matagami, Chapais, Chibougamau, Radisson, as well as the EIJBRG. These meetings provided an opportunity to discuss the Project's progress, gather feedback to support the ESIA process, invite them to participate in the regional working group on spodumene concentrate transportation, and explore other opportunities for collaboration.

PMET representatives also participated as speakers in webinars organized by the Société du Plan Nord's Commercialization Office as part of the virtual edition of the 2026 Buyers and Suppliers Day. The presentation provided an update on the progress of the Shaakichiuwaanaan Project, highlighting the key findings of the feasibility study. It enabled local entrepreneurs to gain a better understanding of the Project's viability and its potential economic benefits.



Le souper de Noël a permis aux membres de la communauté de discuter avec le président-directeur général, Ken Brinsden et plusieurs membres de la haute direction de PMET.

The Christmas dinner provided community members with an opportunity to speak with President and CEO Ken Brinsden and several members of PMET's senior management team.

PRÉSENCE LOCALE

Notre approche

PMET accorde une grande importance au bien-être économique des communautés locales et s'engage à ce que ses activités et sa chaîne de valeur génèrent des retombées positives durables et mutuelles. L'entreprise privilégie les partenariats avec des sous-traitants qui embauchent et s'approvisionnent localement, notamment au sein de la communauté de Chisasibi. Une stratégie d'approvisionnement responsable, axée sur l'amélioration continue, guide ces efforts. Elle reflète les piliers stratégiques plus larges de la durabilité et de la croissance.

Nous nous engageons à

- Intégrer des considérations de santé, sécurité, développement durable, environnement, bien-être social et gouvernance dans toutes les décisions d'approvisionnement.
- Repérer et évaluer les risques ainsi que les impacts potentiels liés à nos activités d'approvisionnement et à notre chaîne d'approvisionnement.
- Concevoir, déployer et maintenir des pratiques d'approvisionnement responsables, alignées sur les meilleures normes de l'industrie adaptées à nos milieux de travail.
- Favoriser le développement d'entreprises locales capables de répondre à nos besoins, notamment celles détenues par des Autochtones, des femmes ou issues d'autres groupes sous-représentés.
- Veiller à la disponibilité des ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires pour soutenir les engagements et la culture d'approvisionnement responsable.

Faits saillants

- 51 travailleurs au projet Shaakichiuwaanaan sont issus des Premières Nations.
- 43 % des achats sont effectués au Québec.
- 64 % des achats sont effectués au Canada (y compris au Québec).
- 14 653 000 \$ investis auprès des entreprises ou des coentreprises autochtones.
- 80 000 \$ versés en dons et commandites à divers événements et organismes.

LOCAL PARTICIPATION

Our approach

PMET values the economic well-being of local communities and is committed to ensuring that its activities and value chain generate sustainable, mutual benefits. The Company prioritizes partnerships with contractors who employ and source locally, particularly in the community of Chisasibi. A responsible procurement strategy guides these efforts, with a focus on continuous improvement. It reflects the broader strategic pillar of Sustainability and Growth.

We are committed to

- Integrate health, safety, sustainability, environmental, social well-being, and governance considerations into all procurement decisions.
- Identify and assess risks as well as potential impacts arising from our procurement activities and supply chain.
- Design, implement, and maintain responsible procurement practices, aligned with industry best practices adapted to our workplaces.
- Promote the development of local businesses that can meet our needs, particularly those owned by or employing Indigenous Peoples, women, or other underrepresented groups.
- Ensure that the necessary human, material, technological, and financial resources are available to support responsible procurement commitments, and culture.

Highlights

- 51 Shaakichiuwaanaan workers are First Nations members.
- 43% of our purchases were made in Québec.
- 64% of our purchases were in Canada (including Québec).
- \$14,653,000 spent with Indigenous businesses or joint ventures
- \$80,000 contributed in donations and sponsorships to various events and organizations.



Approvisionnement inclusif

Du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026, Ressources PMET a investi plus de 73 042 000 \$ dans le développement du projet Shaakichiuwaanaan. L'argent investi a servi aux travaux d'exploration minière, à l'amélioration du camp Shaakichiuwaanaan, au développement des relations avec les différentes parties prenantes et aux autres activités de soutien pour l'avancement du projet.

PMET accorde une grande importance à la collaboration avec les sous-traitants locaux, en particulier ceux issus de la communauté crie de Chisasibi. 72 % des investissements de l'entreprise ont été réalisés auprès de fournisseurs établis au Québec dont 29 % auprès d'entreprises ou de coentreprises autochtones. On constate donc une augmentation de 25 % des investissements locaux par rapport à l'année précédente.

Les entreprises autochtones sont toujours invitées à soumissionner aux appels d'offres afin d'encourager une participation équitable et inclusive. Cette pratique vise à soutenir le développement économique des communautés autochtones, à encourager la diversification des fournisseurs et à favoriser des relations durables et respectueuses.

Inclusive procurement

From April 1, 2025, to March 31, 2026, PMET Resources invested over \$73,042,000 in the development of the Shaakichiuwaanaan Project. The funds were used for mineral exploration work, improvements to the Shaakichiuwaanaan camp, the development of relationships with various stakeholders, and other support activities to advance the Project.

PMET places great importance on collaboration with local contractors, particularly those from the Cree community of Chisasibi. 72% of the Company's spending was with suppliers in Québec, including 29% with Indigenous businesses or joint ventures. This represents a 25% increase in local investments compared to the previous year.

Indigenous businesses are always invited to submit bids on tenders to promote fair and inclusive participation. This practice aims to support the economic development of Indigenous communities, encourage supplier diversity, and foster sustainable and respectful relationships.

Investissement et empreinte locale Investment and Local Footprint

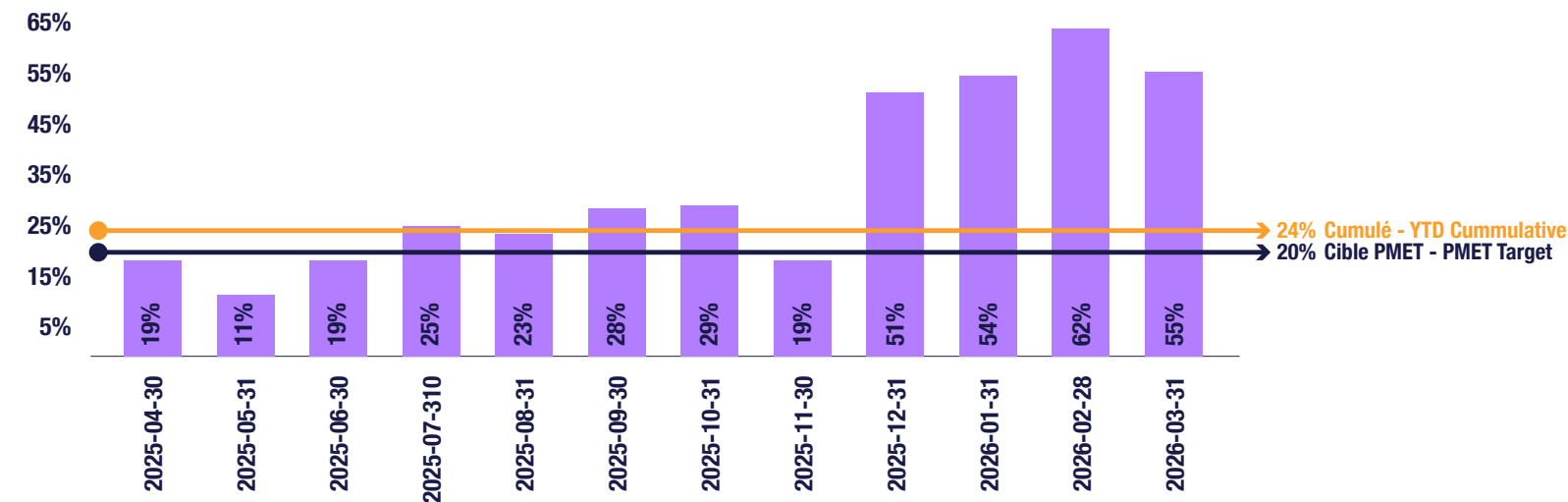
Catégorie Category	01/01/2023 - 31/12/2023				01/01/2024 - 31/03/2024		01/04/2024 - 31/03/2025		01/04/2025 - 31/03/2026	
	\$ Reporté précédemment As previously reported	Ajustement Adjustment*	\$ Ajusté As adjusted	% Total	\$	% Total	\$	% Total	\$	% Total
Dépenses d'exploration et autres activités connexes Exploration and related activities	83 148 000		83 148 000	87%	47 353 000	87%	93 935 000	84%	51 386 000	70%
Frais généraux et administratifs (incluant les salaires, les avantages sociaux et les indemnités de départ) et frais de financement General and administrative expenses (including salaries, benefits, and severance pay) and financing fees	12 593 000	3 778 000	16 371 000	13%	7 386 000	13%	18 485 000	16%	21 656 000	30%
TOTAL (Dépenses / Spending)	95 741 000	3 778 000	99 519 000	100%	54 739 000	100%	112 420 000	100%	73 042 000	100%
Achats au Québec (excluant autochtones) Purchases in Québec (excluding Indigenous)	35 637 000	-	35 637 000	32%	4 116 000	8%	26 163 000	25%	21 780 000	43%
Achats au Canada (excluant Québec et autochtones) Purchases in Canada (excluding Québec and Indigenous)	69 229 000	-	69 229 000	62%	27 903 000	56%	49 506 000	48%	10 768 000	21%
Achats auprès d'entreprises ou de coentreprises autochtones Purchases from Indigenous companies or joint ventures	4 876 000	-	4 876 000	4%	14 871 000	30%	23 176 000	22%	14 653 000	29%
Achats à l'international International purchases	1 542 000	-	1 542 000	1%	2 853 000	6%	4 330 000	4%	3 984 000	8%
TOTAL (Achats /Purchases)	111 284 000	-	111 284 000	100%	49 743 000	100%	103 175 000	100%	51 185 000	100%

