Infolettre communautaire

Octobre 2026

Message de Mélissa Bradley

Vice-présidente – Ressources humaines

Wachiya,

C’est avec beaucoup d’enthousiasme que je me joins à l’équipe de PMET.

Avec plus de 13 ans d’expérience en gestion stratégique des ressources humaines, principalement dans l’industrie minière, j’ai eu la chance d’accompagner des organisations à toutes les étapes de leur croissance, du recrutement au développement des compétences, en passant par la structuration d’équipes et la formation des employés, notamment en contexte autochtone.

Ces expériences m’ont appris qu’au cœur de chaque projet qui réussit, il y a des gens et des talents qui s’y épanouissent.

Dans mes nouvelles fonctions, mon rôle sera de mettre en place les fondations RH nous permettant de grandir de façon responsable, en attirant et développant les talents, en soutenant le développement des compétences en partenariat avec les communautés, et en bâtissant un milieu de travail respectueux et inclusif. Je crois profondément que nos engagements envers la communauté doivent se traduire dans nos pratiques quotidiennes et c’est précisément la vision de PMET. Je suis une grande adepte de l’écoute et de la collaboration. Les meilleures solutions naissent souvent des échanges avec celles et ceux qui connaissent le territoire et ses réalités. Mon équipe et moi souhaitons travailler main dans la main avec la communauté, les organisations locales, et nos employés pour que chaque personne intéressée par une carrière chez PMET puisse y trouver sa place.

C’est un moment stimulant pour rejoindre PMET, et j’ai hâte de vous rencontrer, pour bâtir ensemble un avenir durable et rempli de possibilités.



« Les humains au cœur de notre croissance. »

RESSOURCES PMET RESOURCES

Projet Shaakichiuwaanaan



Travaux sur le terrain à l'été 2026

Feux de forêt

Une fois de plus cette année, le territoire a été touché par des feux de forêt. Grâce à la vigilance et au soutien des équipes d'exploration et d'hélicoptères, PMET a pu intervenir rapidement. Au total, environ dix feux, très probablement causés par la foudre, ont été maîtrisés dès leur détection avant de pouvoir se propager. Les feux de forêt demeureront une réalité importante et persistante pour PMET. Dans le cadre de son engagement envers une planification responsable du projet, le risque de feux de forêt sera pris en compte tout au long de son cycle.

Exploration

Approximativement 30 000 mètres de forage ont été réalisés dans le cadre des activités d'exploration minérale, ainsi que des études géotechniques et hydrogéologiques menées dans les secteurs CV5, CV12 et CV13.

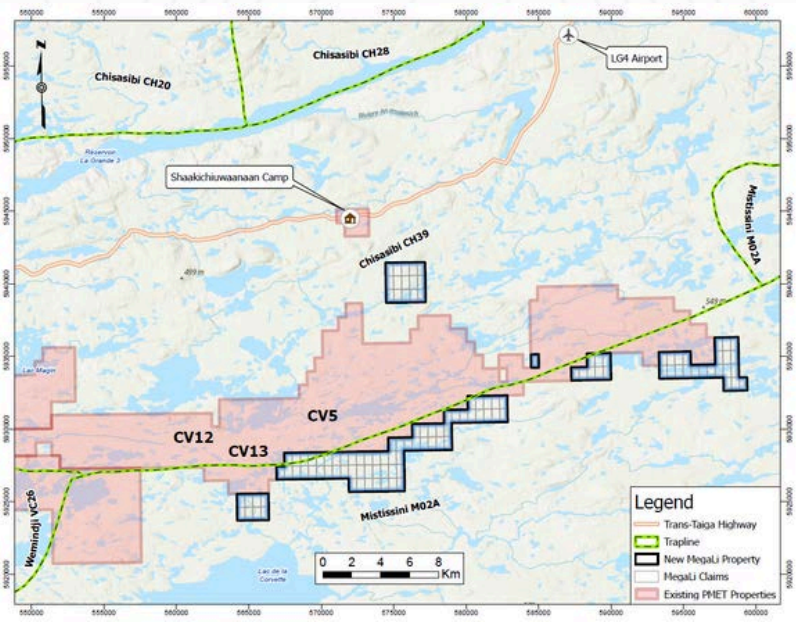
De plus, environ 1 000 mètres de forage ont été réalisés sur le lac Bruno à l'aide d'une barge.

Enfin, quelques échantillons de roche ont été prélevés sur des affleurements dans le secteur CV13 au moyen d'échantillonnages par rainurage et d'échantillonnages en vrac à petite échelle.