Travailleurs autochtones

Entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2026, 51 travailleurs autochtones ont contribué, à différents moments, au projet Shaakichiuwaanaan, totalisant collectivement plus de 2 598 jours de travail. Au cours de cette période, PMET a atteint et parfois même dépassé l'objectif de maintenir au moins 20 % de main-d'œuvre autochtone.

Les fluctuations observées tout au long de l'année s'expliquent par la nature et l'ampleur des activités menées dans le cadre du projet. Par exemple, les relevés environnementaux effectués sur le terrain ont mobilisé des équipes composées majoritairement de membres de la communauté locale, ce qui a entraîné une hausse de la proportion de main-d'œuvre autochtone durant ces phases. À l'inverse, cette proportion tend à diminuer lors des périodes consacrées aux activités traditionnelles de la communauté, notamment pendant le Goose Break au mois de mai. En fin d'année le camp Shaakichiuwaanaan a été mis en hibernation et les activités d'exploration ont cessé. Des équipes composées de deux gardiens étaient responsables de la surveillance du camp : un employé de PMET accompagné d'un travailleur cri de Chisasibi.

% Travailleurs autochtones sur le site - Projet Shaakichiuwaanaan
% Indigenous Site Workers - Shaakichiuwaanaan Project



Indigenous Workers

Between April 1, 2025, and March 31, 2026, 51 Indigenous individuals contributed to the Shaakichiuwaanaan Project at various times, collectively totaling more than 2,598 workdays. During this period, PMET met and at times exceeded the objective of maintaining at least 20% Indigenous workforce participation.

The fluctuations observed throughout the year can be explained by the nature and scale of the activities carried out as part of the Project. For example, environmental field surveys were conducted by teams largely composed of members of the local community, resulting in higher levels of Indigenous workforce participation during these phases. Conversely, this participation rate tends to decrease during periods dedicated to traditional community activities, particularly during the Goose Break in May. At year-end, the Shaakichiuwaanaan camp was winterized and exploration activities ceased. Two-person teams were responsible for monitoring the camp: a PMET employee accompanied by a Cree worker from Chisasibi.



La majorité des travailleurs issus des Premières Nations impliqués dans le projet Shaakichiuwaanaan proviennent de la Nation crie de Chisasibi. Les entreprises ayant contribué à l'embauche de ces employés sont :

- Dahrouge Geological Consulting pour divers travaux à la carothèque;
- Muskw (une coentreprise regroupant Construction Saskounan et Forage Fusion) pour l'opération de machinerie lourde et le soutien aux travaux de forage, ainsi que du personnel de carothèque;
- Niigaan (Groupe Desfor / Synergis) pour les inventaires de terrain réalisés dans le cadre des études environnementales; et
- Domco et Meeyobin Iywaashtin Savard pour les opérations du camp.

Most of the First Nations workers involved in the Shaakichiuwaanaan Project are from the Cree Nation of Chisasibi. The companies that helped employ these workers include:

- Dahrouge Geological Consulting for various core shack activities;
- Muskw (a joint venture between Saskounan Construction and Fusion Drilling) for heavy equipment operation and drilling support, as well as for core shack personnel;
- Niigaan (Desfor Group / Synergis) for field inventories conducted as part of environmental studies; and
- Domco and Meeyobin Iywaashtin Savard for camp operations.

Travailleurs autochtones au site Shaakichiuwaanaan Indigenous Workers on Shaakichiuwaanaan Site

Compagnie Company	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	01/04/2025 - 31/03/2026
Dahrouge Geological Consulting	3	5	8	1
Forage Fusion Drilling	18	39	92	33
Saskounan Construction	21	54		
Domco / Meeyobin Iywaashtin Savard	0	5	7	12
Niigaan	6	0	7	5
Total	48	103	114	51



On observe une diminution de 55 % de l'embauche de main-d'œuvre autochtone par rapport à la même période l'année précédente. Cette baisse s'explique par deux facteurs. D'une part, la période 2024-2025 a nécessité le recours à de la main-d'œuvre temporaire pour la construction de la route multi-usagers, une fois celle-ci terminée, ces ressources n'étaient plus requises. D'autre part, la réduction des activités d'exploration pour 2025-2026, combinée à la fermeture temporaire du camp de novembre 2025 à mars 2026, a également contribué à cette diminution.

A 55% decrease in the hiring of Indigenous workers is observed compared to the same period in the previous year. This decline is explained by two factors. First, the 2024–2025 period required temporary labour for the construction of a multi-users road; once the construction was completed, this workforce was no longer needed. Second, the reduction in exploration activities for 2025–2026, combined with the temporary closure of the camp from November 2025 to March 2026, also contributed to this decrease.

Investissements communautaires

Les lignes directrices de PMET en matière de dons et de commandites visent à générer des retombées positives dans les régions où l'entreprise exerce ses activités, en particulier dans le Nord du Québec et auprès des communautés crie et jamésiennes. Le programme de dons et de commandites a pour but :

- Soutenir le développement socioéconomique
- Encourager les activités communautaires et culturelles
- Promouvoir des modes de vie sains et contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des membres de la communauté et des employés

Pour la période d'avril 2025 à mars 2026, PMET a soutenu de nombreux projets et organismes dont :

- Le Fonds de l'initiative de reconstruction pour les feux de forêt 2023 (FIRFF) pour la reconstruction des camps de trappeurs cris incendiés
- Le Fonds Restor-Action Cri, qui appuie les activités de nettoyage des sites d'exploration minière abandonnés sur le territoire d'Eeyou Istchee
- Cadeau venant du cœur, une initiative du conseil des jeunes de Chisasibi
- École primaire Waapinichikush de Chisasibi
- École secondaire Big River de Chisasibi
- U15 équipe masculine de hockey (Chisasibi)
- Aînés de la communauté de Chisasibi
- Le comité Mamoweedow Minshtuk pour le 36^e rassemblement communautaire de Chisasibi
- Activités récréatives et loisirs de la Nation crie de Chisasibi
- Les festivités de fin d'années de Chisasibi

Community Investments

PMET's donation and sponsorship guidelines are designed to create a positive impact in the regions where the Company operates, with a particular focus on Northern Québec and the Cree and Jamesian communities. The purpose of the donations and sponsorship program is to:

- Support socioeconomic development
- Encourage community and cultural activities
- Promote healthy lifestyles and help improve the quality of life for community members and employees

From April 2025 to March 2026, PMET supported numerous projects and organizations, including:

- The 2023 Forest Fires Reconstruction Initiative Fund (RIFFF), for the reconstruction of Cree trappers' cabins damaged by forest fires
- The Fonds Restor-Action Cri, which supports cleanup activities of abandoned mining exploration sites on the Eeyou Istchee territory
- Gift from the Heart, an initiative of the Chisasibi Youth Council
- Chisasibi Waapinichikush Elementary School
- Big River Chisasibi High School
- U15 Boys hockey team (Chisasibi)
- Chisasibi community Elders
- The Mamoweedow Minshtuk Committee for the 36th Chisasibi Community Gathering
- Cree Nation of Chisasibi Recreation and Leisure
- Chisasibi's end-of-year festivities

Dons et commandites Donations and Sponsorships

Catégorie Category	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	01/04/2025 - 31/03/2026
Investissements dans des initiatives locales en Eeyou Itschee Baie-James Investments in local initiatives in Eeyou Itschee James Bay	50 000	3 000	62 300	69 000
Investissements dans des initiatives ailleurs dans la province du Québec Investments in initiatives elsewhere in province of Québec	1 500	100	26 500	11 000
Total	51 500	3 100	88 800	80 000

ENVIRONNEMENT

Notre approche

L'équipe environnement s'engage à améliorer en permanence ses systèmes de gestion. Nous collaborons avec l'équipe chargée des relations avec la communauté et l'équipe d'ingénierie afin d'examiner et d'intégrer dans sa planification et sa gestion les commentaires reçus des principales parties prenantes du projet, des autorités réglementaires et des membres des communautés cibles. Cette approche consiste à mettre à profit les prochaines années d'activités d'exploration et d'autorisation pour établir les bases d'une excellence environnementale et d'un leadership climatique en amont de la construction et l'exploitation du projet minier. La politique environnementale de PMET définit ses engagements en faveur de pratiques respectueuses de l'environnement, notamment le respect des lois et des règlements, l'établissement d'objectifs organisationnels et l'évaluation des risques et des possibilités. PMET s'engage également à former ses employés, à développer des systèmes de gestion environnementale, à tenir des registres à jour et à revoir régulièrement ses processus.

Nous nous engageons à

- Mettre en place des systèmes de mesure des émissions de GES
- Améliorer l'efficacité énergétique
- Assurer une gestion responsable de l'eau
- Assurer une gestion responsable des déchets
- Protéger la biodiversité
- Favoriser l'économie circulaire et l'utilisation efficace des ressources

Faits saillants

- Mise en place d'installations de traitement des eaux sur le site
- Dépôt de l'étude d'impact environnemental et social (EIEMS)
- Embauche d'une directrice de l'environnement

ENVIRONMENT

Our approach

The Environment Team is committed to continuous improvement of our management systems. We work together with the Community Relations Team and the Engineering Team to consider and incorporate feedback received from key Project stakeholders, government regulators and Cree community members into our planning and management. Our approach is to use the coming years of exploration and authorization activities to establish the foundation for environmental excellence and climate leadership prior to the construction and operation of the mining Project. PMET's environmental policy outlines our commitments to environmentally respectful practices, including complying with the law and regulations, developing corporate objectives, and evaluating risks and opportunities. PMET is also committed to training our employees, developing environmental management systems, keeping ongoing records and regularly reviewing our processes.

We are committed to

- Reporting GHG emissions
- Improving energy efficiency
- Promoting water stewardship
- Managing waste responsibly
- Protecting biodiversity
- Advancing circularity and resource efficiency

Highlights

- Established on-site water treatment facilities at the exploration camp
- Submission of the Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) for the mining Project
- Hiring of an Environmental Director



Message de l'équipe environnement

L'année 2025 a marqué une étape importante dans l'avancement des démarches d'autorisation du projet minier Shaakichiuwaanaan. Nous remercions toutes les personnes qui ont contribué à la finalisation du rapport de l'EIEMS cette année. Le rapport de l'EIEMS a été soumis aux gouvernements provincial et fédéral, ce qui représente à ce jour l'étape la plus importante du projet en matière d'autorisations.

Le rapport de l'EIEMS est l'aboutissement de plusieurs années (2022-2025) de travaux environnementaux sur le terrain, de consultations avec les communautés criées et les autres communautés locales, ainsi que d'un important effort de planification visant à identifier des mesures d'atténuation environnementale, à mettre en place des mesures de suivi, à détailler les mesures de protection de la biodiversité et à finaliser la soumission relative à la phase de fermeture.

Une évaluation des risques liés aux changements climatiques a été réalisée dans le cadre de l'EIEMS et sera optimisée pour refléter les exigences du Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat (TNFD). L'identification et la mise en place de voies potentielles de réduction des GES ont été lancées.

Parallèlement, une demande d'examen du projet d'échantillonnage en vrac a été soumise au Comité d'examen provincial en octobre 2025. Cette étape représente une première étape réglementaire importante dans la préparation des activités prévues en 2026.

Tout au long de cette période, PMET a maintenu un dialogue continu avec les autorités gouvernementales afin de clarifier les attentes réglementaires et de garantir la conformité des documents soumis. Des discussions concernant la mise en place d'un comité officiel de surveillance environnementale cri-PMET ont également commencé.

L'équipe environnementale du camp d'exploration a réalisé d'excellents progrès au cours de la période visée. Les systèmes de traitement de l'eau potable et des eaux usées sur le site sont devenus pleinement opérationnels en 2025, éliminant ainsi la nécessité de transporter l'eau à destination et en provenance du site par camions-citernes. Un audit des déchets a été mené au camp afin d'identifier les possibilités de réduction des déchets. Des essais géochimiques sur le terrain ont été mis en place sur le site afin de recueillir des données à long terme sur les différentes lithologies présentes dans les futurs terroirs de stériles.

Message from the Environment Team

2025 was an important year for advancing permitting milestones for the Shaakichiuwaanaan mining Project. Thank you to everyone who contributed to the completion of the ESIA Report this year. The ESIA was submitted to the provincial and federal governments, representing the most significant permitting milestone for the Project to date.

The ESIA report represents the culmination of several years (2022-2025) of environmental fieldwork, consultation with Cree and local communities and a significant planning effort to identify environmental mitigation measures; establish follow-up monitoring efforts; detail biodiversity protection measures, and finalize the closure phase submission.

A climate change risk assessment was undertaken as part of the ESIA, and will be optimized to reflect the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) requirements. The Identification and establishment of potential GHG reduction pathways was initiated.

In parallel, a request for the review of the bulk sampling project was submitted to the provincial review committee in October 2025. This step represents an initial regulatory milestone in preparation for activities planned in 2026.

Throughout the period, PMET maintained ongoing dialogue with government authorities to clarify regulatory expectations and ensure the compliance of submitted documentation. Discussions regarding the initiation of a formal Cree-PMET Environmental Monitoring Committee have also begun.

Excellent progress was made by the environmental team at the exploration camp during the reporting period. The on-site potable and wastewater treatment systems became fully operationalized in 2025, eliminating the need to transport water on-and off-site by tanker truck. A waste audit was conducted at the camp to identify opportunities for waste reduction. Geochemistry field barrel tests were established at the site to gather long-term data from the various lithologies present in future waste rock stockpiles.

EIEMS de Shaakichiuwaanaan et processus d'approbation

À la fin de l'année 2023, PMET a déposé l'énoncé préliminaire d'information du projet minier Corvette auprès du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP), qui devait être examiné par le Comité d'évaluation (COMEV). En février 2024, PMET a reçu les lignes directrices relatives à l'étude d'impact du MELCCFP et le COMEV. En janvier 2025, PMET a soumis une modification reflétant le changement de nom du projet, qui est devenu Shaakichiuwaanaan, et une méthode d'exploitation minière hybride mise à jour.

En février 2025, PMET a soumis sa description initiale du projet pour le volet pegmatite CV5 à l'Agence d'évaluation d'impact du Canada (AEIC), lançant officiellement le processus d'approbation fédérale. En août 2025, l'AEIC a publié ses Lignes directrices pour l'étude d'impact adaptée et un plan d'autorisation détaillé pour le projet de lithium Shaakichiuwaanaan, incluant le plan de coopération, le plan de mobilisation et de participation des Autochtones et le plan de participation du public.

L'étude d'impact environnemental et social (EIEMS), qui appuie les processus fédéraux et provinciaux, a été déposée auprès du MELCCFP, du Comité d'examen des incidences environnementales et sociales (COMEX) et de l'AEIC à la fin du mois de mars 2026.

Objectifs de gestion environnementale

Les objectifs environnementaux de PMET sont d'exploiter une mine à faible empreinte carbone et à faible impact, dotée de systèmes de gestion de l'eau, des déchets, de l'énergie et de la biodiversité performantes.

Le tableau suivant présente les principaux enjeux et fournit un résumé des objectifs potentiels à long terme de PMET ainsi que des activités réalisées qui soutiennent les objectifs identifiés.