Environnement

Les relevés environnementaux se sont poursuivis tout au long de l'été dans la zone CV13 afin d'approfondir la compréhension de l'environnement. Les relevés portaient sur les chauves-souris, les poissons, la végétation, les milieux humides et l'analyse des eaux de surface.

Des travaux supplémentaires ont également été réalisés dans la zone CV5 afin de compléter les études sur les poissons.



En rouge, les DEE existants du projet Shaakichiuwaanaan et, en bleu, les nouveaux DEE du projet MegaLi.

Acquisition de nouveaux droits exclusifs d'exploration (DEE) pour le projet MegaLi

PMET a étendu son territoire d'exploration grâce à l'acquisition de 119 nouveaux droits exclusifs d'exploration (DEE), collectivement désignés sous le nom de projet MegaLi. Situés près du projet Shaakichiuwaanaan, ces nouveaux DEE pourraient permettre à PMET d'accroître le potentiel et de renforcer davantage ce projet phare. Il est important de noter qu'un DEE accorde à une entreprise le droit d'explorer les minéraux dans une zone précise. Il permet à l'entreprise de mener des études et des forages, mais ne lui donne pas le droit de construire une mine.

RESSOURCES PMET RESOURCES



Mine 101

Travailler dans l'industrie minière : une multitude de possibilités

La mise en valeur et l'exploitation d'une mine nécessitent l'expertise de centaines de personnes possédant un large éventail de compétences. Si le projet de mine Shaakichiuwaanaan est autorisé, la mine hybride pourrait nécessiter plusieurs centaines d'employés de différents métiers pour assurer son fonctionnement.

Plus de 600 employés pourraient travailler sur le site au début des activités, selon un horaire de rotation 14/14 : 14 jours de travail suivis de 14 jours de congé. L'entreprise aurait donc besoin de 1200 personnes pour pourvoir les postes disponibles.

Les principaux besoins en main-d'œuvre pour la mine à ciel ouvert concernent l'exploitation et l'entretien, ce qui pourrait nécessiter environ 280 opérateurs et mécaniciens. Pour la mine souterraine, 480 travailleurs pourraient être nécessaires aux activités de développement et de production. Environ 80 employés pourraient être affectés au traitement du minerai, tandis que 120 pourraient être nécessaires pour le transport du minerai. Enfin, le personnel administratif devrait compter environ 100 employés.

Les exigences de formation pour ces postes se situent principalement aux niveaux professionnel et collégial. Les postes plus spécialisés, comme ceux de géologue et d'ingénieur, nécessitent un diplôme universitaire.

Ressources PMET souhaite favoriser le développement professionnel de ses employés et leur offrir des possibilités d'avancement au sein de l'entreprise. À cette fin, des programmes de formation pourraient être offerts afin de soutenir leur parcours professionnel et de favoriser leur épanouissement.



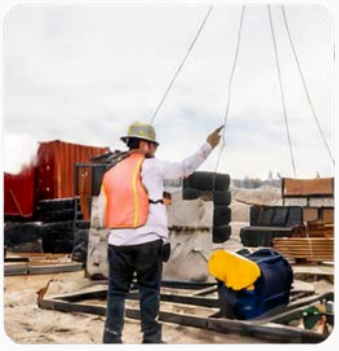
Pour en savoir plus sur les emplois dans l'industrie minière et les programmes de formation connexes

Cliquez ici











Certains Eeyou travaillent déjà au projet Shaakichiuwaanaan, avec des travailleurs issus de différents milieux. Si le projet est autorisé, davantage d'emplois, de formations et de possibilités de carrière pourraient être offerts.

Événements dans la communauté

Durant les semaines du 6 juillet et du 24 août, PMET a poursuivi ses efforts de consultation communautaire en tenant des rencontres avec des groupes ciblés. Des femmes, des aînés et des jeunes ont participé à diverses activités visant à mieux comprendre leurs réalités respectives et à répondre à leurs questions sur l'avenir du projet Shaakichiuwaanaan. Au cours des deux semaines, des rencontres ont également été organisées avec la famille du tallyman afin de la tenir informée de l'avancement du projet. Enfin, ces visites communautaires ont aussi permis de tenir un kiosque d'information au centre commercial et d'échanger avec les membres de la communauté.