Shaakichiuwaanaan ESIA & Approval Process

At the end of 2023, PMET filed the Corvette Mine Project Preliminary Information Statement with the Ministère de l'environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) which required review by the Evaluating Committee (COMEV). In February 2024, Impact Study guidelines were received from both the MELCCFP and COMEV. In January 2025, PMET submitted an amendment reflecting the Project name change to Shaakichiuwaanaan and an updated hybrid mining method.

PMET submitted its Initial Project Description for the CV5 Pegmatite component of the Project to the Impact Assessment Agency of Canada (IAAC) in February 2025, formally initiating the federal approval process. In August, the IAAC published its Tailored Impact Statement Guidelines and a detailed Permitting Plan for the Shaakichiuwaanaan Lithium Project, including a Cooperation Plan, Indigenous Engagement and Participation Plan, and Public Participation Plan.

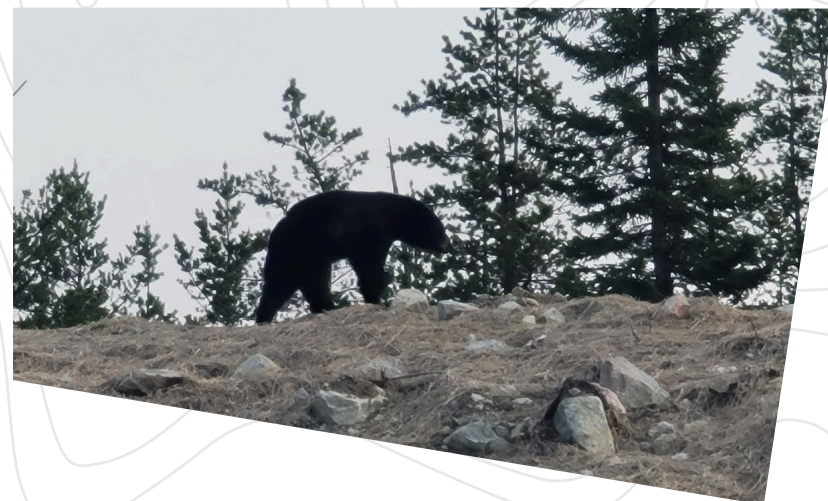
The ESIA, supporting both federal and provincial processes, was submitted to the MELCCFP, the Environmental and Social Impact Review Committee (COMEX), and to the IAAC at the end of March 2026.

Environmental Management Objectives

PMET's environmental objectives are to operate a low-carbon, low-impact mine with compliant water, waste, energy and biodiversity management systems in place.

The following table outlines the key issues and provides a summary of PMET's potential long-term objectives and the activities that completed support the identified objectives.

Objectifs	Activités complétées
1. Climat et énergie	
<ul style="list-style-type: none"> • Publication d'informations climatiques complètes selon la Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) à chaque année. • Mettre en place un système de suivi et de déclaration des émissions de GES (Scope 1 et 2). • Identifier des possibilités de réduire les émissions de GES. • Élaborer une feuille de route d'électrification pour le projet minier. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tenue de trois ateliers internes sur les changements climatiques afin d'évaluer les risques climatiques potentiels pour les activités prévues du projet. ✓ Évaluation des risques climatiques et des principaux risques pour l'exploitation du projet minier. ✓ Inventaire des émissions de GES pour les activités minières prévues. ✓ Amélioration continue du suivi de la consommation de carburant au camp d'exploration.
2. Gestion de l'eau	
<ul style="list-style-type: none"> • Installation d'un système de traitement de l'eau conçu pour répondre aux normes aquatiques du Conseil canadien des ministres de l'Environnement (CCME). • Réduire les besoins d'élimination hors site des sous-produits du système de traitement. • Produire des rapports sur l'utilisation quotidienne de l'eau. • Améliorer la compréhension des parties prenantes quant à l'utilisation planifiée de l'eau. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Permis obtenus pour les systèmes d'eau potable et de traitement des eaux usées. ✓ Systèmes d'eau potable et de traitement des eaux usées mis en service. ✓ Permis obtenu pour le rejet des eaux usées dans l'environnement. ✓ Construction de la conduite d'évacuation des effluents d'eaux usées. ✓ Système d'eau potable exploité conformément aux lignes directrices. ✓ Exploitation du système de traitement des eaux usées conformément aux lignes directrices.



La gestion de la faune sauvage est une composante essentielle de tout projet en région éloignée. Dans ce contexte, le projet est réalisé sur le territoire de l'ours noir. Dans la culture crie, cet animal occupe une place importante : il symbolise la force, la protection et le respect de la nature.

Wildlife management is an integral part of any project in remote regions. In this context, the Project is located in black bear territory. In Cree culture, this animal holds a significant place, symbolizing strength, protection, and respect for nature.

Objectives	Completed Activities
1. Climate and Energy	
<ul style="list-style-type: none"> • Align annual climate disclosures with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) • Establish a GHG tracking and reporting system (Scope 1 and Scope 2). • Identify opportunities to reduce GHG emissions. • Develop an electrification roadmap for the mining project. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Held three internal climate change workshops to assess potential climate risks to planned Project activities. ✓ Finalised climate risk assessment and identified key risks to mine Project operation. ✓ Finalised the GHG emissions inventory for planned mining activities. ✓ Ongoing improvement of fuel use tracking at exploration camps.
2. Water Management	
<ul style="list-style-type: none"> • Water treatment facilities designed to meet the Canadian Council of Ministers of the Environment (CCME) aquatic standards. • Reduce required off-site disposal of treatment system byproducts. • Transparent reporting of daily water use. • Improve stakeholder understanding of planned water use. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Permits received for drinking water and wastewater treatment systems. ✓ Commissioned drinking water and wastewater treatment systems. ✓ Permit received for wastewater discharge to the environment. ✓ Wastewater effluent pipeline construction. ✓ Drinking water system operating in accordance with guidelines. ✓ Wastewater treatment system operation in accordance with guidelines.

Objectifs	Activités complétées
3. Planification de la réduction des déchets	
<ul style="list-style-type: none"> • Système centralisé de gestion des déchets sur le site, qui privilégie les 3R (réduire, réutiliser, recycler). • Suivi des paramètres des déchets (volume et intensité). • Identifier des occasions de réduire tous les flux de déchets. • Identifier des occasions de recycler et de réutiliser les déchets. • Concevoir une aire de gestion des résidus entièrement alignée sur la Norme mondiale de l'industrie sur la gestion des résidus miniers (GISTM). • Mettre en place un comité indépendant d'examen des résidus (CIER) avec une représentation technique crie. • Planifier la restauration progressive et les activités de restauration sur les sites d'exploration et le futur site minier. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Obtention d'un nouveau bail pour une zone de gestion des déchets sur le site. ✓ Amélioration des pratiques de tri des déchets. ✓ Mise en place d'un tri sélectif des différents types de déchets dangereux. ✓ Réalisation d'un audit des déchets au camp d'exploration. ✓ Mise en place d'un système de suivi des volumes et des types de déchets au camp (métal, bois, domestiques). ✓ Distribution de boîtes à lunch et de bouteilles d'eau réutilisables aux employés sur le site.

4. Biodiversité	
<ul style="list-style-type: none"> • Caractériser l'environnement biologique, notamment les milieux humides, les poissons et la faune. • Développer un plan de gestion de la biodiversité avec des cibles claires pour le caribou, les poissons, les habitats et les milieux humides. • Appliquer le principe d'« aucune perte nette » pour les habitats du poissons et les milieux humides touchés, en visant un impact net positif avec la participation des communautés crie selon les principes du Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). • Élaborer des programmes de compensation pour la biodiversité (poissons et milieux humides) élaborés en partenariat avec les maîtres de trappage crie. • Réduire les impacts sur la biodiversité grâce à l'optimisation de la conception du projet minier. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Collecte et analyse des ressources alimentaires du territoire, dont des tissus de poisson, du thé du Labrador et des bleuets. ✓ Définir la présence et/ou l'absence d'habitats du poisson dans la zone d'étude du projet. ✓ Préparation de plans de compensation pour les milieux humides et l'habitat du poisson. ✓ Réalisation d'une série de rencontres et d'entrevues avec des membres de la communauté, des parties prenantes et des autorités réglementaires concernant le poisson et le caribou. ✓ Finalisation du plan de relocalisation du poisson pour la phase de construction du projet.