Les rencontres avec les membres de la communauté permettent de mieux comprendre leurs questions et leurs préoccupations concernant le projet. Elles offrent également l'occasion d'échanger avec eux, de créer des liens et de développer une relation fondée sur la confiance.



Chaque mois, PMET tient un kiosque d'information au Centre Commercial de Chisasibi.

Du 18 au 22 juillet, Ressources PMET a tenu un kiosque au centre commercial dans le cadre du festival Mamowadow et des Jeux d'été Eeyou Istchee. Les membres de la communauté ont pu tester leurs connaissances grâce à un jeu sur les mythes et les réalités concernant l'industrie minière. En faisant tourner la roue chanceuse, chaque participant pouvait gagner un prix instantané et être inscrit à un tirage pour une carte-cadeau. L'activité a également permis à l'équipe d'échanger avec les membres de la communauté, de répondre à leurs questions et de présenter le projet Shaakichiuwaanaan aux personnes souhaitant en apprendre davantage.

L'équipe de PMET était heureuse de participer aux célébrations du 45e anniversaire de Chisasibi. Lors du BBQ organisé par le Conseil de bande le 18 août, PMET a participé à l'événement en tenant un kiosque photo, où les membres de la communauté étaient invités à prendre des photos et à garder des souvenirs de cette célébration spéciale.



Ken Brinsden (à droite), chef de la direction de PMET, participe à la célébration du 45e anniversaire en cuisinant sur le BBQ.





PMET est fière d'avoir été l'un des commanditaires du tournoi de golf-bénéfice organisé par le Comité des sports amateurs de Chisasibi. À cette occasion, l'entreprise a également fait un don de 5 000 $ pour soutenir les initiatives de l'organisation, qui jouent un rôle important dans le bien-être et l'épanouissement des membres de la communauté de Chisasibi.



Événements dans la communauté



Le 25 septembre, PMET a invité les membres de la communauté au Centre Commercial de Chisasibi pour une exposition de photos prises par la photographe Eva Blue lors des célébrations du 45e anniversaire de la communauté. L'événement a permis aux participants d'échanger avec l'équipe de PMET et de partager un repas dans une atmosphère conviviale. Après l'exposition, les photos présentées ont été données à la Nation Crie de Chisasibi.





Une chanson traditionnelle, accompagnée du son d'un tambour, a été interprétée, puis un repas communautaire préparé par les femmes de la communauté a été partagé.

Le 26 septembre, PMET a organisé la Journée Shaakichiuwaanaan pour la troisième année consécutive. L'événement visait à donner aux membres de la communauté l'occasion d'en apprendre davantage sur l'entreprise et le projet. Les participants étaient invités au camp du projet Shaakichiuwaanaan pour visiter le carothèque et en apprendre davantage sur la gestion environnementale du site lors d'une visite de l'usine de traitement de l'eau. De plus, une excursion en hélicoptère a été offerte aux aînés afin qu'ils puissent partager certaines perspectives du territoire. Certains membres ont pu survoler le lac Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch et visiter une foreuse opérée par des travailleurs Eeyou. La journée s'est terminée par une dégustation de plats traditionnels.

Le 30 septembre, dans le cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, les employés de PMET ont eu le privilège de participer à un atelier sur la culture autochtone. La formation, donnée par Sage Chihmuun Consulting Inc., a permis d'en apprendre davantage sur l'histoire et les expériences autochtones, notamment sur l'histoire tragique des pensionnats. Les séances de formation ont été données simultanément à l'équipe du site Shaakichiuwaanaan et aux employés du bureau de Montréal par deux équipes de formateurs. Le 29 septembre, une séance de formation spéciale a été offerte aux membres du conseil d'administration.
Cette journée de discussion et de réflexion a également contribué à favoriser une meilleure compréhension des différentes cultures représentées chez PMET et à renforcer les liens entre les employés qui travaillent quotidiennement côte à côte.



PMET est maintenant à la radio

Depuis le 17 septembre, PMET diffuse son premier segment radiophonique sur la station de radio de Chisasibi, CHFG 101.1. D'une durée d'environ dix minutes, l'entrevue met en vedette le chef de l'exploitation, Frédéric Mercier-Langevin, qui répond à plusieurs questions sur le futur projet de mine Shaakichiuwaanaan.

Cet épisode est le premier d'une série qui sera diffusée au cours des prochains mois et qui présentera des entrevues avec des membres de l'équipe de PMET sur divers sujets liés au projet.

Restez à l'écoute !