Objectives	Completed Activities
3. Tailings and Waste	
<ul style="list-style-type: none"> • Centralised waste management system on the site that prioritizes the 3Rs (reduce, re-use, recycle). • Tracking of waste parameters by volume and intensity. • Identify opportunities to reduce all waste streams. • Identify opportunities for recycling and reusing waste. • Future tailings management area design fully aligned with the Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM). • Establish an Independent Tailings Review Board (ITRB) with Cree technical representation. • Plan for progressive rehabilitation and restoration activities at exploration sites and future mine site. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ New on-site waste management lease area approved. ✓ Waste sorting practices improved. ✓ Established segregation practices for hazardous waste types. ✓ Completed a waste audit at exploration camp. ✓ Established a system for tracking volumes and types of waste at the camp (metal, wood, domestic). ✓ Provided reusable lunch boxes and water bottles to on-site workforce.

4. Biodiversity	
<ul style="list-style-type: none"> • Characterise biological environment including wetlands, fish, and wildlife. • Biodiversity Management Plan with clear targets for caribou, fish, habitat and wetlands. • Follow the 'No Net Loss' principle for impacted fish habitat and wetlands working toward Net Positive Impact with Cree involvement and alignment with the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). • Biodiversity offset programs (fish and wetlands) developed in partnership with Cree tallymen. • Reduce biodiversity impacts through optimization of mine project design. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Completed four years of biodiversity baseline studies (2022-2025). ✓ Collected and analysed country foods including fish tissue, Labrador tea, and blueberries. ✓ Defined fish habitat presence and absence within the Project study area. ✓ Prepared habitat offset plans for wetlands and fish habitat. ✓ Conducted a series of meetings and interviews with community members, stakeholders and regulators regarding fish and caribou. ✓ Finalised the fish relocation plan for the Project construction phase.

Objectifs	Activités complétées
-----------	----------------------

5. Économie circulaire et utilisation efficace des ressources

- | | |
|--|---|
| • Prioriser le recyclage des matériaux industriels au camp d'exploration et pendant la construction. | ✓ Réalisation d'une première analyse du cycle de vie du projet minier. |
| • Optimiser la récupération du lithium et réduire les volumes de résidus. | ✓ Mise en place d'un système de tri des déchets. |
| • Participer à l'optimisation de la conception du projet. | ✓ Création d'un groupe de travail interne chargé d'optimiser la conception du projet. |
| • Réaliser une analyse du cycle de vie. | |

6. Gestion des déversements

- | | |
|--|--|
| • Mettre en place une base de données électronique pour signaler les déversements à l'échelle du projet. | ✓ Mise en place d'une base de données électronique pour le signalement des déversements. |
| • Prévoir des séances de formation mensuelles pour le personnel sur le site. | ✓ Réalisation d'inspections régulières des sites et mise en place d'initiatives de formation du personnel. |
| • Identifier les mesures d'atténuation possibles afin de réduire le nombre et l'impact potentiel des déversements sur le site. | ✓ Réalisation d'une analyse des causes de déversements, à partir de deux années de données recueillies sur site. |

7. Gestion de la circulation, du bruit et de la poussière

- | | |
|---|---|
| • Identifier des moyens de réduire l'impact de la circulation. | ✓ Installation d'une caméra de circulation sur le site afin de recueillir des données de référence sur la route de la Transtaïga. |
| • Mettre en place des stations de mesure du bruit et de la poussière. | ✓ Mesure du bruit aux stations établies dans la zone d'étude du projet. |
| • Maximiser les bénéfices pour les communautés locales en lien avec les besoins du projet en matière de transport et de flotte d'équipement mobile. | ✓ Mise en place d'un groupe de travail sur le transport pour élaborer un plan de gestion de la circulation. |
| | ✓ Analyse des données existantes sur la circulation ainsi que de celles recueillies sur le site. |
| | ✓ Partage des résultats de l'étude sur le bruit avec les membres de la communauté, les autorités réglementaires et les parties prenantes. |

Objectives	Completed Activities
------------	----------------------

5. Circularity and Resource Efficiency

- | | |
|---|---|
| • Prioritize recycling of industrial materials at the exploration camp and during construction. | ✓ Undertook an initial life cycle analysis for the mine Project. |
| • Maximize lithium recovery and reduce tailings volumes. | ✓ Established a waste segregation system. |
| • Participate in optimization of the Project design. | ✓ Established an internal working group for Project design optimization |
| • Conduct a life cycle analysis. | |

6. Spill Management

- | | |
|--|---|
| • Set up an electronic database for reporting spills at the Project level. | ✓ Established an electronic spill reporting database. |
| • Include monthly training initiatives for the on-site workforce. | ✓ Undertook regular site inspections and workforce education initiatives. |
| • Identify possible mitigation measures to reduce the number and potential impact of spills on the site. | ✓ Conducted root cause analysis using 2 years of on-site data. |

7. Traffic, Noise and Dust

- | | |
|--|---|
| • Identify opportunities to reduce the impact of traffic. | ✓ Installation of a traffic camera on site to collect baseline data on Transtaïga road. |
| • Set up noise and dust measurement stations. | ✓ Completed noise measurements at established stations in the Project study area. |
| • Maximize benefits for local communities in relation to the Project's transport and fleet requirements. | ✓ Establishment of a transportation working group to develop traffic management plan. |
| | ✓ Analysis of existing traffic data and data collected at the site. |
| | ✓ Sharing of noise study results with community members, regulators and stakeholders. |

Climat et énergie

Les changements climatiques et la fréquence croissante des phénomènes météorologiques extrêmes sont susceptibles d'avoir une incidence sur les travaux d'exploration en cours de l'entreprise ainsi que sur ses activités minières prévues. Ce projet vise à réduire la dépendance du Canada aux combustibles fossiles en fournissant du lithium, une ressource essentielle à la fabrication de batteries pour les véhicules et les habitations.

Une étude de résilience aux changements climatiques a été réalisée pour le projet minier Shaakichiuwaanaan afin d'intégrer les tendances climatiques passées et futures à la conception des infrastructures. Deux ateliers ont permis de cerner les risques climatiques et de renforcer la résilience du projet. De plus, des mesures de réduction des émissions de GES seront intégrées, notamment par l'optimisation de l'emplacement du site, des technologies, de la flotte de camions, des méthodes d'exploitation minière et des sources d'énergie.

Carburant utilisé au site Shaakichiuwaanaan Fuel used at Shaakichiuwaanaan Site

Période Period	Esence sans plomb Unleaded Gasoline (L)	Diésel Diesel (L)	Propane (L)	Jet A (L)
01/01/2023 - 31/12/2023	299 082	906 066	1 070	454 903
01/01/2024 - 31/12/2024	147 064	1 034 582	147 156	235 127
01/01/2025 - 31/03/2025	64 428	354 896	53 269	22 687
01/04/2025 - 31/03/2026	105 687	515 305	40 197	250 276

Climate and Energy

Climate change and the increasing frequency of extreme weather events are likely to affect the Company's ongoing exploration work as well as its planned mining activities. This Project aims to reduce Canada's dependence on fossil fuels by supplying lithium, a resource essential for manufacturing batteries for electric vehicles and energy storage systems for homes.

A climate resilience study was completed for the Shaakichiuwaanaan mining Project to incorporate past and future climate trends into infrastructure design. Two workshops helped identify climate risks and strengthen the Project's resilience. Additionally, GHG reduction measures will be incorporated, notably through the optimization of site selection, technologies, the truck fleet, mining methods, and energy sources.



Gestion de l'eau

La mise en place d'un système de traitement d'eau potable et d'un système de traitement des eaux usées en 2025 a permis d'éliminer le transport de cet élément vital. En effet, avant la mise en place de ces systèmes, les eaux étaient acheminées et évacuées du site par camion depuis Radisson. Ce changement a permis dans un premier temps de faciliter la logistique, puisqu'il n'est plus nécessaire de prévoir la consommation d'eau et de s'assurer d'en avoir la quantité voulue au moment requis. Il a aussi permis de réduire la circulation de véhicules lourds sur la route Transtaïga d'environ 30 allers-retours par mois.

Les eaux traitées par les systèmes d'alimentation en eau potable et de traitement des eaux usées sont analysées quotidiennement. Lorsque les résultats des paramètres analysés ne sont pas satisfaisants, des ajustements sont effectués au système, et des analyses supplémentaires sont réalisées afin de s'assurer que l'eau consommée et/ou rejetée respecte les normes applicables.

Des analyses sont également effectuées deux fois par mois dans un laboratoire externe accrédité pour l'eau potable, et une fois par mois pour les eaux usées.

Consommation de l'eau au site Shaakichiuwaanaan Water consumption at the Shaakichiuwaanaan Site

Type d'eau Water type	Période Period	Source Source	Quantité estimée Estimated quantity
Eau potable Potable water	2024-01-01 – 2024-12-31	Transporté depuis Radisson Trucked from Radisson	4 M
	2025-01-01 – 2025-03-31	Provenant du puits d'eau souterraine du site From on-site groundwater well	702 230
	2025-04-01 – 2026-03-31 (Fermeture du camp 2025-11-01) (Camp closure 2025-11-01)	Provenant du puits d'eau souterraine du site From on-site groundwater well	2.5 M

Water Management

The installation of a drinking water treatment system and a wastewater treatment system in 2025 eliminated the need to transport water to and from the site. In fact, before these systems were put in place, water was delivered to and removed from the site by truck from Radisson. This change simplified logistics, as it is no longer necessary to anticipate water consumption and ensure that the required quantity is available when needed. It has also reduced heavy vehicle traffic on the Transtaïga Road by approximately 30 round trips per month.

Water treated by the drinking water and wastewater treatment systems is tested daily. When the results of the tested parameters are unsatisfactory, adjustments are made to the system, and additional tests are conducted to ensure that the water consumed and/or discharged meets current standards.

Tests are also conducted twice a month at an accredited external laboratory for drinking water, and once a month for wastewater.

Type d'eau Water type	Période Period	Source Source	Quantité estimée Estimated quantity
Eaux usées Wastewater	2024-01-01 – 2024-12-31	Transporté depuis Radisson	2.2 M
	2025-01-01 – 2025-03-31	Trucked to Radisson	650 000
	2025-04-01 – 2026-03-31 (Fermeture du camp 2025-11-01) (Camp closure 2025-11-01)	Traité par le système au site Processed by the system at the site	2 M

Planification de la réduction des déchets

L'application des principes 3RV, réduction à la source, réemploi, recyclage et valorisation est toujours privilégiée dans les actions pour diminuer la quantité de déchets envoyés à l'enfouissement. D'abord, nous privilégions la réduction à la source, c'est-à-dire réduire la consommation et éviter de produire des déchets. Ensuite, le réemploi consiste à réutiliser des objets au lieu de les jeter. Le recyclage permet de transformer les matières récupérées pour fabriquer de nouveaux produits. Enfin, la valorisation consiste à tirer une valeur des déchets qui ne peuvent pas être recyclés, par exemple en produisant de l'énergie ou du compost.

C'est dans cette optique qu'une caractérisation des matières résiduelles a été réalisée en 2025. À la suite de cet exercice, des solutions ont été mises en place pour réduire les volumes ou favoriser une réutilisation. À titre d'exemple, des bouteilles réutilisables ont été distribuées pour réduire le nombre de bouteilles en plastique, des boîtes à lunch pour réduire le nombre de sacs jetables et des tasses réutilisables pour réduire le nombre de verres en carton.

Les efforts visant à améliorer la gestion et le tri des déchets se poursuivent afin d'assurer une élimination plus efficace et de promouvoir le réemploi ou le recyclage chaque fois que c'est possible. La réduction des déchets demeure une priorité, même si la prévention est également un aspect essentiel.

Déchets générés au site Shaakichiuwaanaan Waste generated at the Shaakichiuwaanaan Site

Type de déchet Waste type	Méthode de disposition Disposal method	Quantité estimée Estimated quantity (2024-01-01 – 2024-12-01)	Quantité estimée Estimated quantity (2025-01-01 – 2025-03-31)	Quantité estimée Estimated quantity (2025-04-01 – 2026-03-31)
Déchets domestiques Domestic waste	Transport vers la décharge de Radisson Transport to Radisson landfill	415 m ³	80 m ³	621 m ³
Déchets dangereux Hazardous waste	Géré par Amnor Industries Managed by Amnor Industries	11 230 kg	20 m ³	40 m ³

Des boîtes à lunch ont été distribuées à tous les employés à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Cette initiative permettra de réduire l'utilisation de sacs jetables.

Lunch boxes were distributed to all employees on the National Day for Truth and Reconciliation. This initiative will help reduce the use of disposable bags.

Waste Reduction Planning

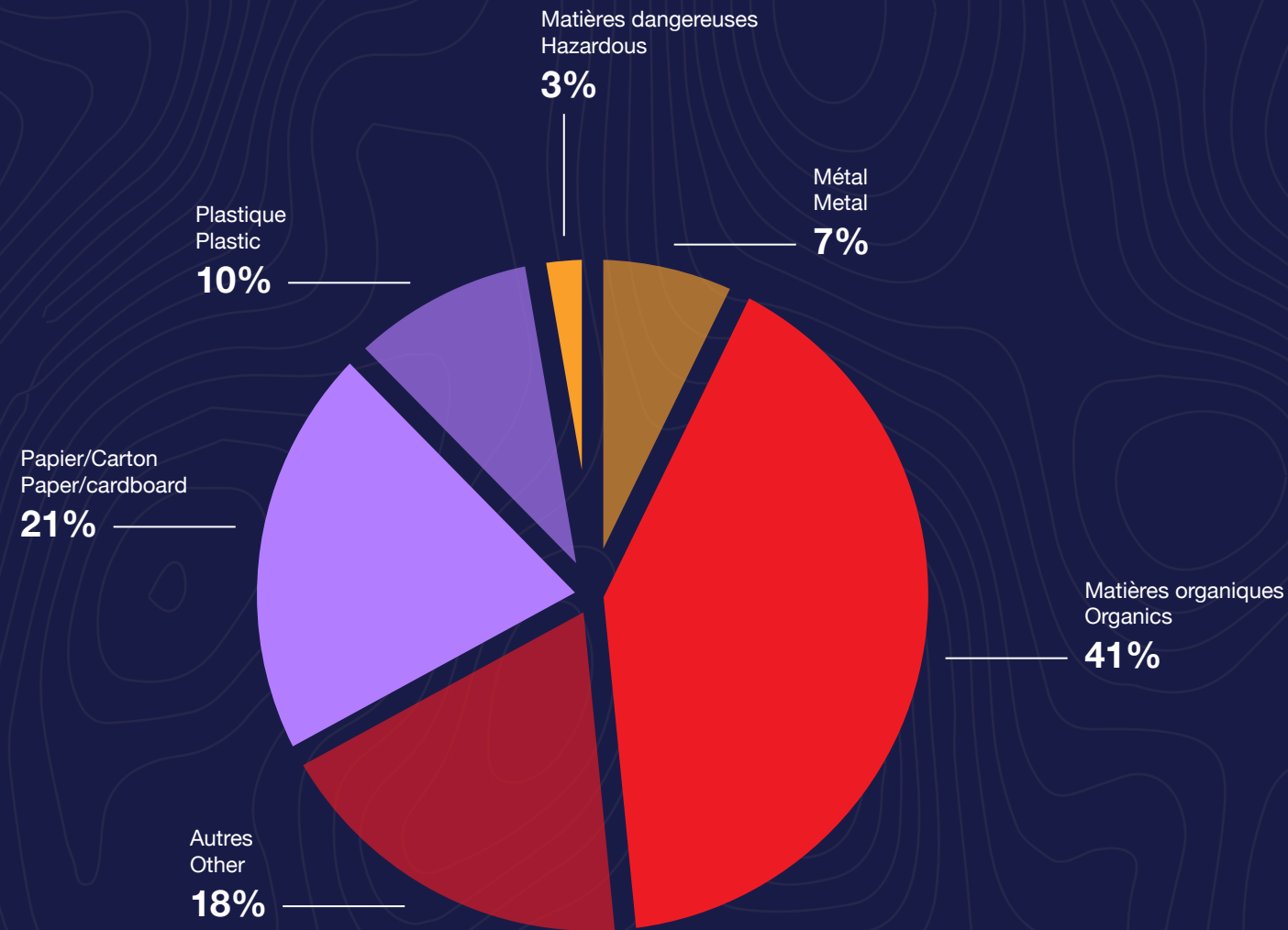
The application of the 3RV principles, reduction at source, reuse, recycling, and recovery, is always prioritized in our actions to reduce the amount of waste sent to landfills. First, we focus on reduction at source, which means consuming less and avoiding producing waste. Next, reuse involves reusing objects instead of throwing them away. Recycling involves transforming recovered materials to make new products. Finally, recovery consists of extracting value from waste that cannot be recycled, for example by producing energy or compost.