Dons et commandites

Renforcer les communautés grâce à l’investissement social

Grâce à son programme de dons et de commandites, PMET contribue activement à soutenir des projets et des initiatives ayant un impact positif sur la communauté. Ces contributions aident les organisations, les événements et les projets locaux qui favorisent la vitalité communautaire, la jeunesse, l’éducation, la culture et le développement local.

En 2026, PMET a soutenu le secteur de l’éducation en commanditant le projet de revitalisation de la cour de récréation de l’école primaire Waapinichikush ainsi qu’un voyage éducatif pour un pour un groupe d’étudiant du secondaire 3 de l’école Big River.

Le programme a aussi permis de soutenir l’équipe de football drapeau de Chisasibi pour la participation a un tournois et le Comité des sports amateurs de Chisasibi lors du golf bénéfice. Une donation a aussi permis l’achat d’estrade pour CNC qui sont utilisé au dôme sportif et pour différent évènement communautaire.

PMET est également heureuse d’avoir pu soutenir plusieurs événements culturels, comme le *Mamoweedow Gathering*, le concert *Uncle Kraker*, le *Mailasi Music Festival* et le *Chisasibi Youth & Community Show*.

De plus, PMET a aussi offert un soutien à *Chisasibi Cree Women’s Association* pour les appuyer dans leurs efforts pour inspirer, autonomiser et valoriser les Eeyou-Eenou Iskweu (femmes Eeyou) par le biais de la guérison, de la culture et du développement socio-économique.

Par son engagement, PMET souhaite redonner à la communauté et jouer un rôle concret dans la réalisation de projets porteurs et rassembleurs !





Événements dans la communauté
Prochaines activités d’information et de consultation

Ressources PMET invite les membres de la communauté à participer à une série de séances d’échange durant la semaine du 9 novembre 2026 afin d’en apprendre davantage sur le projet Shaakichiuwaanaan.

Ces rencontres sont l’occasion de :

✨ **En apprendre davantage sur le projet**

💬 **Poser des questions et partager vos idées**

Groupe de discussion avec :

Jeunes
📅 Mardi 9 novembre

Femmes
📅 Mardi 10 novembre

Aînés
📅 Mercredi 11 novembre

Venez nous rejoindre au bâtiment Miichiwaap pour le Café Eeyou
📅 Mercredi 11 novembre

Suivez la page Facebook de PMET Resources pour plus d’information

Cliquez ici

L’équipe de PMET sera également présente dans la communauté les 27 et 28 octobre ainsi que les 24 et 25 novembre 2026.

Salon de l’emploi et du développement des compétences Apatisiiwin

📅 27 et 28 octobre

📍 Kiosque d’information à l’école secondaire Big River

Symposium minier de Chisasibi

📅 24 et 25 novembre

📍 Kiosque d’information au bâtiment Miichiwaap

Pour plus d’information :

📧 ebearskin@pmet.ca

📞 514-249-8656





Communiqués de presse du dernier trimestre

Pour accéder à tous les communiqués de presse de PMET Resources, veuillez visiter pmet.ca/fr/nouvelles/

Cliquez sur les titres pour en savoir plus

30 septembre 2026
Résultats de l'assemblée générale annuelle des actionnaires

22 septembre 2026
PMET mène à bien la phase 2 du programme d'essais sur le césium avec Koch Technology Solutions

14 septembre 2026
Ressources PMET invitée à participer au Sommet canadien de l'investissement du premier ministre Carney

8 septembre 2026
PMET réalise un programme d'échantillonnage du césium à grande échelle à CV13

22 juillet 2026
PMET signe une lettre d'intention non contraignante avec la Nation crie de Chisasibi afin de soutenir le processus de concertation et d'évaluation

12 juillet 2026
PMET démontre un taux d'extraction du césium de >97 % à partir de concentré de pollucite



Venez dire WACHIYA !

ᐊᓂᔑᓇᐯᒧᐎᓐ



Notre bureau de liaison communautaire est situé au deuxième étage du Centre commercial de Chisasibi.

Nous serions heureux d'entendre vos idées et commentaires, de partager de l'information sur notre projet et de répondre à toutes vos questions.

Bureau de Chisasibi

15 Maamuu Road, Suite 204A, Chisasibi, Québec, Canada, J0M 1E0
(514) 249-8656
ebearskin@pmet.ca

Bureau de Montréal

1801, McGill College, Suite 900, Montréal, Québec, Canada, H3A 1Z4
(604) 279-8709
eroy@pmet.ca

Suivez-nous !