With this approach in mind, a waste audit was carried out in 2025. Following this exercise, solutions were implemented to reduce volumes or promote reuse. For example, reusable bottles were distributed to reduce the number of plastic bottles, reusable lunch boxes were provided to reduce the use of disposable bags, and reusable cups to reduce the number of paper cups.

Efforts to improve waste management and sorting are continuing to ensure more efficient handling and disposal to promote reuse or recycling whenever possible. Waste reduction remains a priority, and prevention is also a key aspect of this approach.



Résultats de la caractérisation des matières résiduelles Results of the Waste Audit



- L'audit a révélé que les déchets organiques constituent la plus grande partie des déchets produits sur le site, représentant plus de 40 % du poids total analysé. Cela indique une forte présence de résidus alimentaires et de matières biodégradables au sein du camp.
- Les matières plastiques, bien qu'elles soient légères individuellement, sont volumineuses et représentent 10 % du total des déchets, ce qui témoigne de leur omniprésence et de la nécessité de mettre en œuvre des stratégies de réduction.
- Le papier et le carton (21 %) ainsi que le métal (7 %) contribuent modérément au flux global de déchets. Les matières dangereuses, bien que minimales (3 %), nécessitent une manipulation prudente et un respect strict des règles de sécurité.

- The audit showed that organic waste makes up the largest portion of the total waste produced at the site, accounting for more than 40% of the total weight analyzed. This indicates a strong presence of food and biodegradable materials at the camp.
- Plastic waste, although light in weight per item, is voluminous and accounts for 10% of the total waste highlighting which shows its widespread use and the need to implement reduction strategies.
- Paper and cardboard (21%) and metal (7%) are moderate contributors to the overall waste stream. Hazardous waste, though minimal at 3%, requires careful handling and strict compliance with safety regulations.

Gestion des déversements

L'analyse des données relatives aux déversements a permis d'identifier trois causes principales : les erreurs humaines, les défaillances mécaniques ainsi que les basses températures. Elle a également montré que la majorité des incidents impliquaient des sous-traitants. En réponse à ces constats, un important travail de sensibilisation aux méthodes de travail a été effectué auprès des équipes de terrain afin de réduire le nombre d'incidents. Par ailleurs, l'équipe environnement a mis en place des mesures visant l'utilisation systématique de bacs de rétention pour les matières dangereuses ainsi que pour les génératrices sur les sites d'exploration et au camp.

Bien que la période d'activité couverte soit plus courte que celle du rapport précédent, une baisse significative du nombre de déversements a été observée. Neuf déversements ont été recensés sur une période de sept mois, comparativement à 68 au cours des douze mois précédents. Le site est ainsi passé d'une moyenne de 5,6 déversements par mois à 1,28, ce qui correspond à une diminution de 78 %. À la lumière de ces résultats, il est possible de conclure que les mesures mises en place pour réduire les déversements ont été très efficaces.

Les matières déversées comprenaient des eaux usées, du carburant ainsi que de l'huile hydraulique ou moteur. Tous les incidents ont été contenus, nettoyés et déclarés aux autorités compétentes conformément à la législation en vigueur.

Nombre de déversements au site Shaakichiuwaanaan Number of Spills at the Shaakichiuwaanaan Site

Catégorie Category	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	01/04/2025 - 31/03/2026
<20L	26	14	65	8
>20L		3	3	1
Total	26	17	68	9

Spill Management

The analysis of spill data identified three main causes: human error, mechanical failures, and low temperatures. It also revealed that the majority of incidents involved subcontractors. As a result, significant awareness-raising efforts related to work methods was carried out with field teams in order to reduce the number of incidents. The environmental team also implemented measures requiring the systematic use of spill containment bins for hazardous materials and generators at exploration sites and at the camp.

Although the reporting period was shorter than that covered in the previous report, a significant reduction in spills was observed. A total of nine spills were recorded over a seven-month period, compared to 68 over the previous 12 months. The site's average therefore decreased from 5.6 spills per month to 1.28, representing a 78% decrease. In light of these results, it can be concluded that the measures implemented to reduce spills were highly effective.

The spilled materials included wastewater, fuel, and hydraulic or motor oil. All spills were contained, cleaned up, and reported to the authorities in accordance with applicable legislation.

Biodiversité (Habitat du poisson)

Dans le cadre du projet, PMET prévoit devoir assécher partiellement le lac Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch. Les inventaires menés dans le cadre des études environnementales ont permis de caractériser cet habitat du poisson. Ce lac est considéré comme un habitat du poisson à faible productivité, ce qui signifie qu'il offre naturellement peu de ressources alimentaires aux poissons et n'abrite qu'une petite population. Les relevés ont confirmé la présence de neuf espèces et aucun poisson rare, menacé, vulnérable ou exotique envahissant n'a été recensé.



Meunier rouge (ou meunier à long museau)
Longnose Sucker
ᑦᑦᑦᑦᑦᑦ Mihkumaapii



Ménomini rond
Round Whitefish



La lotte de rivière
Burbot
ᑦᑦᑦᑦᑦᑦ Miyaahkitui



Mulet perlé du nord
Allegheny Pearl Dace



Meunier blanc
White Sucker
ᑦᑦᑦᑦ Nimaapii



Truite mouchetée
Brook Trout
ᑦᑦᑦᑦ Maasimaakus



Grand brochet
Northern Pike
ᑦᑦᑦᑦ Chinushaau



Grand corégone (ou Corégone de lac)
Lake Whitefish
ᑦᑦᑦᑦ Atihkimaakw



Truite grise
Lake Trout
ᑦᑦᑦᑦ Kukimaau

Biodiversity (Fish Habitat)

As part of the Project, PMET will need to partially drain Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch Lake. Surveys conducted as part of the environmental studies have helped characterize this fish habitat. The lake is considered low-productivity fish habitat, meaning it naturally provides few food resources for fish and supports only a small population. Surveys confirmed the presence of 9 species, and no rare, threatened, vulnerable, or invasive fish species were recorded.

Planification des mesures de compensation pour la biodiversité

Dans le cadre du projet, l'approche éviter, minimiser et compenser a été intégrée dès la phase de conception. L'emprise du projet a été optimisée afin de limiter l'empiètement sur les habitats naturels, notamment par le choix d'une approche minière hybride combinant une fosse à ciel ouvert et une exploitation souterraine, visant à réduire les perturbations des milieux aquatiques et terrestres sensibles.

Lorsque les impacts ne peuvent pas être entièrement atténués, des mesures de compensation pour les milieux humides et les habitats du poisson seront réalisées dans le cadre du développement du projet. Ces initiatives de compensation pour la biodiversité seront appuyées par des programmes de suivi et une gestion adaptative afin de confirmer l'atteinte des objectifs environnementaux à long terme.

Biodiversity Offset Planning

As part of the Project, the avoid, minimize and compensate approach was integrated from the design phase onward. The Project footprint was optimized to limit encroachment on natural habitats, notably through the selection of a hybrid mining approach combining an open-pit mine and underground operations, with the aim of reducing disturbances to sensitive aquatic and terrestrial environments.

Where impacts cannot be fully mitigated, wetlands and fish habitat compensation measures will be implemented as part of Project development. These compensation and biodiversity offset initiatives will be supported by monitoring and adaptive management to confirm that environmental objectives are met over time.



Planification des mesures de compensation pour les milieux humides et l'habitat du poisson

Un plan de compensation pour les milieux humides a été élaboré afin d'assurer la protection de la biodiversité lors de la construction et de l'exploitation futures de la mine. La zone d'étude du projet compte 285 milieux humides, dont la plupart sont interconnectés et reliés sur le plan hydrologique. Ceux-ci comprennent divers écosystèmes tels que des marais, des marécages, des tourbières basses et des tourbières hautes. Le projet minier prévu entraînera la perte de 120 hectares de milieux humides et d'environnements aquatiques, ce qui nécessitera un plan de compensation.

Compte tenu de l'abondance régionale des milieux humides et des possibilités limitées de restauration, la compensation ne peut se limiter au remplacement de la superficie perdue. L'accent est plutôt mis sur la restauration et l'amélioration des fonctions écologiques, telles que la qualité de l'habitat et la régulation de l'eau.

La concertation avec les utilisateurs des terres et les membres de la communauté a joué un rôle central dans l'identification des possibilités de compensation. Les principales préoccupations portent sur les impacts sur l'habitat des poissons, la propagation d'espèces envahissantes liée à l'accès accru et au tourisme, ainsi que la qualité de l'eau dans certains cours d'eau.

Quatre axes prioritaires ont été définis pour le projet de compensation pour les milieux humides :

- Améliorer l'habitat du poisson
- Réhabiliter d'anciennes carrières d'emprunt
- Restaurer les sites contaminés
- Faire progresser les initiatives de séquestration du carbone dans les tourbières

Ces mesures visent à remédier aux impacts environnementaux tout en répondant aux attentes de la communauté et en garantissant la durabilité à long terme de l'écosystème. Le plan de compensation a été communiqué aux autorités réglementaires et sera finalisé sur la base des commentaires des parties prenantes au cours des prochains mois.

Wetlands Offset Planning and fish habitat

A wetland offset plan was developed during the reporting period to support biodiversity protection during future mine construction and operations. The Project study area contains 285 wetlands, most of which are interconnected and hydrologically linked. These include a range of ecosystems such as marshes, swamps, fens, and bogs. The planned mine Project will result in the loss of 120 hectares of wetlands and aquatic environments, which will require an offset plan.

Given the regional abundance of wetlands and limited restoration opportunities, compensation cannot rely solely on replacing lost surface area. Instead, the focus is on restoring and enhancing ecological functions, such as habitat quality and water regulation.

Engagement with land users and community members was central to identifying offset opportunities. Key concerns included impacts on fish habitat, the spread of invasive species linked to increased access and tourism, and water quality in certain watercourses.

Four priority areas for the wetland offset project have been identified:

- Enhancing fish habitat
- Rehabilitating former borrow pits
- Restoring contaminated sites
- Advancing peatland carbon sequestration initiatives

These measures aim to address environmental impacts while aligning with community expectations and long-term ecosystem sustainability. The offset plan has been shared with government regulators and will be finalised based on stakeholder input over the coming months.

Un territoire où les milieux humides et plans d'eau abondent.

An area where wetlands and bodies of water abound.



Programmes de surveillance et de suivi

Un plan de surveillance et de suivi a été élaboré et joint au rapport de l'EIEMS remis en mars 2026. Ce plan de surveillance vise à assurer le respect des exigences législatives, des normes du secteur ainsi que des engagements de PMET. Il a également pour but de suivre l'évolution de l'environnement, d'évaluer l'efficacité des mesures de gestion mises en œuvre et d'y apporter des ajustements au besoin. Les parties prenantes locales seront impliquées tant dans la conception que dans la mise en œuvre de ces programmes.

Inspections pour s'assurer du respect des bonnes pratiques

Tout comme en santé sécurité, un programme d'inspection environnementale rigoureux est nécessaire afin de s'assurer que l'exécution des travaux est conforme aux procédures de PMET. Il permet de prévenir les risques de pollution, d'assurer le respect des réglementations et protéger la nature. Il permet de détecter rapidement les problèmes, d'améliorer les pratiques et de réduire les coûts liés aux incidents. En plus de favoriser une amélioration continue, il renforce la crédibilité de l'entreprise et notre engagement envers le développement durable.

Des inspections régulières sont effectuées sur les sites d'exploration ainsi qu'au camp. Elles visent à vérifier le respect de la législation en vigueur concernant la protection des zones sensibles, notamment les milieux humides et les plans d'eau. Elles permettent également de s'assurer de la conformité de certains aspects, tels que l'entreposage et la manutention des matières dangereuses. Par ailleurs, une sensibilisation quotidienne des équipes aux bonnes pratiques environnementales est effectuée lors des réunions matinales en santé et sécurité.

Planification de la restauration progressive

Un plan de fermeture de la mine a été élaboré et présenté dans le cadre du rapport de l'EIEMS. Le plan de restauration vise à remettre le site dans un état stable et sécuritaire à la fin des activités d'exploitation. Il comprend des mesures pour réhabiliter les sols, gérer les résidus miniers et rétablir la végétation afin de favoriser le rétablissement de la biodiversité. Il est aussi essentiel de réaliser une restauration progressive pendant l'exploitation, ce qui permet de limiter les impacts environnementaux en continu et de réduire les travaux à réaliser à la fermeture. Ce plan prévoit également la surveillance à long terme pour s'assurer que les impacts environnementaux, comme la contamination de l'eau ou l'érosion, sont maîtrisés. L'objectif principal est de minimiser l'empreinte écologique de la mine et de redonner au territoire une utilisation durable, compatible avec son environnement naturel ou les besoins des communautés locales.

Monitoring and Follow-up Programs

A monitoring and follow-up plan was developed and included in the submission of the ESIA Report in March 2026. This monitoring plan is designed to ensure compliance with government requirements, industry standards, and PMET's commitments. It also aims to track environmental changes, assess the effectiveness of the management measures in place, and make adjustments as needed. Local stakeholders will be involved in both the design and implementation of these programs.

Inspections to Ensure Compliance with Good Practices

As in Health and Safety, a rigorous environmental inspection program is necessary to ensure that work is carried out in accordance with PMET procedures. It helps prevent pollution risks, ensure compliance with regulations, and protect the environment. It enables us to quickly identify problems, improve practices, and reduce incident-related costs. In addition to promoting continuous improvement, it strengthens the Company's credibility and commitment to sustainable development.

Regular inspections are carried out at exploration sites as well as at the camp. Their purpose is to ensure compliance with current legislation regarding the protection of sensitive areas, such as wetlands and bodies of water. They also help verify compliance with elements such as the storage and handling of hazardous materials. In addition, teams are reminded of good environmental practices on a daily basis during morning health and safety meetings.

Planning for Progressive Restoration

A mine closure plan was developed and submitted as part of the ESIA Report. The restoration plan aims to return the site to a stable and safe condition after the end of mining operations. It includes measures to rehabilitate soils, manage mine waste, and restore vegetation to support the return of biodiversity. It is also essential to carry out progressive restoration during operations, as this helps limit environmental impacts on an ongoing basis and reduces the amount of work required at closure. The plan also includes long-term monitoring to ensure that environmental impacts, such as water contamination or erosion are effectively controlled. The main objective is to minimize the ecological footprint of the mine and to return the land to sustainable use, compatible with its natural environment or the needs of local communities.

Économie circulaire et utilisation efficace des ressources

Dans une perspective d'économie circulaire et d'utilisation efficace des ressources, les activités de l'entreprise visent à réduire au maximum le gaspillage et à valoriser les matériaux tout au long du cycle de vie des activités minières. L'objectif principal est de donner la priorité au recyclage des matériaux industriels au camp d'exploration et pendant la phase de construction, d'optimiser la récupération du lithium et de réduire les volumes de résidus miniers générés. Le projet cherche également à participer activement à l'optimisation de la conception afin d'intégrer des principes de circularité dès les premières étapes, notamment par la mise en place d'une analyse du cycle de vie.

Plusieurs actions ont déjà été réalisées, dont la réalisation d'une première analyse du cycle de vie pour le projet minier, la mise en place d'un système de tri des déchets sur les sites, ainsi que la création d'un groupe de travail interne chargé de l'optimisation de la conception du projet.

Les prochaines étapes comprennent l'évaluation des coûts et des possibilités liés au retraitement des résidus miniers pour la récupération du lithium, ainsi que l'établissement de relations avec des organismes de recherche afin de renforcer l'intégration de l'économie circulaire et d'améliorer les pratiques de gestion des ressources.

Circularity and Resource Efficiency

Through a circular economy approach, with a focus on efficient resource use, the Company's activities aim to minimize waste and maximize material recovery throughout the mining lifecycle. The main objective is to prioritize the recycling of industrial materials at the exploration camp and during the construction phase, optimize lithium recovery, and reduce the volume of mining residues generated. The Project also seeks to actively contribute to improved project design by integrating circular economy principles from the earliest stages, particularly through the implementation of a life cycle assessment.

Several actions have already been completed, including a preliminary life cycle assessment for the mining Project, the implementation of a waste sorting system on site, and the creation of an internal working group responsible for optimizing Project design.

Next steps include evaluating the costs and opportunities associated with reprocessing mining residues for lithium recovery, as well as establishing relationships with research organizations to strengthen the integration of circular economy principles and improve resource management practices.




Contactez-nous

Pour plus d'information sur ce rapport
ou pour fournir des commentaires :
esg.pmet@pmet.ca

Ressources PMET

1801 av. McGill College, Bureau 900
Montréal (Québec) H3A 1Z4
Canada

 1-606-279-8709

 pmet.ca/fr




Get in Touch

For more information on this report or
to provide feedback:
esg.pmet@pmet.ca

PMET Resources

1801 McGill College Ave., Suite 900
Montréal (Québec) H3A 1Z4
Canada

 1-606-279-8709

 pmet.ca