PMET Resources

PMET Resources

pmet.ca

Avertissement concernant l'information prospective

La présente infolettre contient certains énoncés qui peuvent constituer de l'information prospective » au sens des lois sur les valeurs mobilières canadienne. L'information prospective contient des énoncés qui ne sont pas fondés sur des faits historiques, mais qui portent plutôt sur des opérations, des stratégies, des résultats financiers ou d'autres développements futurs. L'information prospective est basée sur des estimations et des hypothèses, qui sont, de par leur nature, assujetties à d'importantes incertitudes et éventualités liées au commerce, à l'économie et à la concurrence, dont beaucoup échappent au contrôle de Ressources PMET Inc. et dont beaucoup, en ce qui concerne les décisions commerciales futures, sont susceptibles de changer. Ces incertitudes et éventualités peuvent modifier les résultats réels et faire en sorte qu'ils diffèrent considérablement de ceux exprimés dans les énoncés prospectifs. Bien que la Société se soit efforcée de cerner les facteurs importants qui pourraient faire en sorte que les mesures, les événements ou les résultats réels diffèrent de manière significative de ceux décrits dans les énoncés prospectifs, il est possible que d'autres facteurs interviennent et fassent en sorte que les actions, les événements ou les résultats ne soient pas conformes à ce qui a été prévu, estimé ou planifié. Tous les facteurs devraient être examinés attentivement et les lecteurs ne devraient pas se fier indûment aux énoncés prospectifs. En règle générale, les énoncés prospectifs peuvent être identifiés par l'emploi de termes tels que « s'attendre à », « estimer », « anticiper » ou d'autres mots et expressions similaires (y compris leur forme négative et leurs variations grammaticales) ou par l'emploi de certains énoncés laissant croire que certaines mesures, certains événements ou certains résultats pourraient survenir ou surviendront.

Les énoncés prospectifs ne représentent pas une garantie relativement au rendement futur et impliquent des risques, des incertitudes et des hypothèses qui sont difficiles à prévoir. Les hypothèses qui sous-tendent les attentes de la Société concernant les énoncés prospectifs ou les informations contenues dans la présente infolettre comprennent, entre autres, la capacité de la Société à se conformer aux réglementations et normes gouvernementales applicables, son succès dans la mise en œuvre de ses stratégies, la réalisation de ses objectifs commerciaux, la capacité à réunir suffisamment de fonds dans l'avenir pour soutenir ses opérations, ainsi que les conditions commerciales et économiques générales. La liste d'hypothèses ci-dessus n'est pas exhaustive. Les investisseurs potentiels qui lisent cette infolettre sont avertis que les énoncés prospectifs ne sont que des prédictions et que les résultats ou les rendements réels de la Société sont soumis à certains risques et à certaines incertitudes, y compris, mais sans s'y limiter, les suivants : les risques liés au fait que les propriétés minières de la Société pourraient faire l'objet d'accords, de transferts ou de réclamations antérieurs non enregistrés et d'autres vices de propriété; les risques liés à l'historique de pertes de la Société, qui pourraient se poursuivre dans l'avenir; les risques liés à une concurrence accrue et à l'incertitude liée à un financement supplémentaire qui pourraient nuire à sa capacité d'attirer les capitaux nécessaires ou d'obtenir des propriétés appropriées pour l'exploration minière dans l'avenir; les risques liés aux estimations des ressources minérales basées sur des ressources présumées, qui ne sont pas des réserves minérales et dont la viabilité économique n'a pas été démontrée; les risques liés à l'association de ses dirigeants et administrateurs avec d'autres sociétés de ressources naturelles, ce qui pourrait donner lieu à des conflits d'intérêts; l'incertitude et la volatilité liées aux prix et aux conditions du marché boursier; le(s) nouveau(x) financement(s) par actions, qui pourraient diluer substantiellement les intérêts des actionnaires de la Société; les risques liés à ses opérations d'exploration; la dépendance à l'égard des conditions générales de l'économie, du marché ou des affaires; les changements dans les stratégies commerciales; les risques environnementaux et les mesures correctives; et les changements dans les lois et les règlements. Les lecteurs sont invités à examiner l'analyse détaillée des risques dans la plus récente notice annuelle de la Société, déposée sur SEDAR+ (https://www.sedarplus.ca/landingpage/fr/) et sur le site internet de l'entreprise, afin de mieux comprendre les risques et les incertitudes qui pourraient avoir un effet sur la Société.